



ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA
Lorica di San Giovanni in Fiore (CS) – Via Nazionale

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO DEL PARCO NAZIONALE DELLA SILA. ANNO 2015.**

IL DIRETTORE

VISTA la legge 7.8.1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007;

VISTO il DPR 28.12.2000 n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs 30.06.2003 n. 196, con il quale è stato emanato il Codice di protezione dei dati personali e il relativo Regolamento emanato con D.R. n. n. 721 dell'08.05.2006;

VISTO l'art. 9 commi 1, 2 bis e 21 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/10 (i cui effetti sono stati rinnovati con il DL 98/2011 sino al 31.12.2014);

VISTO l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014;

VISTA la circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Enti Pubblici non Economici

VISTO il Contratto Integrativo in applicazione del Contratto di Comparto

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2015;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 635 del 30.12.2015;

ACCERTATA la copertura degli oneri derivanti dal conferimento delle borse di studio con le disponibilità finanziarie stanziata sul capitolo 2030 denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente" del Bilancio per l'Esercizio Finanziario 2015;

AVVISA

Art. 1

Oggetto della selezione

Ai sensi degli artt. 11 e 12 del CCNL e dell'art. 12 del contratto collettivo integrativo vigente, é indetta una procedura selettiva per titoli riservata al personale appartenente alle Aree A, B e C, con un'anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2014.

Le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2015, tenuto conto della loro consistenza relativa, sono distribuite tra le tre Aree nelle misura del 30% degli aventi diritto per ciascuna Area;

Art. 2

Requisiti di partecipazione

Sarà ammesso alla selezione tutto il personale in servizio alla data del 01.01.2015 con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente alle Aree A, B e C con un'anzianità, di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2014.

Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001.

Non saranno ammessi coloro che sono incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

La partecipazione alla selezione è subordinata necessariamente alla presentazione di specifica domanda nella quale deve essere dichiarato il possesso dei requisiti suddetti.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Ente potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

Art. 3

Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, secondo il fac-simile allegato (allegato A) e deve essere, a pena di esclusione, consegnata a mani all'Ente, ovvero inviata tramite raccomandata a/r ovvero ancora inviata per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: parcosila@pec.it entro il termine perentorio del 25 gennaio 2016, ore 15,00; a tal fine fa fede la data di ricezione all'Ente. L'Ente non si assume responsabilità per disguidi di trasmissione o postali.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità e copia del curriculum relativo alle esperienze professionali e culturali formalmente riconosciute che ricostruiscano la carriera lavorativa del candidato;

Dichiarazioni mendaci rese dai candidati comporteranno, oltre alle sanzioni penali previste dalla vigente normativa, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito della procedura di progressione.

Art. 4

Criteri generali per la selezione e Valutazione dei titoli

La selezione, tendente a premiare la professionalità e l'impegno lavorativo dimostrato, avverrà tramite la valutazione dei titoli posseduti al 31 dicembre 2014.

I passaggi ai livelli economici successivi a quello iniziale avvengono sulla base dei seguenti criteri di selezione definiti per singola area (art. 12 Contratto integrativo):

AREA C

A) LIVELLO DI ESPERIENZA MATURATO E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI SESSANTACINQUE:

- anzianità di servizio, fino ad un massimo di **10 punti**:
 - nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre, punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;
- competenze professionali acquisite, fino ad un massimo di **punti 55**, derivanti:
 - **da titolarità di posizione organizzativa**, per ciascun anno, punti 1, fino ad un massimo di punti 5;
 - **da titolarità di incarichi dirigenziali** conferiti a norma di statuto o regolamento e/o di funzioni dirigenziali delegate ai sensi dell'art. 17, comma 1 bis, del Dlgs. 165/2001: punti 2 per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni; punti 0.5, per frazioni di mese inferiori ai 15 giorni, fino ad un massimo di punti 5;
 - **dal curriculum vitae**: il curriculum professionale è presentato sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.. La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o che lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli, fino ad un massimo di punti 5;
 - **dalla valutazione della prestazione in rapporto ai risultati conseguiti**: La valutazione è riferita agli ultimi due anni di permanenza nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre ed è desunta dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale; fino ad un massimo di punti 40, così ripartiti, per ciascun anno:
 - prestazione di tipo 1= insufficiente, nettamente inferiore ai risultati attesi, punti 0;
 - prestazione di tipo 2= sufficiente, quasi rispondente ai risultati attesi, punti 3;
 - prestazione di tipo 3= buono, rispondente ai risultati attesi, punti 7;
 - prestazione di tipo 4= elevato, superiore ai risultati attesi, punti 13;
 - prestazione di tipo 5= di assoluto rilievo, nettamente superiore ai risultati attesi, punti 20

B) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI VENTI (i punteggi per il titolo di studio non sono tra loro cumulabili):

- diploma di laurea, punti 10,
- diploma di laurea triennale, punti 7,
- diploma di scuola media secondaria superiore, punti 3,
- specializzazioni, abilitazioni professionali e/o all'insegnamento, master universitari, dottorati di ricerca: punti 2 per ciascun titolo, fino ad un massimo di punti 5;
- percorsi formativi, massimo punti 5; punti 1 per ogni corso di formazione inferiore alle 60 ore; punti 2 per ogni corso di formazione superiore alle 60 ore;

C) SPECIFICI PERCORSI FORMATIVI E DI APPRENDIMENTO PROFESSIONALE, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI QUINDICI:

- per ciascun corso di formazione, svolto nel biennio di riferimento e conclusosi con valutazione finale, punti 3.

AREA B

A) LIVELLO DI ESPERIENZA MATURATO E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI CINQUANTACINQUE:

- anzianità di servizio, fino ad un massimo di punti 30;
 - nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre, punti 3 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi, fino ad un massimo di punti 18;
 - nell'Area di riferimento, punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi, fino ad un massimo di punti 12;
- competenze professionali acquisite, fino ad un massimo di punti 20, da valutarsi sulla base dei seguenti criteri:
 - **capacità di sostituzione** di colleghi di categoria equivalente fino ad un massimo di punti 5;
 - **capacità di collaborazione** con i colleghi di categoria equivalente e/o superiore fino ad un massimo di punti 5
 - **Valutazione della prestazione:** La valutazione è riferita agli anni di permanenza nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre. La valutazione, fatta dal Responsabile del Servizio o dal Direttore è basata su puntuale ed analitica relazione nella quale gli interessati evidenzieranno le principali questioni e le problematiche di maggior interesse affrontate e risolte, i contributi e le iniziative assunte e realizzate per una migliore efficienza ed efficacia delle prestazioni di pertinenza, altre situazioni che siano espressione di qualità ed impegno fino ad un massimo di punti 10.
- dal curriculum vitae, fino ad un massimo di punti 5; il curriculum professionale è presentato sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.. La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli;

B) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI VENTICINQUE:

- diploma di scuola media superiore, punti 15,
- diploma di qualifica professionale, punti 12;
- diploma di scuola media inferiore, punti 10;
- percorsi formativi, massimo punti 10; punti 1 per ogni corso di formazione inferiore alle 60 ore; punti 2 per ogni corso di formazione superiore alle 60 ore;

C) SPECIFICI FORMATIVI E DI APPRENDIMENTO PROFESSIONALI, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI VENTICINQUE:

- per ciascun corso di formazione, conclusosi con valutazione finale, punti 5.

AREA A

A) LIVELLO DI ESPERIENZA MATURATO E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI SESSANTACINQUE:

- anzianità di servizio, fino ad un massimo di punti 40:
 - nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre, punti 3 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi, fino ad un massimo di punti 24;
 - nell'Area di riferimento, punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi, fino ad un massimo di punti 16;
- competenze professionali acquisite, fino ad un massimo di punti 20, da valutarsi sulla base dei seguenti criteri:
 - **capacità di sostituzione** di colleghi di categoria equivalente fino ad un massimo di punti 5;
 - **capacità di collaborazione** con i colleghi di categoria equivalente e/o superiore fino ad un massimo di punti 5
 - **Valutazione della prestazione:** La valutazione è riferita agli anni di permanenza nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre. La valutazione, fatta dal Responsabile del Servizio o dal Direttore è basata su puntuale ed analitica relazione nella quale gli interessati evidenzieranno le principali questioni e le problematiche di maggior interesse affrontate e risolte, i contributi e le iniziative assunte e realizzate per una migliore efficienza ed efficacia delle prestazioni di pertinenza, altre situazioni che siano espressione di qualità ed impegno fino ad un massimo di punti 10.
- dal curriculum vitae, fino ad un massimo di punti 5; il curriculum professionale è presentato sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.. La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli.

B) I TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI VENTICINQUE

- diploma di scuola media superiore, punti 15,
- diploma di scuola media inferiore, punti 10;
- percorsi formativi, massimo punti 10; punti 1 per ogni corso di formazione inferiore alle 60 ore; punti 2 per ogni corso di formazione superiore alle 60 ore.

C) SPECIFICI PERCORSI FORMATIVI E DI APPRENDIMENTO PROFESSIONALE, FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI QUINDICI:

- per ciascun corso di formazione, conclusosi con valutazione finale, punti 5.

