



**ENTE PARCO NAZIONALE
DELLA SILA**
DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N° 34 in data 22 OTTOBRE 2021

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I.– Approvazione a seguito ulteriori indicazioni MEF e Dipartimento funzione Pubblica – Approvazione Dotazione Organica

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventidue** del mese di **OTTOBRE**, alle ore **10:40** presso la sede legale e amministrativa dell'Ente, sita in Lorica di San Giovanni in Fiore, via Nazionale, previa convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Dei componenti sono presenti di persona n. 03 (tre) e n. 03 (tre), in seduta telematica ai sensi del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 cosiddetto “*Cura Italia*”, della cui identità si è certi e assenti, sebbene invitati, n. 00 come risulta qui di seguito:

| CONSIGLIO DIRETTIVO | | PRESENTE | ASSENTE |
|------------------------|--------------------|--------------------------|---------|
| Dott. Francesco CURCIO | <i>Presidente</i> | X (in Sede) | |
| Sig. Mauro TRIPEPI | <i>Consigliere</i> | X (in Sede) | |
| Dott. Roberto SANNINO | <i>Consigliere</i> | X (in seduta telematica) | |
| Sig. Domenico GALLELLI | <i>Consigliere</i> | X (in seduta telematica) | |
| Dr. Giovanni PIRILLO | <i>Consigliere</i> | X (in Sede) | |
| Dott. Gaetano OSSO | <i>Consigliere</i> | X (in seduta telematica) | |
| Assegnati n. 6 | Totale N° 6 | | |
| In carica n. 6 | Totale N° 6 | 6 | 0 |

| COLLEGIO STAORDINARIO DEI REVISORI DEI CONTI | | Presente | Assente |
|--|-------------------|----------|---------|
| Dott. Alberto Mallamace | <i>Presidente</i> | | X |
| Dott. Luigi Matteo Ingrosso | <i>Componente</i> | | X |
| Dott. Giovanbattista Pistone | <i>Componente</i> | | X |

Presiede il dott. Francesco CURCIO, nella sua qualità di Presidente dell'Ente.

Funge da segretario il Direttore f.f. ing. Domenico Cerminara, in seduta telematica.

Verbalizza il Funzionario dell'Ente, dott.ssa Barbara Carelli, in seduta telematica.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la legge 6 dicembre 1991, n°394 “*Legge quadro sulle aree protette*” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 14 novembre 2002 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°63 del 17 marzo 2003, recante l’istituzione del Parco Nazionale della Sila e dell’Ente Parco;

VISTO, il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/MIN/303 del 23.11.2018, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0027259 del 23.11.2018, concernente la nomina del Commissario Straordinario dell’Ente Parco Nazionale della Sila dott. Francesco Curcio per sei mesi con decorrenza 24.11.2018, successivamente prorogato;

VISTO altresì il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 231 del 07.08.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. n. 0020268 del 08.08.2019 ed in atti d’ufficio al prot. n. 6021 del 09.08.2019, con il quale il dott. Francesco Curcio è stato nominato Presidente dell’Ente per la durata di anni cinque, con decorrenza dalla data di nomina del Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale della Sila;

VISTO in merito il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 026 del 04.02.2020, trasmesso dalla Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico con nota prot. 002199 del 05.02.2020, agli atti d’ufficio prot. n. 730 del 06.02.2020, con il quale Signor Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha provveduto a nominare i Sig.ri Componenti del Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale della Sila, per la durata di anni cinque, con decorrenza dal 04.02.2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’Ente n. 23 del 10.12.2019, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore facente funzioni per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, dipendente con contratto a tempo pieno ed indeterminato inquadrato nell’area C, posizione economica C3, CCNL relativo al Personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, a decorrere dal 01.01.2020 e fino al 30.06.2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13 del 30.06.2020 con la quale si è stabilito di prorogare l’incarico di Direttore FF per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, senza soluzione di continuità fino al 31.12.2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 27 del 21.12.2020 con la quale si è stabilito di prorogare l’incarico di Direttore FF per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, senza soluzione di continuità fino al 30.06.2021;

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo dell’Ente n. 25 del 30.06.2021 con la quale si è stabilito di prorogare l’incarico di Direttore FF per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, senza soluzione di continuità fino al 31.12.2021;

RICHIAMATA la nota del MITE, a firma del Direttore Generale dott. A. Maturani ed in atti all’Ente Parco al prot. n. 6199 del 06.08.2021, con la quale a seguito di riscontro formale del Presidente del Parco (prot. n. 5737 del 20.7.2021 e ratificato in seno al Consiglio Direttivo) alla richiesta di integrazione sempre del MITE (prot. MITE n. 77363 del 15.07.2021), veniva comunicato che “*Alla luce delle argomentazioni adottate e tenuto conto dell’esigenza di garantire la continuità amministrativa dell’Ente, con particolare riguardo alle attività correlate al programma “Parchi per il clima 2020” ed al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, si ritiene che possa essere accettata la proroga dell’incarico dell’attuale Direttore facente funzioni?*”;

VISTO il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2021, adottato con Deliberazione del

Consiglio Direttivo n. 25 del 30.10.2020, ritualmente approvato dal MATTM – Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico - giusta nota n. 0017013 del 18.02.2020, assunta agli atti d'ufficio al prot. n. 1302/2021;

CONSIDERATO che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 è stato individuato il Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022;

EVIDENZIATO che la suddetta deliberazione è stata preceduta da incontro tra i Responsabili del Servizio per l'individuazione del fabbisogno del personale avvenuto in data 01.09.2021 (allegato sub 1) e da successivo incontro, regolarmente convocato, con le O.O.S.S. in data 09.08.2021 (allegato sub 2);

EVIDENZIATO che con nota prot. n.7702 del 22.09.2020 la deliberazione di cui sopra è stata trasmessa al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico, al Ministero delle Economie e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti, al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti;

VISTA la nota del MATTM prot. n. 81025 del 13.10.2020, in atti all'Ente Parco al prot. n. 8339 del 13.10.2020, la quale riporta il seguente esito *“In riferimento alla deliberazione in oggetto, inerente la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 ex art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.”, si comunica di non avere osservazioni da formulare sulla legittimità dell'atto.”;*

RICHIAMATA la nota n. 6617 del 22.01.2021 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio Mare, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 585 del 25.01.2021 ed in allegato sub 1, avente ad oggetto: Ricorso sig.ra Anna Maria De Simone. Esecuzione della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro. Comunicazione avvio procedure di assunzione con la quale veniva comunicato che *“Alla luce di quanto esposto con vostra nota prot. n. 1568 del 11.01.2021 e in particolare all'asserito obbligo di codesto Ente di dare piena ed integrale esecuzione alle sentenze di merito e di ottemperanza in oggetto, si rappresenta la necessità di deliberare in merito alle dovute modifiche o integrazioni del Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.18 del 15.09.2020. Fermo restando, che codesto Ente Parco provvederà alla stabilizzazione, anche in posizione soprannumeraria dell'unità di personale, la quale dovrà comunque essere riassorbita a valere sulle future vacanze di organico dell'Ente stesso, sulla base della vigente normativa dettata in materia”;*

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 20470 28.01.2021, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28.01.2021 ed in allegato sub 2 al presente provvedimento, avente ad oggetto: Ente Parco Nazionale della Sila - Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 394/91. Invio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 concernente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, in cui si richiedono integrazioni rispetto a documento trasmesso dall'Ente;

VISTO il verbale n. 1 del 15 marzo 2021 del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti nel quale i componenti prendono atto che *“l'Ente ha provveduto a riformulare la nuova proposta di delibera afferente il PTFP 2020/2022 secondo le osservazioni indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico prot. n. 20470 28/01/2021 e della nota del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare - Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico prot. 6617 del 22.01.2021”;*

RICHIAMATA la deliberazione del consiglio direttivo n.9 del 30 marzo 2021 avente ad oggetto: *“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I. - INTEGRAZIONI”* apportata in seguito *alle osservazioni indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi*

del lavoro pubblico prot. n. 20470 28/01/2021 e della nota del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare – Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico prot. 6617 del 22.01.2021,

RICHIAMATA la nota prot. n.3424 del 03/05/2021 del Ministero della Transizione Ecologica in cui, in riferimento alla deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale Sila n.9 del 30 marzo 2021, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022" trasmessa a cura dell'Ente Parco con nota n. 2564 del 31 marzo 2021 si precisa "che al fine di procedere alla definizione dell'iter approvativo della deliberazione, si rimane in attesa di conoscere il riscontro del Ministero delle Economie e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione Pubblica sul piano proposto";

RICHIAMATI i verbali del 22/04/2021 relativi all'incontro on line con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione Pubblica in atti presso gli uffici al prot.n. 3245 del 26/04/2021;

RICHIAMATE le interlocuzioni email con il Ministero delle Economie e delle Finanze avvenute dal 4/05/2021 al 14/10/2021 in atti al prot.n. 8077 del 14/10/2021;

