



# ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N° 09 in data 30 marzo 2021

Oggetto:	<b>PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I. - INTEGRAZIONI</b>
----------	---

L'anno **duemilaventuno**, addì **trenta** del mese di **marzo**, alle ore **10:31** presso la sede legale e amministrativa dell'Ente, sita in Loricca di San Giovanni in Fiore, via Nazionale, previa convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Dei componenti sono presenti di persona n. 02 e, in seduta telematica ai sensi del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 cosiddetto "*Cura Italia*", n. 03 della cui identità si è certi e assenti, sebbene invitati, n. 01 come risulta qui di seguito:

CONSIGLIO DIRETTIVO		PRESENTE	ASSENTE
<b>Dott. Francesco CURCIO</b>	<i>Presidente</i>	<b>X (in sede)</b>	
<b>Sig. Mauro TRIPEPI</b>	<i>Consigliere</i>	<b>X (in seduta telematica)</b>	
<b>Dott. Roberto SANNINO</b>	<i>Consigliere</i>	<b>X (in seduta telematica)</b>	
<b>Sig. Domenico GALLELLI</b>	<i>Consigliere</i>	<b>X (in Sede)</b>	
<b>Dr. Giovanni PIRILLO</b>	<i>Consigliere</i>		<b>X</b>
<b>Dott. Gaetano OSSO</b>	<i>Consigliere</i>	<b>X (in seduta telematica)</b>	
<b>Assegnati n. 6</b>	<b>Totale N° 6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>In carica n. 6</b>	<b>Totale N° 6</b>		

COLLEGIO STAORDINARIO DEI REVISORI DEI CONTI		Presente	Assente
<i>Dott. Alberto Mallamace</i>	<i>Presidente</i>		<b>X</b>
<i>Dott. Luigi Matteo Ingrosso</i>	<i>Componente</i>		<b>X</b>
<i>Dott. Giovanbattista Pistone</i>	<i>Componente</i>		<b>X</b>

Partecipa in presenza alla riunione, senza diritto di voto, il Presidente della Comunità del Parco dott. Sebastiano Tarantino.

Presiede il dott. Francesco CURCIO, nella sua qualità di Presidente dell'Ente.

Funge da segretario il Direttore f.f. dell'Ente, ing. Domenico Cerminara.

Verbalizza il Funzionario dell'Ente, dott.ssa Barbara Carelli.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTA** la legge 6 dicembre 1991, n°394 “*Legge quadro sulle aree protette*” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 14 novembre 2002 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°63 del 17 marzo 2003, recante l’istituzione del Parco Nazionale della Sila e dell’Ente Parco;

**VISTO**, il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/MIN/303 del 23.11.2018, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0027259 del 23.11.2018, concernente la nomina del Commissario Straordinario dell’Ente Parco Nazionale della Sila dott. Francesco Curcio per sei mesi con decorrenza 24.11.2018, successivamente prorogato;

**VISTO** altresì il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 231 del 07.08.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0020268 del 08.08.2019 ed in atti d’ufficio al prot. n. 6021 del 09.08.2019, con il quale il dott. Francesco Curcio è stato nominato Presidente dell’Ente per la durata di anni cinque, con decorrenza dalla data di nomina del Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale della Sila;

**VISTO** in merito il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 026 del 04.02.2020, trasmesso dalla Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico con nota prot. 002199 del 05.02.2020, agli atti d’ufficio prot. n. 730 del 06.02.2020, con il quale Signor Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha provveduto a nominare i Sig.ri Componenti del Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale della Sila, per la durata di anni cinque, con decorrenza dal 04.02.2020;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’Ente n. 23 del 10.12.2019, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore facente funzioni per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, dipendente con contratto a tempo pieno ed indeterminato inquadrato nell’area C, posizione economica C3, CCNL relativo al Personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali”, a decorrere dal 01.01.2020 e fino al 30.06.2020;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13 del 30.06.2020 con la quale si è stabilito di prorogare l’incarico di Direttore FF per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, senza soluzione di continuità fino al 31.12.2020;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 27 del 21.12.2020 con la quale si è stabilito di prorogare l’incarico di Direttore FF per compiti specifici non prevalenti, al funzionario dell’Ente ing. Domenico Cerminara, senza soluzione di continuità fino al 30.06.2021;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2021, adottato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 30.10.2020, ritualmente approvato dal MATTM – Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico - giusta nota n. 0017013 del 18.02.2020, assunta agli atti d’ufficio al prot. n. 1302/2021;

