



ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Via Nazionale, snc
87055 LORICA di San Giovanni in Fiore (CS)
Tel. 0984/537109 – Fax 0984/537888

AVVISO PUBBLICO

di selezione, per titoli e colloquio, di un esperto esterno per la costituzione dell'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione della performance di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Vista la Delibera CiVIT/ANAC n. 12 del 27.02.2013;

In esecuzione alla Deliberazione del Commissario Straordinario n° 14 del 13.04.2016, con cui si è approvato il presente avviso e si è stabilito di individuare l'Organismo Monocratico Indipendente di valutazione della performance in ottemperanza a quanto sancito ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina **dell'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione** di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

1. ATTIVITA' DA SVOLGERE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 150/2009;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n.150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi,

dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 150/2009, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 150/2009;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 150/2009, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta;

l) fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale sia appartenente alle categorie A, B, C, che alle Posizioni Organizzative, qualora l'intervento sia richiesto dal dirigente;

m) sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II del del D. Lgs. n. 150/2009, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale, distinto per livello generale e non, e del personale non dirigenziale.

n) fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

o) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e, riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

p) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

2. REQUISITI.

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i requisiti previsti dalla Delibera n. 12/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione, come di seguito specificato.

3. REQUISITI GENERALI.

3.1 Cittadinanza

Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

3.2. Età

L'età del candidato deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Non possono essere nominati coloro che hanno superato la soglia di età della pensione di vecchiaia;

3.3. Equilibrio di genere

L'Organismo dell'Ente è monocratico.

3.4. Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, il candidato dell'Organismo Indipendente di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

3.5. Conflitto di interessi e cause ostative

Con riferimento alla l. n. 190/2012 non possono partecipare coloro i quali:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di candidato dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che sarà trasmessa all'ANAC.

3.6. Candidato interni ed esterni all'amministrazione

Il Candidato dovrà assicurare un'adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata, che dovrà emergere in sede di colloquio e la scelta sarà comunque compensata, quanto alle professionalità occorrenti, con la struttura tecnica permanente.

4. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

L'Ente terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, anche mediante un colloquio.

4.1. Titolo di studio

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

4.2. Tipologia del percorso formativo

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità degli Enti Parco.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal paragrafo 5, di almeno cinque anni.

4.3. Titoli valutabili

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 4.2, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Vi sarà distinzione, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

4.4. Studi o stage all'estero

Sarà valutato, se afferente alle materie di cui al paragrafo 4.2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

5. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Il candidato deve essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

6. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

Il candidato deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di candidato di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

7. REQUISITO LINGUISTICO

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

L'Ente si riserva di applicare la deroga al requisito linguistico come previsto dall'Anac per Enti di piccole dimensioni.

8. CONOSCENZE INFORMATICHE

Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

9. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Nessun candidato può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere trasmessa dall'amministrazione alla Commissione.

10. DURATA DEL MANDATO E EVENTUALE REVOCA DELL'INCARICO

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina;

L'incarico è rinnovabile una sola volta.

Non è prevista l'automatica decadenza del candidato dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico – amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere dell'Anac.

11. COMPENSO

Al soggetto incaricato verrà corrisposto un compenso annuo, onnicomprensivo, con esclusione di ogni rimborso spese, pari ad euro 4.050,00 al lordo delle ritenute di legge.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

L'incarico verrà retribuito, nel caso non abbia coincidenza con l'anno solare, in proporzione ai mesi effettivamente prestati. (ad esempio: nel caso l'incarico inizi a settembre 2016, verranno liquidati, per l'anno 2016, 4/12esimi dell'importo pari ai mesi effettivamente prestati).