VISTO il verbale n. 7 del 28 ottobre 2021 del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti nel quale i componenti esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi emergenti in tabella 10 del Piano triennale del Fabbisogno del personale 2020-2022 relativa all'assunzione di n.4 unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato, in allegato sub 3 alla presente deliberazione;

VISTO il DPCM del 23/01/2013 "Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

RICHIAMATA l'istruttoria redatta dagli uffici competenti, ossia Ufficio del Personale dott.ssa Rosina Cannata e Ufficio Contabile dott. Fabio Zicarelli, in allegato sub A alla presente deliberazione per farne parte sostanziale ed integrante;

Con votazione favorevole ed unanime dei presenti, resa in forma palese

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE** l'istruttoria redatta dagli uffici competenti, ossia Ufficio del Personale dott.ssa Rosina Cannata e Ufficio Contabile dott. Fabio Zicarelli, in allegato sub A alla presente deliberazione per farne parte sostanziale ed integrante;
3. **DI APPROVARE** la PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I., integrata in seguito alle osservazioni e indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento Ragioneria dello Stato – *Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico* e con il Dipartimento della Funzione Pubblica, in ultimo avvenute dal 04/05/2021 al 14/10/2021, in atti al prot. n. 8077 del 14/10/2021;
4. **DI APPROVARE.** Per quanto in premessa contenuto e per quanto contenuto nell'allegata istruttoria da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la DOTAZIONE ORGANICA di seguito riportata in tabella ed il cui costo è individuato nella Tabella 8 allegata all'Istruttoria redatta dagli uffici competenti dell'Ente Parco:

DOTAZIONE ORGANICA

| PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVI | QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA | DOTAZIONE ORGANICA |
|---|--|-------------------------------|
| | COLLABORATORE TECNICO / C2 | 1 |
| | COLLABORATORE TECNICO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI TECNICI | 6 |
| | ADDETTO TECNICO / B1 | 2 |
| | TOTALE ADDETTI TECNICI | 2 |
| | OPERATORI TECNICI / A1 | 3 |
| | OPERATORI TECNICI / A2 | 1* |
| | TOTALE OPERATORI TECNICI | 3 + 1* |
| | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI | 5 |
| | ADDETTO AMMINISTRATIVO / B1 | 4 |
| | TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI | 4 |
| | TOTALE PERSONALE DELL'ENTE | 20 + 1* |

* n.b. una unità di personale A2 risulta in posizione soprannumeraria

5. **DI DEMANDARE**, altresì, alla Direzione dell'Ente l'adozione degli atti di gestione connessi e conseguenti;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore f.f.

(ing. Domenico Cerminara)

Il Presidente

(dott. Francesco Curcio)



Il Verbalizzante

(dott.ssa Barbara Carelli)



*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

VERBALE

del 01.09.2020

**OGGETTO: Determinazione del Piano triennale del fabbisogno del personale.
Verbale d'incontro.**

L'anno **duemilaventi** addì **uno** del mese di **settembre** alle ore 11:35, presso la Sede dell'Ente parco Nazionale della Sila sita in Lorica di San Giovanni in Fiore, sono presenti l'ing. Domenico Cerminara, Direttore ff e Responsabile del Servizio *"Pianificazione, Programmazione, Tutela e Sviluppo"*, la dott.ssa Barbara Carelli, Responsabile del Servizio *"Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale, Comunicazione, Promozione, Marketing e Turismo"*, il dott. Giuseppe Luzzi, Responsabile del Servizio *"Gestione e Conservazione dei Sistemi naturali e tutela della Biodiversità"* e l'avv. Vincenzo Filippelli, Responsabile del Servizio *"Amministrativo Contabile"* dell'Ente.

Il presente incontro è finalizzato a rappresentare al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione dell'Ente quelle che si ritengono essere le necessità assunzionali per far fronte ai procedimenti in corso ed a quelli programmati, anche in ragione degli ingenti finanziamenti nazionali e comunitari ottenuti.

Il Direttore ff riassume brevemente l'attuale situazione dell'organico che, a seguito della quiescenza di una dipendente e stabilizzazione di altro nello scorso anno, è ad oggi determinata in n. 20 unità ed è satura rispetto all'ultima rideterminazione avvenuta con DPCM del 23/01/2013, ex art. 2, D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135.

Di tali unità n.1 è in maternità e n.1 è assegnata ad altra Amministrazione per ricongiungimento familiare, come per legge.

Delle 18 unità in servizio vi sono 10 funzionari, 5 collaboratori e 3 esecutori.

Prende la parola il Responsabile del Servizio Amministrativo il quale illustra l'attuale situazione assunzionale che non consente nuove assunzioni, stante il c.d. Blocco del turnover

vf

previsto dal D.l. n. 90/2014, ivi comprese le progressioni "verticali" che sono a tutti gli effetti nuove assunzioni e che necessitano della posto libero in dotazione organica.

In particolare l'art. 3 del D.L. 90/2014 prevede che " ... gli enti pubblici non economici possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018."

Il medesimo Decreto prevede che "Le assunzioni di cui ai commi 1 e 2 sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base della programmazione del fabbisogno, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unita' da assumere e dei correlati oneri."

E' possibile tuttavia procedere ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, a netto delle stabilizzazioni di cui al Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per un ammontare complessivo di € 72.347,12.

Tenuto conto del costo del personale di Area B1 (€ 23.665,27) e di Area C1 (€ 26.534,24) si può ipotizzare l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno o n. 4 unità a tempo parziale.

Per l'assunzione si procede tramite concorsi pubblici, essendo peraltro scadute le precedenti graduatorie, per una durata massima di tre anni, salvo proroga annuale con procedura dinanzi alla Direzione Territoriale del Lavoro.

Ciascuno dei Responsabili esprime quindi quelle che, nel tempo ed in relazione all'attuale situazione del personale, ritengono essere le necessità per far fronte alle necessità dell'Ente.

| Area | Figura | Area del comparto EPNE e Pos. economica | motivazioni |
|--|---|---|--|
| Servizio Segreteria dott.ssa Barbara Carelli | n.1 Funzionario amministrativo - Laurea specialistica/magis | Area "C" pos. ec. "C1" | La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale i materia tenuto conto |

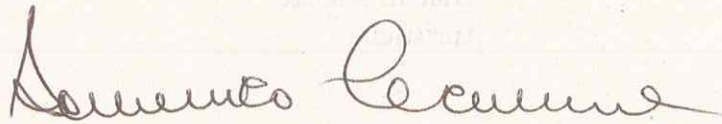
| | | | |
|--|---|------------------------|--|
| | trale in scienze turistiche | | che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco. Peraltro di dipendenti in maternità ed assegnazione afferivano proprio a tale area |
| Servizio Conservazione dott. Giuseppe Luzzi | n.1 Funzionario Tecnico-veterinario | Area "C" pos. ec. "C1" | L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita. |
| Servizio Pianificazione ing. Domenico Cerminara | n.1 Collaboratore tecnico - geometra | Area "B" pos. ec. "B1" | La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro |
| Servizio Amministrativo avv. Vincenzo Filippelli | n.1 Collaboratore tecnico - informatico | | La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente. |

A conclusione della riunione vengono espresse le sopra richiamate considerazioni al Presidente. L'ipotesi di costituzione del Piano Triennale di Fabbisogno del personale sarà portato in contrattazione sindacale nella seduta prevista per il giorno 08.09 p.v.

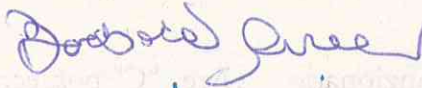
A margine della riunione si annota che il Responsabile del Servizio Amministrativo è vincitore di concorso per altro impiego e, pertanto, potrebbe a breve lasciare l'Ente. Tale circostanza potrebbe far rivedere le determinazioni di cui sopra.

La seduta, relativamente al punto oggetto di discussione, si chiude alle 12:45.

Ente Parco Nazionale della Sila
(ing. Domenico Cerminara)



(dott.ssa Barbara Carelli)



(dott. Giuseppe Luzzi)



(avv. Vincenzo Filippelli)





*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

OGGETTO: Contrattazione integrativa Ente Parco Nazionale della Sila 2018/2010: costituzione Fondo Accessorio/parte economica 2019 ed altro, 1a Convocazione tavolo sindacale.

Il giorno **otto** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventi**, alle ore 9,15 presso la sede del Reparto Carabinieri "P.N. Sila" sito a Cosenza in viale della Repubblica, n. 26.

Premesso che con nota n. 7126 del 02.09.2020, si convocavano per la data odierna, alle ore 9,00 le sigle Sindacali firmatarie del CCNL del comparto "Funzioni Centrali", le RR.SS.UU. dell'Ente e la parte pubblica per il seguente Ordine del Giorno:

1. Contrattazione integrativa 2018/2020: parte economica (relazione illustrativa e tecnico finanziaria)/Fondo accessorio 2020;
2. Programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 ex art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
3. Determinazione criteri per individuare il 50% dei dipendenti a cui applicare il lavoro agile ai sensi dell'art. 463 del decreto legge n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020;
4. Varie ed eventuali.