**CONSIDERATO** che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 è stato individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022;

**EVIDENZIATO** che con nota prot. n.7702 del 22.09.2020 la deliberazione di cui sopra è stata trasmessa al Ministero dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico, al Ministero delle Economie e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti, al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti;

**VISTA** la nota del MATTM prot. n. 81025 del 13.10.2020, in atti all'Ente Parco al prot. n. 8339 del 13.10.2020, la quale riporta il seguente esito *“In riferimento alla deliberazione in oggetto, inerente la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 ex art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.”, si comunica di non avere osservazioni da formulare sulla legittimità dell'atto.”;*

**RICHIAMATA** la nota n. 6617 del 22.01.2021 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio Mare, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 585 del 25.01.2021 ed in allegato sub 1, avente ad oggetto: Ricorso sig.ra Anna Maria De Simone. Esecuzione della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro. Comunicazione avvio procedure di assunzione con la quale veniva comunicato che *“Alla luce di quanto esposto con vostra nota prot. n. 1568 del 11.01.2021 e in particolare all'asserito obbligo di codesto Ente di dare piena ed integrale esecuzione alle sentenze di merito e di ottemperanza in oggetto, si rappresenta la necessità di deliberare in merito alle dovute modifiche o integrazioni del Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.18 del 15.09.2020. Fermo restando, che codesto Ente Parco provvederà alla stabilizzazione, anche in posizione soprannumeraria dell'unità di personale, la quale dovrà comunque essere riassorbita a valere sulle future vacanze di organico dell'Ente stesso, sulla base della vigente normativa dettata in materia”;*

**VISTA** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 20470 28.01.2021, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28.01.2021 ed in allegato sub 2 al presente provvedimento, avente ad oggetto: Ente Parco Nazionale della Sila - Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 394/91. Invio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 concernente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, in cui si richiedono integrazioni rispetto a documento trasmesso dall'Ente;

**VISTO** il DPCM del 23/01/2013 *“Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”;*

**VISTO** il verbale n. 1 del 15 marzo 2021 del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti nel quale i componenti prendono atto che *“l'Ente ha provveduto a riformulare la nuova proposta di delibera afferente il PTFP 2020/2022 secondo le osservazioni indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico prot. n. 20470 28/01/2021 e della nota del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare - Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico prot. 6617 del 22.01.2021”*, in allegato sub 3 al presente provvedimento;

**RICHIAMATA** l'istruttoria redatta dagli uffici competenti, ossia Ufficio del Personale dott.ssa Rosina Cannata e Ufficio Contabile dott. Fabio Zicarelli, in allegato sub A alla presente deliberazione per farne parte sostanziale ed integrante;

**RITENUTO** di procedere, in ossequio alla normativa sopra menzionata all'adozione degli standard di qualità per l'anno 2021, redatti dalla Direzione e dai Servizi d'intesa con lo Scrivente, per come riportati nell'allegato 1 al presente provvedimento;

**Con votazione favorevole ed unanime dei presenti, resa in forma palese**

## 1. DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE** le integrazioni alla PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I.

apportate in seguito *alle osservazioni indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico prot. n. 20470 28/01/2021 e della nota del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare - Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico prot. 6617 del 22.01.2021*, in allegato **sub A** alla presente deliberazione.