Saranno ammessi a coprire il livello posto a concorso i candidati che nel limite dei posti disponibili avranno ottenuto un punteggio pari almeno al 60% di quello massimo previsto in rapporto ai requisiti valutati, di cui alle lettere a), b), c). Qualora, a norma dell'art. 13, comma 3, ultimo alinea, del CCNL 2006/2009, non possano essere valutati *“gli specifici percorsi formativi e di apprendimento professionale”*, la predetta percentuale sarà riferita ai soli requisiti di cui alle lettere a) e b).

Al termine della valutazione sarà definita la relativa graduatoria e saranno attribuiti gli sviluppi economici, con decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno per il quale è stato definito il relativo contingente.

La collocazione nella fascia di merito alta (art. 19, co. 2 lett. a) D.lgs. 150/2009 per tre anni consecutivi costituisce titolo prioritario (precedenza) ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

La valutazione della prestazione è effettuata, relativamente agli anni di riferimento, utilizzando la scheda di valutazione individuale contenuta nel *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*, predisposto dall'O.I.V. dell'Ente.

Art. 5

Commissione Giudicatrice

Per l'espletamento della procedura verrà nominata, con atto del Direttore, una Commissione Giudicatrice composta dal medesimo quale Presidente, due membri più un segretario. La Commissione, nella prima seduta adotta preliminarmente i criteri e i parametri di dettaglio ai quali intende attenersi nel rispetto dei criteri generali di cui all'art.4;

Art. 6

Graduatoria di merito

Espletata la selezione la Commissione forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Con atto del Direttore sono dichiarati i nominativi dei vincitori, entro il limite delle risorse disponibili per ciascuna Area di cui all'Art. 1 del presente Bando.

I vincitori saranno inquadrati per l'anno 2015, nel rispetto della disponibilità finanziaria massima destinata alle progressioni economiche orizzontali fissata all'art. 1 del presente bando, nella posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della relativa categoria di appartenenza.

La graduatoria è pubblicata sull'albo del Parco.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse come indicate nel contratto collettivo integrativo citato in premessa.

Art. 7

Trattamento dati personali e responsabile del procedimento

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente con le modalità previste dalla normativa vigente e per le finalità strettamente connesse alla gestione della procedura di cui al presente avviso.

Per le finalità previste dalla Legge 241/7.8.1990, il Responsabile del procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nella Direzione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi in quanto compatibile.

Art. 8

Clausola di salvaguardia e risolutiva

L'Ente intende porre all'ARAN ed al Ministero Economia e Finanze- Rgs, apposito quesito circa la portata applicativa delle norme sopra richiamate in premessa, subordinando temporaneamente la conclusione dell'*iter* delle progressioni al riscontro eventualmente pervenuto da parte di ARAN e MEF- RGS;

L'Ente si riserva di non concludere la procedura procedendo in autotutela alla revoca o all'annullamento della medesima per sopravvenuti motivi di interesse pubblico ovvero per i motivi di cui al comma 1, ovvero negli altri casi previsti dalla Legge.

I partecipanti, presentando istanza di partecipazione, sono consapevoli che nulla sarà loro dovuto nel caso di avveramento delle predette circostanze;

Lorica lì 30.12.2015

**f.to il Direttore
(dott. Michele Laudati)**

Al Direttore del
Parco Nazionale della Sila
Via Nazionale snc
87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (Cs)

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL PARCO NAZIONALE DELLA SILA PER L'ANNO 2015.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il sottoscritt _____
codice fiscale _____ nat _____ a _____
(prov. _____) il _____ e residente in _____
(prov. _____) via _____ n. _____ c.a.p. _____
indirizzo di posta elettronica _____ pec _____
telefono _____ cellulare _____, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Ente Parco Nazionale della Sila

CHIEDE

di partecipare alla selezione nella posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza per l'Area di seguito specificata:

Area	Pos. Ec.	profilo	Barrare in corrispondenza dell'Area che interessa
A	1	Esecutore	<input type="checkbox"/>
B	1	Operatore	<input type="checkbox"/>
C	1	Collaboratore/Funzionario	<input type="checkbox"/>
C	2	Collaboratore/Funzionario	<input type="checkbox"/>

A tal fine, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, dichiara, oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità:

- a) di possedere i requisiti previsti dal bando;
dichiara in particolare:
- b) di avere una anzianità di servizio di almeno 2 anni al 31.12.2014;
- c) di non essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale

ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
dichiara inoltre:

e) di avere preso piena cognizione del bando e di accettarne il contenuto;

e) di essere consapevole che nulla gli sarà riconosciuto in caso di annullamento/revoca del Bando;

Si allega alla presente domanda la seguente documentazione, come previsto dal bando:

1. curriculum *vitae et studiorum* contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione con riferimento all'articolo 4 del Bando;
2. documento di identità;
3.

__sottoscritt_ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Località _____ Data _____ Firma _____

(La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi della legge 127/1997)