Tutto ciò premesso:

sono presenti per la parte pubblica i soggetti in caice firmatari e come specificato nel verbale:

- 1) il dott. Francesco Curcio nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dell'Ente;
- 2) ing. Domenico Cerminara – Direttore Facente Funzioni dell'Ente - Responsabile del Servizio Pianificazione, Programmazione, Tutela e Sviluppo;
- 3) dott. Giuseppe Luzzi - Responsabile del Servizio Conservazione dei Sistemi Naturali e Tutela della Biodiversità;
- 4) dott.ssa Barbara Carelli, Responsabile del Servizio Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale, Comunicazioni Promozione, Marketing e Turismo;
- 5) avv. Vincenzo Filippelli - Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile;

sono presenti per la Parte Sindacale/RSU:



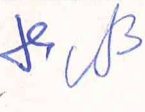

- 6) dott. Pierpaolo Lanciano -Segretario generale CISL/FP- Cosenza
- 7) Geom Antonio Basile – RSU;

Sono assenti, sebbene formalmente invitati:

- FP/CGIL- Cosenza
- UIL-PA;

vf

Servizio Amministrativo - contabile

12    

- Confsal/UNSA;
- Confintesa FP;

Sono assenti giustificati il dott. Pietro Giorgio Ponte e la dott.ssa Ada Occhiuzzi per le RRSSUU.

Introduce i lavori il Presidente il quale, innanzitutto, porge il benvenuto ai presenti.

Prende la parola il Direttore FF dell'Ente il quale, ringrazia le OO.SS. e le RR.SS.UU per la presenza e la disponibilità.

Si passa quindi all'esame del primo punto all'O.D.G. *“Contrattazione integrativa 2018/2020: parte economica (relazione illustrativa e tecnico finanziaria)/Fondo accessorio 2020”* la cui documentazione è stata trasmessa con la nota di convocazione.

Il Delegato di parte Pubblica, avv. Vincenzo Filippelli, illustra brevemente la costituzione del Fondo accessorio anno 2020, ed in particolare la Relazione Tecnico/finanziaria e la Relazione Illustrativa, rammentando che per effetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, il fondo 2020 ha lo stesso importo dell'anno scorso e non poteva comunque superare il limite fissato all'anno 2016.

Informa poi che il limite delle progressioni del 20% per il triennio 2018/2020, disposto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 22 c. 15, per espressa disposizione della norma riguarda solo le progressioni cosiddette “verticali” (passaggio tra Aree), per le amministrazioni che hanno facoltà assunzionali.

Il dott. Lanciano, Segretario FP/CISL precisa che recentemente tale limite è stato elevato al 30 %.

L'avv. Filippelli precisa, soprattutto in favore delle RR.SS.UU. che il Fondo è stato costituito in maniera semplificata per consentirne la massima adiacenza alla realtà dell'Ente e sarà comunque posto in consultazione al Collegio dei Revisori.

Il rappresentante RSU, geom. Basile, ne prende atto per eventualmente farsene portavoce con i dipendenti e ringrazia comunque per l'impegno nella stesura degli atti.

Si da' atto della congiunta intenzione di procedere alla progressioni orizzontali per il personale anche per l'anno 2020.

Le parti concordano che la progressione debba riguardare il 30% del personale avente diritto con arrotondamento all'unità superiore.

La progressione attribuirà il punteggio anche ai dipendenti che abbiano prestato servizio in amministrazioni precedenti, come già stabilito in occasione della precedente tornata.

Le parti si danno atto dell'assottigliamento del Fondo per effetto delle progressioni effettuati negli anni passati con una minima rimanenza per la performance. Auspicano per l'anno prossimo lo sblocco normativo per poterlo rimpinguare.

vf

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. There are several distinct signatures, including one that appears to be 'vf' and others that are more stylized. A large 'n' is written below the line.

Si passa quindi all'esame del Programma triennale del fabbisogno 2020/2022, la cui bozza è stata trasmessa unitamente alla nota di convocazione.

Il programma è stato preceduto da un incontro del 01.09.2020 tra i Responsabili dei Servizi dell'Ente per proporre le possibili figure da assumere a tempo determinato e parziale.

Sono state individuate n. 4 figure: n.1 Funzionario amministrativo – Laurea specialistica/magistrale in scienze turistiche; n.1 Funzionario Tecnico- veterinario; n.1 Collaboratore tecnico – geometra; n.1 Collaboratore tecnico - informatico.

Salvo la possibile partenza dell'avv. Filippelli il quale è vincitore di concorso per altro impiego.

Il Direttore ff comunica, con rammarico, che tale eventuale si è concretizzata e pertanto l'avvocato Filippelli lascerà l'Ente a breve. Per tale motivo è stato necessario aggiungere nel Piano assunzionale, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato.

Il Direttore ff ringrazia l'avv. Filippelli per il lavoro fin qui svolto.

Il Presidente dell'Ente sottolinea che la partenza dell'avvocato sarà una grave perdita per l'Ente.

Si associano sul punto tanta la parte pubblica che la parte sindacale ed RSU.

Nell'ambito della discussione il Direttore ff rappresenta inoltre che, con la partenza dell'avv. Filippelli, sarà necessario riorganizzare l'assetto degli Uffici. In particolar visto che l'avvocato si occupava di gran parte degli appalti, ritiene necessario istituire un Ufficio Appalti intersettoriale di cui facciano parte tutti i Servizi. Altre modeste attività di microorganizzazione si renderanno necessarie di conseguenza.

Conclude il Direttore ff affermando che la carenza di personale e la mole di lavoro hanno portato alla necessità di queste nuove assunzioni per le quali è fiducioso nell'approvazione da parte del Ministero Vigilante di modo che, con il lavoro svolto, si possa dare concretezza a quello che poteva apparire essere uno sforzo di immaginazione.

Si passa quindi all'esame del punto 3 dell'ODG *“Determinazione criteri per individuare il 50% dei dipendenti a cui applicare il lavoro agile ai sensi dell'art. 263 del decreto legge n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020”*;

Anche tale punto è stato preceduto da un incontro del 01.09.2020 tra i Responsabili dei Servizi dell'Ente per proporre soluzioni..

Il Direttore ff riassume brevemente quello che è stato l'impegno dell'amministrazione nel garantire l'adeguato contemperamento delle esigenze dell'Amministrazione e quelle di conciliazione del rapporto vita/lavoro del personale.

Rammenta che in tale ambito si è sempre agito in sinergia e con le linee di indirizzo della Presidenza. Inoltre sono state svolte riunioni con i responsabili di Servizio e tutte le comunicazioni sono sempre state trasmesse alle Autorità locali e nazionali, alle RR.SS.UU.,

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. There are several distinct marks, including what appears to be a signature with a large 'A' and other initials.

al RSPP ed al medico competente.

In tale periodo nonostante le difficoltà, si è lavorato alacremente anche da remoto, fissando degli obiettivi misurabili con appositi atti di programmazione e di reportistica. L'analisi sommaria di questi dati denota in prima battuta che non ci è stato calo di rendimento anche grazie alla collaborazione ed impegno di tutti i dipendenti.

Da ultimo, per il mese di Settembre c.a. è stata disposta la presenza a due giorni settimanali per i lavoratori con patologie o disabilità personale o nel proprio nucleo familiare; tre giorni settimanali ai lavoratori le cui attività siano lavorabili da remoto e disposto e 4 giorni ai lavoratori le cui attività non fossero lavorabili da remoto valutando poi le specifiche attività, nonché le istanze personali.

Conclude proponendo al tavolo sindacale, come concordato nella citata riunione dei Responsabili, di procedere sino al 31.12.2020 con le modalità attualmente in corso che coinvolgono tutto il personale (da rivedere in caso di nuovi provvedimenti della Autorità o situazioni specifiche) senza, al momento, procedere ad individuare il contingente del personale (le cui attività siano lavorabili da remoto) da assegnare al lavoro agile nella misura del 50%, atteso che la riduzione del personale ammesso al beneficio appare, per quanto sopra detto, non necessario e penalizzante per i dipendenti i quali hanno lavorato con abnegazione e prodotto apprezzabili risultati in questa fase emergenziale.

Le parti concordano sul punto.

La questione verrà riaffrontata per l'anno 2021 in base alla previsione dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 che prevede l'adozione del POLA "Piano organizzativo del lavoro agile" nella misura del 60%.

Il Direttore ff comunica che frattanto è pressoché terminato l'adeguamento della foresteria dell'Ente quale contributo al benessere dei dipendenti i quali, nell'attuale situazione, potrebbero optare per pernottare presso la stessa. E' in corso di stesura anche il relativo Regolamento che sarà portato in discussione nel prossimo Consiglio Direttivo del 15 settembre.