3. **DI DEMANDARE**, altresì, alla Direzione dell'Ente l'adozione degli atti di gestione connessi e conseguenti;

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Il Direttore f.f.**

(ing. Domenico Cerminara)

**Il Presidente**

(dott. Francesco Curcio)



**Il Verbalizzante**

(dott.ssa Barbara Carelli)



*Ministero dell' Ambiente  
e della Tutela del Territorio  
e del Mare*

DIREZIONE GENERALE PER IL PATRIMONIO NATURALISTICO

IL DIRIGENTE

Al Parco Nazionale della Sila  
parcosila@pec.it

e, p.c. Al Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato  
I. G. F. -Ufficio VII  
Via XX Settembre 97  
00189 ROMA

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Corso Vittorio Emanuele II, 116  
00186 ROMA

**OGGETTO: Ricorso sig.ra Anna Maria De Simone. Esecuzione della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro. Comunicazione avvio procedure di assunzione.**

Alla luce di quanto esposto con vostra nota prot. n. 1568 del 11.01.2021 e in particolare all'asserito obbligo di codesto Ente di dare piena ed integrale esecuzione alle sentenze di merito e di ottemperanza in oggetto, si rappresenta la necessità di deliberare in merito alle dovute modifiche o integrazioni del Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.18 del 15.09.2020.

Fermo restando, che codesto Ente Parco provvederà alla stabilizzazione, anche in posizione soprannumeraria dell'unità di personale, la quale dovrà comunque essere riassorbita a valere sulle future vacanze di organico dell'Ente stesso, sulla base della vigente normativa dettata in materia.



MATURANI  
ANTONIO  
MINISTERO  
DELL'AMBIENTE  
DIRIGENTE  
DELLA  
DIVISIONE II  
22.01.2021  
17:07:08 UTC

“Il presente atto è firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate. Detta modalità sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.”



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO II

Prot. Nr.  
Rif. Prot. Entrata Nr. 194217/2020  
Allegati:  
Risposta a Nota del:

Roma,

Al **Ministero dell'Ambiente e della Tutela del  
Territorio e del Mare**  
Direzione Generale per la Protezione della  
Natura e del Mare  
[PNA@pec.minambiente.it](mailto:PNA@pec.minambiente.it)

*e, p.c.*

Alla **Presidenza del Consiglio dei Ministri**  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
UOLP  
[protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

All' **Ente Parco Nazionale della Sila**  
[parcosila@pec.it](mailto:parcosila@pec.it)

Al **Collegio dei Revisori dei Conti**  
c/o Ente Parco Nazionale della Sila  
[parcosila@pec.it](mailto:parcosila@pec.it)

**OGGETTO: Ente Parco Nazionale della Sila - Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 394/91. Invio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 concernente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022**

Si fa riferimento alla nota n. 7702 del 22/9/2020, con la quale l'Ente Parco Nazionale della Sila (di seguito, per brevità, Ente Parco) ha trasmesso a questo Dipartimento la Delibera del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020, avente ad oggetto "*Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 ex art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.*".

In particolare, con la delibera in esame, l'Ente Parco ha reso noto che la propria dotazione organica vigente, pari a complessive 20 unità (cfr. d.P.C.M. del 23/01/2013), è interamente coperta e che si è proceduto al riassorbimento nei propri ruoli di una unità di personale stabilizzata in soprannumero in applicazione dell'art. 1, comma 565, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

L'Ente Parco comunica che il predetto riassorbimento è stato reso possibile "[...] stante il collocamento in quiescenza di un altro dipendente, come previsto dalla nota MEF del 14.06.2019[...]" e che l'unità riassorbita in pianta organica determina una spesa complessiva a regime pari ad euro 29.455,38.

L'Ente Parco precisa che, per effetto della citata stabilizzazione, dalle risorse di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 (in materia di limiti alla stipula dei contratti c.d. flessibili) è stato

definitivamente decurtato tale ultimo importo di euro 29.455,38, come previsto dall'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 75/2017.

Con il P.T.F.P. 2020-2022 in esame, l'Ente Parco prevede il reclutamento delle seguenti unità di personale:

- 1 unità di Area C-C1, da assumere, nel corso dell'anno 2021, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche. Al relativo onere si provvede a valere sulle risorse derivanti dalla cessazione dal servizio di 1 unità di ruolo di Area C- C3, quantificate nella somma pari ad euro 28.763,09.
- 4 unità, da assumere, nel corso del triennio 2020-2022, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e in regime di *part-time* (tra il 50% ed il 70%), di cui 2 da inquadrare in Area C posizione economica C1 e 2 da inquadrare in Area B posizione economica B1. Ai relativi oneri si provvede nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, quantificate in euro 72.347,12 (importo computato al netto delle risorse utilizzate per le stabilizzazioni *ex art.* 20 del D.lgs. n. 75/2017 (v. Verbale d'incontro del Collegio dei revisori del 01/09/2020).

