



ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA  
Via Nazionale snc – Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)  
E-mail [info@parcosila.it](mailto:info@parcosila.it)

**BANDO PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE, EX CCNL  
FUNZIONI CENTRALI E CONTRATTAZIONE ITENGRATIVA 2018/2020.**

**Avviso n. 3: criteri e parametri di valutazione**

La Commissione esaminatrice della procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso ha adottato i criteri e i parametri ai quali intende attenersi.

**1. CRITERI E I PARAMETRI DI DETTAGLIO PER LA VALUTAZIONE DEI  
DIPENDENTI DI L'AREA “A” DEL CCNL DI CUI ALL'ART. 4 DEL  
BANDO;**

La Commissione da atto che, ovviamente, non vi è necessità di dettagliare criteri per le voci di valutazione per le quali l'attribuzione del punteggio avviene in maniera puramente algebrica. Per le restanti voci si procederà come segue:

**anzianità di servizio** (*nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre e nell'Area di riferimento*): non essendo prevista dal bando alcuna indicazione specifica, ai fini della valutazione per posizione economica ed area di riferimento si intendono quelle prestate presso l'Amministrazione indicente;

Come previsto dal bando, art. 2 c. 2, il servizio prestato presso altre Amministrazioni rileva solo al fine del raggiungimento dei 2 anni nella stessa posizione necessari alla partecipazione.

La Commissione acquisisce dal Responsabile del Procedimento le graduatorie delle ultime progressioni espletate dall'Ente Parco, nel caso in cui non sia specificato dai candidati gli anni di permanenza nell'area di riferimento;

**valutazione della prestazione** fino ad un massimo di punti 20:

La Commissione rileva che la formula del bando appare generica e merita di essere definita ed integrata più nel dettaglio. Si conviene, pertanto, di attribuire alla macro-voce “valutazione della prestazione” i punteggi derivanti dalle valutazioni delle performances degli ultimi tre anni, definendo i sottogruppi di punteggio per come di seguito indicato:

Valutazione Performance	Punti
0 – 124	0
125 – 249	5
250 – 374	10

375 – 499	15
500	20

In definitiva, ad ogni valore di performance verrà attribuito un punteggio pari a 0, 5, 10, 15 o 20. Laddove non siano state effettuate le valutazioni per alcune delle annualità, sia per mancanza delle stesse che per provenienza da altra Amministrazione, il punteggio verrà calcolato attraverso i dati relativi alle sole annualità disponibili.

**capacità di sostituzione** di colleghi di categoria equivalente e **capacità di collaborazione** con i colleghi di categoria equivalente e/o superiore: si precisa soltanto che il Bando non prevede a pena di esclusione la mancata allegazione delle schede di valutazione i cui dati, nel caso, saranno acquisiti direttamente dal Responsabile del Procedimento, segretario verbalizzante della Commissione.

**curriculum vitae** (*“eventi che non siano stati considerati, o che lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli”*), fino ad un massimo di punti 5:

I curricula, tenuto conto dell'area di riferimento, verranno valutati in ragione delle specifiche professionalità e/o esperienze maturate, con particolare riguardo a quelle acquisite in ambito ambientale e delle Aree Protette; Si terrà conto anche della continuità e congruità del percorso di crescita esperienziale e professionale;

In caso di parità nell'ultima posizione utile si procede a sorteggio.

## **2. CRITERI E I PARAMETRI DI DETTAGLIO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI DI L'AREA “B” DEL CCNL DI CUI ALL'ART. 4 DEL BANDO;**

La Commissione da atto che, ovviamente, non vi è necessità di dettagliare criteri per le voci di valutazione per le quali l'attribuzione del punteggio avviene in maniera puramente algebrica.

Per le restanti voci si procederà come segue:

**anzianità di servizio** (*nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre e nell'Area di riferimento*): non essendo prevista dal bando alcuna indicazione specifica, ai fini della valutazione per posizione economica ed area di riferimento si intendono quelle prestate presso l'Amministrazione indicente;

Come previsto dal bando, art. 2 c. 2, il servizio prestato presso altre Amministrazioni rileva solo al fine del raggiungimento dei 2 anni nella stessa posizione necessari alla partecipazione.