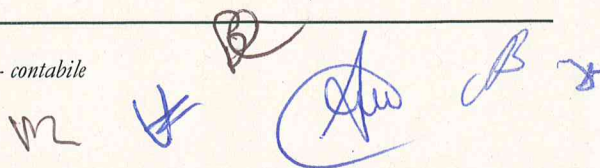
Prende la parola il Presidente il quale aggiunge che da circa un anno sono in corso interlocuzioni con il Comando dei Carabinieri di Roma per ottenere alcune stanze nello stabile ove ci troviamo oggi da mettere a disposizione, con modalità da definire, per i dipendenti che trovino più agevole soprattutto nei mesi invernali lavorare su Cosenza. Comunica di aver dato una accelerazione alla questione coinvolgendo direttamente i vertici romani dei Carabinieri ed attende una risposta a breve.

Il Segretario Lanciano esprime apprezzamento per le attività intraprese.

Infine il Presidente ringrazia tutti per la presenza e la disponibilità.

Non vi sono altre osservazioni e l'O.DG. viene approvato come sopra.

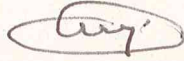
vf



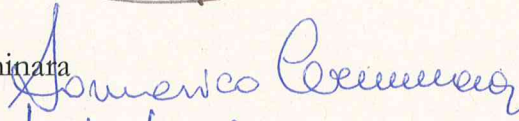
il Verbale si chiude alla 10,45.

Per la parte pubblica:

Francesco Curcio



Domenico Cerminara



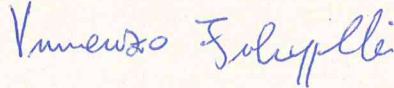
Giuseppe Luzzi



Barbara Carelli

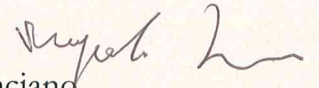


Vincenzo Filippelli

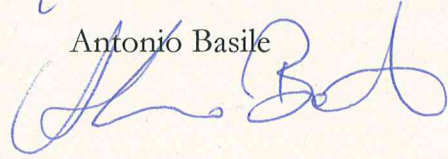


per la parte Sindacale/RRSSUU

Pierpaolo Lanciano



Antonio Basile





Parco
Nazionale
della Sila

ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI STRAORDINARIO

Verbale N. 07/2021

Il giorno 28 Ottobre 2021, alle ore 17,00 si è riunito in videoconferenza, previa regolare convocazione del Presidente, il Collegio Straordinario dei Revisori dell'Ente Parco Nazionale della Sila, costituito con Decreto MEF 21/07/2020, nelle persone di:

| | | |
|--|--|----------|
| Alberto MALLAMACE (presidente) | Funzionario MEF - RTS di Reggio Calabria | Presente |
| Luigi Matteo INGROSSO (componente) | Funzionario MEF - RTS di Taranto | Presente |
| Giovanbattista PISTONE (componente) | Funzionario MEF - RTS di Napoli | Presente |

per rilasciare il parere di compatibilità finanziaria relativamente alla tabella 10 per l'assunzione di n.4 unità di personale a tempo determinato inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022, come richiesto dall'Ente.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Il collegio esamina l'istruttoria alla determina di approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 ex art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.-presa d'atto

indicazioni MEF" modificato dall'Ente secondo le indicazioni pervenute dal competente ufficio della Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze. Si premette che nel Verbale n. 1/2021 il Collegio aveva già espresso parere favorevole, per quanto di propria competenza, su una precedente versione del Piano Triennale che già recepiva ulteriori osservazioni pervenute da parte del MEF.

Nella nuova versione del Piano, l'Ente prevede di assumere nel triennio in questione le seguenti figure:

| Figura | Area del comparto EPNE e Pos. economica | Tipologia contratto | motivazioni |
|--|---|---|--|
| n.1 esecutore addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi | Area "A" pos. ec. "A2" | Tempo pieno ed indeterminato | sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020 |
| n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato | Area "C" pos. ec. "C1" | Tempo pieno ed indeterminato | La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici ed alla direzione |
| n.1 Funzionario amministrativo – Laurea specialistica/magistrale in scienze turistiche | Area "C" pos. ec. "C1" | Tempo determinato – part time tra il 45 ed il 70% | La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale in materia tenuto conto che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco |
| n.1 Funzionario Tecnico-veterinario | Area "C" pos. ec. "C1" | Tempo determinato – part time tra il 45 ed il 70% | L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del Reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita, per eventuale contenzioso, e per monitoraggi della fauna. |
| n.1 Collaboratore tecnico - geometra | Area "B" pos. ec. "B1" | Tempo determinato – part time tra il 45 ed il 70% | La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro |
| n.1 Collaboratore tecnico - Informatico | Area "B" pos. ec. "B1" | Tempo determinato – part time tra il 45 ed il 70% | La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito |

| | | |
|--|--|---|
| | | infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente. |
|--|--|---|

Come attestato in data 28/10/2021 dall'Ente con dichiarazione a firma del Direttore f.f., per l'assunzione di n.1 esecutore - Area "A" pos. ec. "A2" e di n.1 funzionario amministrativo - Area "C" pos. ec. "C1" - entrambi a tempo pieno ed indeterminato, la copertura finanziaria in termini di competenza e di cassa per l'anno in corso grava, per quota parte, sui seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2021,:

- capitolo 2010 denominato "Stipendi e altri assegni fissi al personale dipendente";
- capitolo 2040 "Oneri previdenziali, assistenziali e sociali a carico dell'Ente";
- capitolo 8020 "IRAP";
- capitolo 15010 "Accantonamento al trattamento di fine rapporto"
- capitolo 2030 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente".

Il collegio osserva, inoltre, che tali assunzioni sono compatibili con il limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato previsto dalla vigente normativa.

Come attestato in data 28/10/2021 dall'Ente con dichiarazione a firma del Direttore f.f., per l'assunzione di n.2 funzionari - Area "C" pos. ec. "C1" - a tempo parziale 45% e determinato e di n.2 collaboratori Area "B" pos. ec. "B1" a tempo parziale 45% e determinato, la copertura finanziaria in termini di competenza e di cassa per l'anno in corso grava, interamente sul capitolo 2020 per la parte stipendiale e per quota parte sui restanti capitoli di Previsione 2021, di seguito indicati:

- capitolo 2020 "Compensi personale a tempo determinato" ;
- capitolo 2040 "Oneri previdenziali, assistenziali e sociali a carico dell'Ente";
- capitolo 8020 "IRAP";
- capitolo 15010 "Accantonamento al trattamento di fine rapporto"
- capitolo 2030 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente".

Il Collegio osserva che l'Ente ha la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e che il limite di spesa previsto dalla vigente normativa per le assunzioni a tempo determinato (art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, decurtato della quota indisponibile utilizzata per la Stabilizzazione effettuata ai sensi del D.Lgs 75/2017 cd. "Legge Madia") è pari ad € 69.688,41 - come riportato nella tabella in calce - mentre la spesa complessiva per le assunzioni in modalità part-time al 45% di n.2 unità di personale di categoria B1 e di due unità di personale di categoria C1 è pari ad € 68.761,34 (cfr. tabella 10 del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022). Il limite di spesa risulta, pertanto, rispettato.

| | | | |
|--|-----------------------------|---|--|
| Base di calcolo: Fondi Bilancio per assunzioni a tempo determinato - anno 2009 | Taglio art. 9 Comma 28 D.L. | Quota indisponibile per Stabilizzazione Legge "Madia" | Disponibilità Assunzioni Tempo Determinato |
|--|-----------------------------|---|--|

| | | | |
|--------------|--------------|-------------|-------------|
| € 203.605,00 | € 101.802,50 | € 32.114,09 | € 69.688,41 |
|--------------|--------------|-------------|-------------|

Tutto ciò premesso, il Collegio Straordinario

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi emergenti dalla tabella 10 del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 relativa all'assunzione di n.4 unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato.

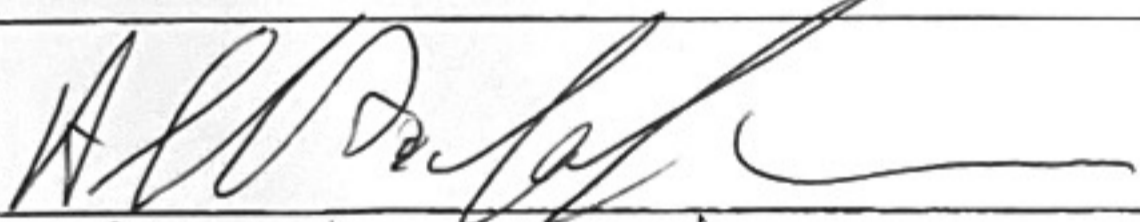
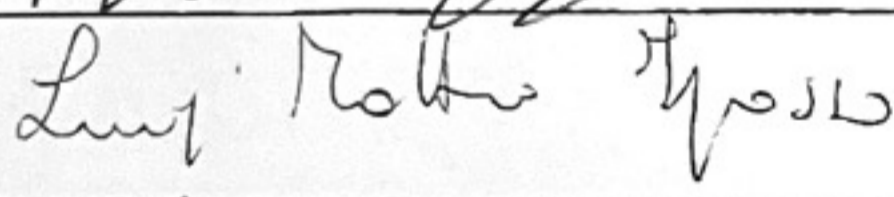
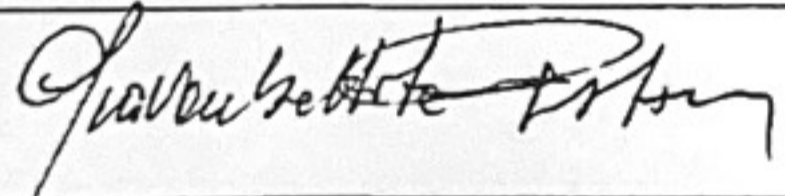
Il Collegio invita l'Ente ad adottare tempestivamente le eventuali variazioni al Bilancio di Previsione che dovessero rendersi necessarie a seguito dei rinnovi contrattuali in fase di definizione e a presentare appena possibile il Piano Triennale per gli anni 2021-2023.