12. DOMANDE DI AMMISSIONE.

Gli aspiranti dovranno produrre la seguente documentazione:

- 1) domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art. 38 e ss. del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti sopra dettagliati, nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D. Lgs. n°196/2003.
- 2) fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- 3) curriculum aggiornato, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata;
- 4) relazione di accompagnamento al curriculum di cui al punto 6 del presente Avviso e della Delibera CiVIT/ANAC n. 12/2013 attinente le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere;
- 5) dichiarazione circa il divieto di nomina (punto 3.4.);
- 6) dichiarazione circa le cause di conflitto di interesse ed ostative all'incarico (punto 3.5.);
- 7) dichiarazione circa il rispetto del divieto di nomina (punto 9.);

13. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire (via posta, corriere o a mani) all'ufficio protocollo dell'Ente Parco Nazionale della Sila – Via

Nazionale - 87055 LORICA di San Giovanni in Fiore (CS), entro e non oltre le ore **13.00** del giorno **10/05/2016**, apposito plico, debitamente chiuso e sigillato, ove oltre all'indirizzo suddetto dovrà essere riportata la dicitura "*Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'incarico di organismo indipendente di valutazione*".

Il plico, pena la non ammissione alla selezione, dovrà contenere la documentazione di cui al paragrafo 12.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente.

L'Ente non assume responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Farà fede il timbro di accettazione posto dal protocollo dell'Ente.

14. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione è nominata con Determinazione del Direttore dell'Ente Parco della Sila, presso la cui sede, in via Nazionale snc – Lorica di San Giovanni in Fiore, svolgerà i propri lavori.

La commissione esaminatrice, in seduta preliminare, fissa i criteri sulla base dei quali procederà alla valutazione.

15. CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avviene attraverso la valutazione del *curriculum*, della relazione e del colloquio, volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine al compito. L'incarico sarà conferito con Deliberazione del Commissario Straordinario motivata della scelta effettuata, sulla base della comparazione dei *curricula* e degli altri atti presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dagli stessi, nonché dei risultati del colloquio.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo **massimo di 100 punti, come di seguito specificato.**

- a. **Requisiti attinenti all'area delle conoscenze** di cui al punto 4 – valutazione attraverso l'adeguatezza e pertinenza dei titoli di studio, di specializzazione ed eventuali altri titoli formativi posseduti, del percorso formativo, degli studi e stage all'estero, se afferenti le materie di cui sopra, in relazione all'incarico da conferire desumibili dal **curriculum** e mediante **colloquio** – massimo 40 punti;
- b. **Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali** di cui al punto 5 – valutazione del curriculum attraverso il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, nei campi indicati dal presente avviso, anche in settori privati – massimo 30 punti;
- c. **Requisiti attinenti all'area della capacità** di cui al punto 6 – valutazione per circa le adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali desumibili dalla **relazione di accompagnamento al curriculum** da rendere coerentemente con il presente avviso – massimo 20 punti;
- d. **Requisito linguistico** di cui al punto 7 – valutazione tramite lettura e traduzione di un testo in lingua straniera – massimo 5 punti;

- e. **Requisito delle conoscenze informatiche** di cui al punto 8 – valutazione nel corso del colloquio – massimo 5 punti;

Ogni comunicazione, ivi compresa la convocazione per la prova sarà data esclusivamente sul sito dell'Ente (www.parcosila.it).

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alla Delibera CiVIT/ANAC n. 12 del 27.02.2013;

16. GRADUATORIE FINALI

A termine del colloquio la Commissione formula la graduatoria finale provvisoria che verrà trasmessa, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, al Commissario dell'Ente Parco Nazionale della Sila al quale spetta l'approvazione della graduatoria definitiva, che sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente, e nomina il candidato unico dell'Organismo, salvo parere della CiVIT come previsto dall'art. 14 c. 3 del decreto Legislativo del 27.10.2009. n. 150 e dalla Delibera 12/2013.

17. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali è l'avv. Vincenzo Filippelli, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento connesso, ogni giorno ferialmente dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00, ed inoltre lunedì e mercoledì dalle 15,30 alle 17,30 al numero tel. 0984537109 email v.filippelli@parcosila.it;

18. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente Parco Nazionale della Sila, con sede a Lorica di San Giovanni in Fiore (CS), legalmente rappresentato dal Commissario Straordinario dell'Ente prof.ssa Sonia Ferrari.

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D. Lgs. n. 196/2003 e, in particolare, avuto notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Ente dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in

forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

Il presente avviso, viene pubblicato sul sito istituzione dell'Ente www.parcosila.it e non è vincolante per lo stesso Ente.

Lorica, lì 26.04.2016

F.to il Direttore
(dott. Michele Laudati)