La Commissione acquisisce dal Responsabile del Procedimento le graduatorie delle ultime progressioni espletate dall'Ente Parco, nel caso in cui non sia specificato dai candidati gli anni di permanenza nell'area di riferimento;

**valutazione della prestazione** fino ad un massimo di punti 20:

La Commissione rileva che la formula del bando appare generica e merita di essere definita ed integrata più nel dettaglio. Si conviene, pertanto, di attribuire alla macro-voce “valutazione della

prestazione” i punteggi derivanti dalle valutazioni delle performances degli ultimi tre anni, definendo i sottogruppi di punteggio per come di seguito indicato:

Valutazione Performance	Punti
0 – 124	0
125 – 249	5
250 – 374	10
375 – 499	15
500	20

In definitiva, ad ogni valore di performance verrà attribuito un punteggio pari a 0, 5, 10, 15 o 20. Laddove non siano state effettuate le valutazioni per alcune delle annualità, sia per mancanza delle stesse che per provenienza da altra Amministrazione, il punteggio verrà calcolato attraverso i dati relativi alle sole annualità disponibili.

**capacità di sostituzione** di colleghi di categoria equivalente e **capacità di collaborazione** con i colleghi di categoria equivalente e/o superiore: si precisa soltanto che il Bando non prevede a pena di esclusione la mancata allegazione delle schede di valutazione i cui dati, nel caso, saranno acquisiti direttamente dal Responsabile del Procedimento, segretario verbalizzante della Commissione.

**curriculum vitae** (*“eventi che non siano stati considerati, o che lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli”*), fino ad un massimo di punti 5:

I curricula, tenuto conto dell'area di riferimento, verranno valutati in ragione delle specifiche professionalità e/o esperienze maturate, con particolare riguardo a quelle acquisite in ambito ambientale e delle Aree Protette; Si terrà conto anche della continuità e congruità del percorso di crescita esperienziale e professionale;

In caso di parità nell'ultima posizione utile si procede a sorteggio.

### **3. CRITERI E I PARAMETRI DI DETTAGLIO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI DI L'AREA “C” DEL CCNL DI CUI ALL'ART. 4 DEL BANDO;**

La Commissione da atto che, ovviamente, non vi è necessità di dettagliare criteri per le voci di valutazione per le quali l'attribuzione del punteggio avviene in maniera puramente algebrica.

Per le restanti voci si procederà come segue:

**anzianità di servizio** (*nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre*): non essendo prevista dal bando alcuna indicazione specifica, ai fini della valutazione per posizione economica di riferimento si intende quella prestata presso l'Amministrazione indicente;

Come previsto dal bando, art. 2 c. 2, il servizio prestato presso altre Amministrazioni rileva solo al fine del raggiungimento dei 2 anni nella stessa posizione necessari alla partecipazione.

La Commissione acquisisce dal Responsabile del Procedimento le graduatorie delle ultime progressioni espletate dall'Ente Parco, nel caso in cui non sia specificato dai candidati gli anni di permanenza nell'area di riferimento;

**valutazione della prestazione** fino ad un massimo di punti 30:

La Commissione rileva che la formula del bando appare generica e merita di essere definita ed integrata più nel dettaglio. Si conviene, pertanto, di attribuire alla macro-voce “valutazione della prestazione” i punteggi derivanti dalle valutazioni delle performances degli ultimi tre anni, definendo i sottogruppi di punteggio per come di seguito indicato:

Valutazione Performance	Punti
0 – 124	0
125 – 249	10
250 – 374	15
375 – 499	20
500	30

In definitiva, ad ogni valore di performance verrà attribuito un punteggio pari a 0, 10, 15, 20, 30. Laddove non siano state effettuate le valutazioni per alcune delle annualità, sia per mancanza delle stesse che per provenienza da altra Amministrazione, il punteggio verrà calcolato attraverso i dati relativi alle sole annualità disponibili.

**curriculum vitae** (*“eventi che non siano stati considerati, o che lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli”*), fino ad un massimo di punti 5:

I curricula, tenuto conto dell'area di riferimento, verranno valutati in ragione delle specifiche professionalità e/o esperienze maturate, con particolare riguardo a quelle acquisite in ambito ambientale e delle Aree Protette; Si terrà conto anche della continuità e congruità del percorso di crescita esperienziale e professionale;

In caso di parità nell'ultima posizione utile si procede a sorteggio.

Cosenza lì, 27.12.2018

**Per la Commissione**  
**f.to Il Presidente**  
(dott. Emilio Cellini)