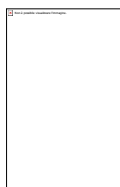
Non essendoci ulteriori punti di discussione il Presidente ha dichiarato chiusi i lavori alle ore 18:00.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente verrà inserito nell'apposito registro. Copia dello stesso va trasmesso a cura dell'Ente a:

- M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.F. Ufficio VII – Via XX settembre, 97 – 00187 ROMA;
- Ministero della Transizione Ecologica, Via Cristoforo Colombo 44 - 00147 ROMA.
- Corte dei Conti – Sezione Controllo Enti – Via Baiamonti, 25 - 00195 ROMA.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI STRAORDINARIO

| | |
|--|--|
| Alberto MALLAMACE (presidente) |  |
| Luigi Matteo INGROSSO (componente) |  |
| Giovanbattista PISTONE (componente) |  |



*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

ISTRUTTORIA ALLA DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I.– presa d'atto indicazioni MEF ed approvazione seconda integrazione.

Considerato che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 è stato individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022;

Evidenziato che con nota prot. n.7702 del 22/09/2020 la deliberazione di cui sopra è stata trasmessa al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico, al Ministero delle Economie e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti, al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti;

Vista la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n.20470 28/01/2021, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28/01/2021, avente ad oggetto: *Ente Parco Nazionale della Sila - Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 394/91. Invio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 concernente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022*, in cui si richiedono integrazioni rispetto a documento trasmesso dall'Ente;

Visto il DPCM del 23/01/2013 *“Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. “*;

Richiamata la nota n. 6617 del 22/01/2021 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio Mare acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 585 del 25.01.2021 avente ad oggetto: *Ricorso sig.ra Anna Maria De Simone. Esecuzione della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro. Comunicazione avvio procedure di assunzione;*

Premesso che:

1. nell'anno 2013, con l'emanazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (D.P.C.M.) del 23/01/2013, era stata rideterminata, ex art. 2, D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135 ("SPENDING REVIEW"), la dotazione organica di varie Pubbliche Amministrazione, e tra queste, degli Enti Parco;
2. la dotazione organica dell'Ente Parco Nazionale della Sila era stata rideterminata in n. 20 unità di personale. Il taglio effettuato ha riguardato gli unici n. 2 posti vacanti (n.1 A1 -n. 1 B1);
3. con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 07/05/2013 si era preso atto di quanto contenuto del D.P.C.M. sopra richiamato e si era rideterminata in tal senso la dotazione organica dell'Ente passando da n. 22 unità di personale a n. 20 unità, come di seguito rappresentato:

UNITA' DI PERSONALE

C

C2

C1

B

B1

A

A1

TOTALE

AREA

**UNITA' DI
PERSONALE**

C

C2

1

C1

10

B

B1

7

A

A1

2

TOTALE

20

TABELLA 1: costo complessivo dotazione organica AA 2013

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|-------------|--------------------|--|
| C2 | € 1.938,24 | € - | 1 | | | | | | | |
| C1 | € 1.872,56 | € - | 10 | | | | | | | |
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 7 | | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 2 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 20 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| C2 | € 25.197,12 | € - | € 25.197,12 | € 25.197,12 | € 5.996,91 | € 125,99 | € 2.141,76 | € 1.741,12 | € 35.202,90 | |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 243.432,80 | € 57.937,01 | € 1.217,16 | € 20.691,79 | € 16.821,21 | € 340.099,96 | |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 148.134,77 | € 35.256,08 | € 740,67 | € 12.591,46 | € 10.236,11 | € 206.959,09 | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 38.185,86 | € 9.088,23 | € 190,93 | € 3.245,80 | € 2.638,64 | € 53.349,47 | |
| | | | | € 454.950,55 | | | € 38.670,80 | | € 635.611,41 | |

TABELLA 2: Costo unitario dotazione organica AA 2013

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|------------|------------|--------------------|--|
| C2 | € 1.938,24 | € - | 1 | | | | | | | |
| C1 | € 1.872,56 | € - | 1 | | | | | | | |
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 1 | | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 1 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 4 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| C2 | € 25.197,12 | € - | € 25.197,12 | € 25.197,12 | € 5.996,91 | € 125,99 | € 2.141,76 | € 1.741,12 | € 35.202,90 | |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 24.343,28 | € 5.793,70 | € 121,72 | € 2.069,18 | € 1.682,12 | € 34.010,00 | |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 21.162,11 | € 5.036,58 | € 105,81 | € 1.798,78 | € 1.462,30 | € 29.565,58 | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 19.092,93 | € 4.544,12 | € 95,46 | € 1.622,90 | € 1.319,32 | € 26.674,73 | |
| | | | | € 89.795,44 | | | | | € 125.453,21 | |

4. nel 2017, secondo quanto previsto dalla Legge “Madia” (art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75) sono state avviate le procedure di stabilizzazione di n. 1 unità di personale avente diritto. Il relativo atto conclusivo è stato adottato con Determinazione n. 25 del 22.01.2018 con decorrenza 15.02.2018;
 5. con la legge finanziaria per l'anno 2019, legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565, è stato disposto che *“In coerenza con le linee programmatiche del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare in materia di aree naturali protette, gli Enti parco nazionali di cui alle lettere a), b), c), d), e) e f) sono autorizzati, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a procedere alla stabilizzazione del personale di cui al predetto articolo 20 per il medesimo triennio 2018-2020, anche in posizione soprannumeraria, per i seguenti contingenti:*
 - a. *Alta Murgia tre unità;*
 - b. *Appennino Lucano quattro unità*
 - c. *Asinara tre unità;*
 - d. *Cinque Terre due unità;*
 - e. *Sila una unità;*
 - f. *Gargano una unità”*
1. la summenzionata norma è stata dettata per ridurre il fenomeno del precariato e consentire agli Enti Parco il completamento delle procedure di stabilizzazione in corso, anche in posizione soprannumeraria, e quindi consolidare i diritti del personale destinatario delle procedure di cui al D. lgs 25 maggio 2017, n. 75 (c.d. “Legge Madia”);
 2. con Deliberazione n. 6 del 02.04.2019, sulla scorta delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, previa concertazione sindacale si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2019/2021 finalizzato all'attuazione della citata legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565;
 3. che per l'intervenuta esecutività del Piano di Fabbisogno di personale 2019/2021 (per effetto dell'art. 29 della Legge 20 marzo 1975, n. 70) e della procedura ivi prevista ai sensi dell'articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, del collocamento in quiescenza di n. 1 unità di personale con decorrenza 01.08.2019 e della sussistenza dei requisiti economici e fattuali sopra elencati, è stato possibile procedere al riassorbimento del dipendente oggetto di stabilizzazione soprannumeraria con conseguente consolidamento della procedura avviata ai sensi all'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;
 4. con Determinazione n. 431/2019 si concludeva l'iter sopra rappresentato, stabilendo tra l'altro:
 - a) *di dare atto del collocamento in quiescenza della dipendente sig.ra Silvana Mancina (posizione economica B1), con decorrenza 01.08.2019, come da Comunicazione INPS in atti al prot. 6379 del 29.08.2019;*
 - b) *di dare atto che per l'intervenuta esecutività del Piano di Fabbisogno di personale 2019/2021 e della procedura ivi prevista ai sensi dell'articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, del collocamento in quiescenza di n. 1 unità di personale con decorrenza 01.08.2019 e della sussistenza dei requisiti economici e fattuali sopra elencati, è possibile procedere al riassorbimento del dipendente oggetto di stabilizzazione soprannumeraria con conseguente consolidamento della procedura avviata ai sensi all'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;*
 - c) *di riassorbire, conseguentemente, il dipendente posizionato in soprannumerarietà ai sensi articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, geom. Angelo Sposato (posizione economica iniziale A1), nella dotazione organica stabile dell'Ente che rimane dunque fissata in n. 20 unità come previsto, da ultimo, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/01/2013 ed approvata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 07.05.2013;*
 - d) *di stabilire la riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, in via permanente, in € 32.114,09 nella sua massima estensione, pari al trattamento economico lordo degli oneri riflessi (Inpdap, Inail, Irap e TFR, sviluppi economici) del Dipendente oggetto di stabilizzazione (la retribuzione accessoria grava contabilmente a valere sulle risorse stanziare in bilancio dell'Ente Parco in virtù dell'art. 9, comma 28).*

TABELLA 3

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|----------------------------|-------------------------|--|----------------------|-------------------------------|---------------------------------|------------|------------|-----------------------|--|
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 1 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 1 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 19.092,93 | € 4.544,12 | € 95,46 | € 1.622,90 | € 1.319,32 | € 26.674,73 | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA CON VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 3.893,32 | € 22.986,25 | € 5.470,73 | € 114,93 | € 1.953,83 | € 1.588,35 | € 32.114,09 | |

1. con nota prot. n. 7972 del 23.10.2019 veniva comunicata la chiusura del procedimento al Ministero dell'Ambiente, al Ministero delle Finanze, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed ai Revisori dei Conti dell'Ente;
2. infine, con la nota prot. n. 7973 del 23.10.2019, la Deliberazione n. 6 del 02.04.2019 e la Determinazione di conclusione del procedimento n. 431 del 08.10.2019 venivano trasmesse alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti –Roma.

Considerato, come da chiarimento richiesto dal MEF, che per il dipendente assunto di livello A1 e per il dipendente cessato di livello B1, si è proceduto a modificare la dotazione organica iniziale provvedendo a creare un posto in A1 con la contestuale soppressione di un posto B1. In particolare, la spesa è calcolata come da **tabella 4**.

TABELLA 4

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|----------------------------|-------------------------|--------------------|----------------------|----------------------------------|------------------------------------|------------|------------|-----------------------|--|
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 1 | | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 1 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 2 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 21.162,11 | € 5.036,58 | € 105,81 | € 1.798,78 | € 1.462,30 | € 29.565,58 | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 19.092,93 | € 4.544,12 | € 95,46 | € 1.622,90 | € 1.319,32 | € 26.674,73 | |
| | | | | € 40.255,04 | | | € 3.421,68 | | € 56.240,32 | |

Rilevato pertanto che di fatto è avvenuta una rimodulazione della dotazione organica per come di seguito specificato:

| AREA | UNITA' PERSONALE | DI |
|---------------|---------------------|-----------|
| C | | |
| C2 | | 1 |
| C1 | | 10 |
| B | | |
| B1 | | 6 |
| A | | |
| A1 | | 3 |
| TOTALE | | 20 |

TABELLA 5

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|-------------|--------------------|--|
| C2 | € 1.938,24 | € - | 1 | | | | | | | |
| C1 | € 1.872,56 | € - | 10 | | | | | | | |
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 6 | | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 3 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 20 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| C2 | € 25.197,12 | € - | € 25.197,12 | € 25.197,12 | € 5.996,91 | € 125,99 | € 2.141,76 | € 1.741,12 | € 35.202,90 | |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 243.432,80 | € 57.937,01 | € 1.217,16 | € 20.691,79 | € 16.821,21 | € 340.099,96 | |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 126.972,66 | € 30.219,49 | € 634,86 | € 10.792,68 | € 8.773,81 | € 177.393,50 | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 57.278,79 | € 13.632,35 | € 286,39 | € 4.868,70 | € 3.957,96 | € 80.024,20 | |
| | | | | € 452.881,37 | | | € 38.494,92 | | € 632.720,56 | |

Evidenziato che:

1. nel dicembre 2016 sono terminate le progressioni economiche (solo orizzontali) del personale avviata sulla base Contratto Integrativo 2015/2017, con decorrenza 01.01.2016;
2. nel dicembre 2018, sono state concluse le seconde procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;
3. nel dicembre 2019, sono state concluse le terze procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;
4. nel dicembre 2020, sono state concluse le quarte procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;

Rilevato che la sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020 dichiara l'obbligo per l'Ente di provvedere entro il termine di 8 mesi dalla comunicazione o se anteriore dalla notifica a istanza di parte della presente sentenza, all'esecuzione del giudicato nascente dalla sentenza del tribunale di Cosenza, provvedendo a completare la selezione per la conclusione del contratto di lavoro a tempo indeterminato per la qualifica di esecutore addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi livello economico A2 CCNL comparto enti pubblici non economici;

Considerato che l'Ente in esecuzione alle sentenze di merito e di ottemperanza sopra richiamate e, pertanto, ha provveduto all'assunzione in data 01.04.2021 della sig.ra Anna Maria De Simone quale Esecutore – addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi A2 CCNL EPNE, ora “Funzioni centrali”;

Dato atto che il costo della predetta unità di personale è così determinato:

Tabella 6

| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|------------|------------|--------------------|--|
| A2 | € 1.527,00 | € 21,50 | 1 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 1 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| A2 | € 19.851,00 | € 258,00 | € 20.109,00 | € 20.109,00 | € 4.785,94 | € 100,55 | € 1.709,27 | € 1.389,53 | € 28.094,28 | |
| | | | | € 20.109,00 | | | € 1.709,27 | | € 28.094,28 | |

Rilevato che alla data del 05.10.2020 ha cessato il servizio presso l'Ente Parco, n.1 funzionario – Responsabile di Team – avvocato con posizione C3, in quanto vincitore di concorso presso altra PA e che il costo della predetta unità di personale è esplicitato in termini di posizione economica iniziale nella seguente tabella ;

Tabella 7

| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | |
|--|-----------------|----------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|------------------------------|------------|------------|--------------------|
| C1 | € 1.872,56 | € - | 1 | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 1 | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDELA CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,531000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 24.343,28 | € 5.793,70 | € 121,72 | € 2.069,18 | € 1.682,12 | € 34.010,00 |
| | | | | € 24.343,28 | | | € 2.069,18 | | € 34.010,00 |

Dato atto, quindi, che nei limiti della predetta spesa con delibera del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 si è inteso procedere, previa l'autorizzazione di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad avviare le procedure di assunzione a tempo pieno ed indeterminato della medesima unità personale cessato con livello economo iniziale calcolato in tabella 7:

| Figura | Area del comparto EPNE e Pos. economica | Tipologia contratto | motivazioni |
|--|---|------------------------------|--|
| n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato | Area “C” pos. ec. “C1” | Tempo pieno ed indeterminato | La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici ed alla direzione |

Evidenziato che ad oggi questo Ente ha una dotazione organica di **20 dipendenti** e numero **1 dipendente in posizione di soprannumerarietà** per come sopra esposto e, pertanto, ai sensi delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, non possiede differenziale potenziale assunzionale economico;

Richiama la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 in cui veniva individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2020/2022 e pertanto la seguente dotazione organica rimodulata:

Dotazione organica rimodulata

| PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVI | QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA | DOTAZIONE ORGANICA |
|----------------------------------|--|--------------------|
| | COLLABORATORE TECNICO / C2 | 1 |
| | COLLABORATORE TECNICO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI TECNICI | 6 |
| | ADDETTO TECNICO / B1 | 2 |
| | TOTALE ADDETTI TECNICI | 2 |
| | OPERATORI TECNICI / A1 | 3 |
| | OPERATORI TECNICI / A2 | 1* |
| | TOTALE OPERATORI TECNICI | 3 |
| | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI | 5 |
| | ADDETTO AMMINISTRATIVO / B1 | 4 |
| | TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI | 4 |
| | TOTALE PERSONALE DELL'ENTE | 20 + 1* |

*n.b. una unità di personale A2 risulta in posizione soprannumeraria espressa in termini finanziari (€ 28.094,28) come in tabella 6;

Tabella 8 Dotazione organica rimodulata espressa in termini finanziari

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|-------------|--------------------|
| C2 | € 1.938,24 | € - | 1 | | | | | | |
| C1 | € 1.872,56 | € - | 10 | | | | | | |
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 6 | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 3 | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 20 | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO |
| C2 | € 25.197,12 | € - | € 25.197,12 | € 25.197,12 | € 5.996,91 | € 125,99 | € 2.141,76 | € 1.741,12 | € 35.202,90 |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 243.432,80 | € 57.937,01 | € 1.217,16 | € 20.691,79 | € 16.821,21 | € 340.099,96 |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 126.972,66 | € 30.219,49 | € 634,86 | € 10.792,68 | € 8.773,81 | € 177.393,50 |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 57.278,79 | € 13.632,35 | € 286,39 | € 4.868,70 | € 3.957,96 | € 80.024,20 |
| | | | | € 452.881,37 | | | € 38.494,92 | | € 632.720,56 |
| A2 | € 1.527,00 | € 21,50 | 1 | SOPRANNUMERARIA | | | | | |
| A2 | € 19.851,00 | € 258,00 | € 20.109,00 | € 20.109,00 | € 4.785,94 | € 100,55 | € 1.709,27 | € 1.389,53 | € 28.094,28 |

Dato atto che, nel frattempo, per un dipendente di livello B (prima in assegnazione temporanea per motivi familiari ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 165/2001 presso l'ASP di Matera) è stata accolta dal Consiglio Direttivo la proposta di trasferimento presso l'ASP di Matera con decorrenza 01.06.2021;

Dato atto, come sopra riportato, che in data 01/04/2021 in esecuzione della sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020 si è proceduto ad assumere la sig.ra Anna Maria De Simone a tempo indeterminato quale Esecutore – addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi A2 CCNL EPNE, ora “Funzioni centrali”;

Rilevato, pertanto, che il personale in servizio in data odierna è il seguente:

| PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVI | PROFILO/LIVELLO ECONOMICO | PERSONALE IN SERVIZIO |
|----------------------------------|--|-----------------------|
| | COLLABORATORE TECNICO C2 | 1 |
| | COLLABORATORE TECNICO C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI TECNICI | 6 |
| | ADDETTO TECNICO B1 | 2 |
| | TOTALE ADDETTI TECNICI | 2 |
| | OPERATORI TECNICI A1 | 3 |
| | OPERATORI TECNICI A2* | 1 |
| | TOTALE OPERATORI TECNICI | 4 |
| | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO C1 | 4 |
| | TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI | 4 |
| | ADDETTO AMMINISTRATIVO B1 | 3 |
| | TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI | 3 |
| | TOTALE PERSONALE DELL'ENTE | 19 |

* n.b. una unità di personale A2 risulta in posizione soprannumeraria

Tabella 9 Dotazione organica del personale in servizio espressa in termini finanziari

| CATEGORIA | TABELLARE (INCLUSO IVC) | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|-------------|--------------------|--|
| C2 | € 1.938,24 | € - | 1 | | | | | | | |
| C1 | € 1.872,56 | € - | 9 | | | | | | | |
| B1 | € 1.607,27 | € 22,30 | 5 | | | | | | | |
| A2 | € 1.527,00 | € 21,50 | 1 | *SOPRANUMERARIO | | | | | | |
| A1 | € 1.449,21 | € 21,10 | 3 | | | | | | | |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 19 | | | | | | | |
| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO | |
| C2 | € 25.197,12 | € - | € 25.197,12 | € 25.197,12 | € 5.996,91 | € 125,99 | € 2.141,76 | € 1.741,12 | € 35.202,90 | |
| C1 | € 24.343,28 | € - | € 24.343,28 | € 219.089,52 | € 52.143,31 | € 1.095,45 | € 18.622,61 | € 15.139,09 | € 306.089,97 | |
| B1 | € 20.894,51 | € 267,60 | € 21.162,11 | € 105.810,55 | € 25.182,91 | € 529,05 | € 8.993,90 | € 7.311,51 | € 147.827,92 | |
| A2 | € 19.851,00 | € 258,00 | € 20.109,00 | € 20.109,00 | € 4.785,94 | € 100,55 | € 1.709,27 | € 1.389,53 | € 28.094,28 | |
| A1 | € 18.839,73 | € 253,20 | € 19.092,93 | € 57.278,79 | € 13.632,35 | € 286,39 | € 4.868,70 | € 3.957,96 | € 80.024,20 | |
| | | | | € 427.484,98 | | | | | € 597.239,27 | |

Si specifica che l'unità C2 è la dottoressa Barbara Carelli (non la dottoressa Rosy Cannata la quale ha solo richiesto nulla-osta ai fini della partecipazione a Bando di mobilità presso ARCEA senza ottenere relativo spostamento);

Richiamati, peraltro, i vigenti vincoli assunzionali di cui all'art. 3 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90 a cui questo Ente è soggetto;

Richiamata la Legge 19 giugno 2019, n. 56, art. 3, comma 1, secondo cui “.....*gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.*”

Dato atto che è decorso il termine del 15 novembre 2019 di blocco assunzionale di cui dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

Rilevato che, inoltre è possibile avvalersi di personale a tempo Determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, atteso che la presente Deliberazione viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamato il verbale dell'incontro dei Responsabili dei Servizi dell'Ente, in atti d'ufficio al prot. n. 7458 del 15.09.2020, allegato alla Deliberazione n.18/2020, concernente le necessità di personale a tempo determinato da proporre per il triennio 2020/2022;

Evidenziato che la necessità di personale a tempo determinato per il triennio 2020/2022 nasce anche dalla seguente analisi di contesto:

1. il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) in cui si specifica che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a de -materializzare l'intero proprio ciclo documentale, con la progressiva sostituzione del cartaceo con documenti digitali secondo specifiche regole tecniche;
2. l'Ente parco ha acquistato un nuovo software di protocollo che consente una completa dematerializzazione della posta in entrata ed uscita e di determinazioni e deliberazioni ed ha attivato la Conservazione Digitale dei documenti a norma, con decorrenza 12.10.2015, mentre ha iniziato la dematerializzazione con decorrenza 01.07.2016;

3. l'Ente svolge un'intensa attività di comunicazione attraverso i social network e attraverso il proprio sito internet finalizzata a soddisfare l'esigenza di tutela, conservazione e promozione del proprio territorio e soprattutto le esigenze informative della propria utenza;
4. la delibera n. 6 del 27/01/2021 con cui è stato approvato il Piano della performance 2021-2023 ex art. 10, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, integrato con il polo ai sensi dell'art. 263 decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, l. 17 luglio 2020, n. 77 in cui si evidenzia tra l'altro la necessità di *“Potenziamento della dotazione informatica, dei sistemi informativi e delle dotazioni individuali digitalizzazione delle modalità di erogazione dei servizi agli utenti attraverso la programmazione di incontri su specifiche piattaforme; potenziare l'interconnessione digitale dei sistemi utilizzati”*;
5. come emerge dalla Relazione Previsionale e Programmatica 2021 l'Ente Parco Nazionale della Sila vuole rinnovare la *“Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle Aree Protette”* (C.E.T.S.), in quanto rappresenta un valore aggiunto per una politica di indirizzo che mira allo sviluppo economico di attività che non siano impattanti su quella che è la risorsa primaria di un Parco, l'ambiente ed i suoi endemismi. L'Ente Parco ha rinnovato la propria disponibilità a fungere da punto di raccordo e traino per gli operatori turistici silani, sia attraverso la concretizzazione di progettualità già avviate negli anni scorsi, nonché mediante nuove possibilità di coinvolgimento attivo del territorio in nuovi progetti. L'impegno è di comunicare la Sila quale destinazione turistica naturale, salutare, di benessere, ricca di attività sportive ecosostenibili da svolgersi all'aria aperta, dove è possibile la scoperta o la riscoperta dei nostri caratteristici borghi interni, pregni di tradizioni, costumi, enogastronomia tipica, storia e cultura ultra millenari, ma ancora vivi e sentiti;
6. Sempre in linea con il percorso tracciato dalla Carta Europea del Turismo Sostenibile, si sta operando, in sinergia con gli operatori locali delle tre province di Cosenza, Catanzaro e Crotona, per lo sviluppo e la diffusione di varie tipologie di turismo esperienziale, rivolte sia ad adulti che a ragazzi e bambini, al fine di focalizzare l'attenzione dei visitatori sulla stretta connessione tra uomo e natura, godendo della bellezza dei luoghi e entrando in contatto con gli elementi naturali attraverso le emozioni che scaturiscono da tutti e cinque i nostri sensi: la vista, l'udito, il tatto, il gusto e l'olfatto;
7. il Parco Nazionale della Sila, è coordinatore di tutte le Aree Protette calabresi, nell'ambito del POR 2014-2020, Progetto di Monitoraggio -Sub. Azione 2 dell'Azione 6.6.1 *“Realizzazione di prodotti e servizi divulgativi e promozionali, in particolare per la messa in rete dei prodotti, servizi, infrastrutture nelle aree protette e nella riserva della Biosfera dell'UNESCO e della Regione”*, ed ha elaborato e presentato il *“Piano di Marketing Turistico-Territoriale per le aree naturali protette calabresi”* per un importo di euro 1.200.000,00;
8. In riferimento al Programma operativo FERS Calabria 2014/2020, Asse 6 Azione 6.6.1 Programma di Azione, Azioni 6.6.1 -sub 2. *“Piano di marketing turistico-territoriale per le Aree naturali Protette calabresi”* sono state svolte le procedure finalizzate alla sottoscrizione della convenzione con la Regione Calabria, ed è stato realizzato il Piano Esecutivo delle Azioni. L'Ente ha iniziato a dare attuazione al Piano tramite la predisposizione di diverse azioni di promozione televisiva e soprattutto di n. 4 eventi che si sono svolti nei Parchi nazionali e regionali Calabresi inoltre è stata stampata un'apposita brochure illustrativa dei progetti regionali finanziati sulla Misura, ed è stato realizzato un filmato di presentazione;
9. come emerge dalla Relazione Previsionale e Programmatica 2021 l'Ente Parco Nazionale della Sila l'Ente Parco Nazionale della Sila è destinatario dei seguenti finanziamenti: POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 Azione 6.6.1 sub Az. 2 Recupero e realizzazione di infrastrutture e strutture per migliorare la fruizione del patrimonio ambientale regionale – Sentiero Calabria e Sentieristica Calabria, ; POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 Azione

Piano di Azione 6.6.1 sub Az. 3 Realizzazione di una rete di piste ciclabili e di strutture ad esse connesse finalizzata all'incentivazione della mobilità sostenibile e del cicloturismo – Ciclovie dei Parchi e ciclovie complementare, POR Calabria FESR-FSE 2014-2020. Piano di Azione - Azione 6.5.A1 -Sub-Azione 2, “Conservare, ripristinare e tutelare gli habitat e le specie della Rete Natura 2000” ;

10. nella gestione del territorio del Parco Nazionale della Sila, una forte spinta hanno avuto negli ultimi anni le attività riguardanti il controllo dei danni da fauna selvatica in particolare si è creata una sinergia tra Ente Parco e Reparto dei Carabinieri forestali, ottenendo ottimi risultati in termini di uniformazione dei controlli e, quindi, di una obiettiva ed equa valutazione del danno causato dalla fauna da parte dell'Ente Parco a seguito di sopralluogo (spesso congiunto tra militari e personale dell'Ente Parco) e relazione da parte dei militari del Reparto,

11. Nel Corso del 2021 proseguiranno progetti di gestione faunistica e divulgazione scientifica avviati nell'anno 2019 e nel 2020 come:

-“*Monitoraggio della fauna selvatica nel Parco Nazionale della Sila mediante l'utilizzo di foto trappole*”, a cura C.I.P.R. -(Comitato Italiano per la Protezione degli uccelli Rapaci);

-*WOLFNET SILA-Misure coordinate per la tutela del lupo nel Parco Nazionale della Sila*, a cura di Legambiente;

Rilevato, inoltre, che è possibile avvalersi di personale a tempo Determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, atteso che la presente Deliberazione viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, come di seguito rappresentato:

| Base di calcolo: Fondi Bilancio anno 2009 | Taglio art. 9 Comma 28 D.L. | Quota indisponibile per Stabilizzazione Legge “Madaia” | Disponibilità Tempi Determinati |
|--|--|---|--|
| € 203.605,00 | € 101.802,50 | € 32.114,09 | € 69.688,41 |

Richiamata la delibera del consiglio direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 in cui veniva individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022 per come di seguito specificato:

| Figura | Area del comparto EPNE e Pos. economica | Tipologia contratto | motivazioni |
|--|--|---|---|
| n.1 Funzionario amministrativo – laurea in giurisprudenza. Con abilitazione avvocato | Area “C” pos. ec. “C1” | Tempo pieno ed indeterminato | La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici e alla direzione |
| n.1 esecutore addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi | Area “A” pos. ec. “A2” | Tempo pieno ed indeterminato | sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020 |
| n.1 Funzionario amministrativo – Laurea | Area “C” pos. ec. “C1” | Tempo determinato – part time tra il 45 ed il 70% | La costante crescita del settore turistico ha visto |

| | | | |
|---|---------------------------|---|--|
| specialistica/magistrale in scienze turistiche | | | parimenti la necessità di implementare il personale in materia tenuto conto che il turismo rappresenta un aspetto importante degli Enti Parco |
| n.1 Funzionario Tecnico- veterinario | Area "C" pos. ec. "C1" | Tempo determinato – part-time tra il 45 ed il 70% | L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del Reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita, per eventuale contenzioso, e per monitoraggi della fauna. |
| n.1 Collaboratore tecnico - geometra | Area "B" pos. ec. "B1" | Tempo determinato – part-time tra il 45 ed il 70% | La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro |
| n.1 Collaboratore tecnico - informatico | Area "B" pos. ec. "B1" | Tempo determinato – part-time tra il 45 ed il 70% | La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente. |

TABELLA N.10

| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | UNITA' |
|-----------|------------------------|------------------------|----------|
| B1 | € 1.596,10 | € 22,30 | 1 |
| C1 | € 1.859,54 | € - | 1 |
| | X 13 MENSILITA' | X 12 MENSILITA' | 2 |

| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|----------------------|--|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|------------|------------|----------------------------|---------------------------|
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO* | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO al 100% | TOTALE COMPLESSIVO al 45% |
| B1 | 20.749,30 € | 267,60 € | 3.893,32 € | 24.910,22 € | € 24.910,22 | 5.928,63 € | 124,55 € | 2.117,37 € | 1.721,30 € | 34.802,07 € | 15.660,93 € |
| C1 | 24.174,02 € | - € | 3.893,32 € | 28.067,34 € | € 28.067,34 | 6.680,03 € | 140,34 € | 2.385,72 € | 1.939,45 € | 39.212,88 € | 17.645,80 € |
| | | | | | € 52.977,56 | | | | | 74.014,95 € | 33.306,73 € |

*VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO = quota complessiva del fondo trattamento accessorio ultimo fondo approvato dall'ente (certificato collegio revisori) diviso il valore medio dei presenti nel medesimo anno, intendendosi per il valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1 gennaio e al 31 dicembre

73.793,00/(18+20)/2 = 3.893,32 €

| COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA CON INCREMENTO TABELLARE 3,78% | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|----------------------|--|-----------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|------------|------------|----------------------------|---------------------------|
| CATEGORIA | TABELLARE | ELEMENTO PEREQUATIVO | VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO* | TOTALE COMPENSI | TOTALE ENTE PARCO | CPDEL A CARICO ENTE 23,80% | INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000 | IRAP 8,5% | TFR 6,91% | TOTALE COMPLESSIVO al 100% | TOTALE COMPLESSIVO al 45% |
| B1 | 21.533,62 € | 277,72 € | 3.893,32 € | 25.704,66 € | € 25.704,66 | 6.117,71 € | 128,52 € | 2.184,90 € | 1.776,19 € | 35.911,98 € | 16.160,39 € |
| C1 | 25.087,80 € | - € | 3.893,32 € | 28.981,12 € | € 28.981,12 | 6.897,51 € | 144,91 € | 2.463,40 € | 2.002,60 € | 40.489,52 € | 18.220,28 € |
| | | | | | € 54.685,78 | | | | | 76.401,50 € | 34.380,67 € |

Rilevato che il limite di spesa previsto dalla normativa è pari ad € € 69.688,41 mentre la spesa complessiva per le assunzioni in modalità part- time al 45% di n.2 unità di personale di categoria B 1 e di due unità di personale di categoria C1 è pari ad € 68.761,34 e pertanto rispetta il limite su menzionato;

Rilevato che le assunzioni e le cessazioni previste nell'orizzonte temporale di riferimento 2020 -2022 ed i relativi effetti finanziari sono di seguito specificati:

| | ASSUNZIONI | CESSAZIONI | RISORSE FINANZIARIE |
|------|---------------------------|---------------------------|---------------------|
| 2020 | 0 | n.1 unità di personale C1 | - 34.010,00 |
| 2021 | n.1 unità di personale A2 | 0 | + 28.094,28 |
| 2022 | 0 | 0 | |

Dato atto che, è in ogni caso fatto salvo il ricorso alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. o per compensazione (interscambio) ai sensi del D.P.C.M.5 Agosto 1988, n. 325;

Si propone

- Di approvare** le integrazioni alla deliberazione n. 09 del 30.03.2021: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I. apportate in seguito alle indicazioni pervenute dal Ministero delle Economie e delle Finanze con nota prot. n.20470 28/01/2021 acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28/01/2021 e successive interlocuzioni tra i Responsabili degli Uffici dell'Ente Parco e i Responsabili del MEF;
- Di approvare** la dotazione organica di seguito riportato in tabella ed il cui costo è individuato nella Tabella 8 allegata alla presente:

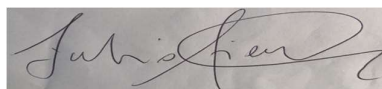
DOTAZIONE ORGANICA

| PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVI | QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA | DOTAZIONE ORGANICA |
|--|--|-----------------------|
| | COLLABORATORE TECNICO / C2 | 1 |
| | COLLABORATORE TECNICO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI TECNICI | 6 |
| | ADDETTO TECNICO / B1 | 2 |
| | TOTALE ADDETTI TECNICI | 2 |
| | OPERATORI TECNICI / A1 | 3 |
| | OPERATORI TECNICI / A2 | 1* |
| | TOTALE OPERATORI TECNICI | 3 |
| | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C1 | 5 |
| | TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI | 5 |
| | ADDETTO AMMINISTRATIVO / B1 | 4 |
| | TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI | 4 |
| | TOTALE PERSONALE DELL'ENTE | 20 + 1* |

Il Responsabile dell' Ufficio Risorse Umane
dott.ssa Rosy Cannata



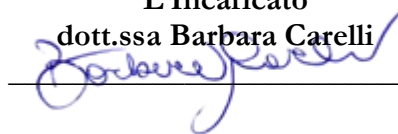
Il Responsabile dell'Ufficio Contabilita'
dott. Fabio Zicarelli



La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente Parco in data odierna e vi rimarrà per gg. 15.

Lorica, lì 30.10.2021

L'Incaricato
dott.ssa Barbara Carelli



La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota prot. n° 8575 del 30.10.2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n° 8575 del 30.10.2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Corte dei Conti con nota prot. n° 8575 del 30.10.2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n° 8575 del 30.10.2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec all'Autorità Nazionale Anticorruzione con nota prot. n° _____ del _____;

La presente deliberazione è stata trasmessa via mail al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n° 8575 del 30.10.2021;