Al riguardo, nel rinviare anche alle valutazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, per quanto di competenza di questo Dipartimento, si osserva quanto segue.

Preliminarmente, si segnala che il Piano in esame non è stato redatto conformemente ai criteri contenuti nelle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, approvate con il D.M. 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute.

Innanzitutto, nel Piano dovrà essere rappresentata la dotazione organica vigente dell'Ente Parco (cfr. Tabella 19 del d.P.C.M 23/01/2013), declinata per singola qualifica e posizione economica, nonché la consistenza del personale attualmente in servizio secondo la medesima declinazione. Sia la dotazione organica che il personale in servizio dovranno poi essere espressi anche in termini finanziari.

Per quanto concerne l'ultima dotazione organica adottata dall'Ente Parco, quale spesa potenziale massima sostenibile, si rammenta che il relativo valore finanziario dovrà essere determinato *“ric conducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche”* (cfr. Linee guida, par. 2.1).

Si precisa, a tal proposito, che per trattamento economico fondamentale deve intendersi il solo stipendio tabellare, come determinato ai sensi del C.C.N.L. delle Funzioni Centrali 2016/2018, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (I.V.C), nella misura prevista a decorrere dal 1° luglio 2019, dell'elemento perequativo, ove spettante, da corrispondere, a decorrere dal 1° marzo 2018, ai sensi dell'art. 75 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, al personale individuato nelle tabelle D allegate al citato C.C.N.L. (inquadrato nelle posizioni economiche da A1 a A3 e da B1 a B3) nelle misure indicate dalle stesse tabelle D, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente Parco.

Al fine di un più puntuale e immediato riscontro contabile, si segnala la necessità che le suddette voci retributive siano adeguatamente rappresentate dall'Ente Parco in sede di





## ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI STRAORDINARIO

VERBALE N. 1/2021

Il giorno 15 marzo 2021, alle ore 10,00 si è riunito "in modalità a distanza", come previsto dal DPCM del 24 ottobre 2020, all' art.1, comma 9, lettera a), mediante videoconferenza, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID in essere, previa regolare convocazione del Presidente, il Collegio Straordinario dei Revisori dell'Ente Parco Nazionale della Sila, costituito con Decreto MEF del 21/07/2020, nelle persone di

Alberto MALLAMACE (presidente)	Funzionario MEF - RTS di Reggio Calabria	Presente
Luigi Matteo INGROSSO (componente)	Funzionario MEF - RTS di Taranto	Presente
Giovanbattista RISTONE (componente)	Funzionario MEF - RTS di Napoli	Presente

L'ordine del giorno è il seguente:

- 1) Verifica trimestrale di cassa, verifica amministrativo-contabile e verifica adempimenti in materia tributaria e previdenziale;
- 2) Esame della proposta di delibera concernente la revisione del Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022.
- 3) Esame 1° variazione al Bilancio di Previsione 2021.

Assistono alla seduta l'ing. Domenico Cerminara, direttore F.F., il dott. Fabio Zicarelli, responsabile dell'Ufficio economico finanziario dell'Ente, e la dott.ssa Rosy Cannata, responsabile del servizio amministrativo contabile.

#### 1) VERIFICA TRIMESTRALE DI CASSA, VERIFICA AMMINISTRATIVO/CONTABILE E VERIFICA ADEMPIMENTI IN MATERIA TRIBUTARIA E PREVIDENZIALE

Il collegio procede alle verifiche ex art.20, lettera g, del Decreto Legislativo n.123 del 30 giugno 2011 nonché alle ulteriori verifiche amministrativo-contabili previste dal Regolamento di contabilità degli Enti Pubblici e organismi pubblici - DPR 97/2003 alla data del 31.12.2020;

**E**  
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA  
Direzione Ente Parco Nazionale della sila  
Protocollo N. 0002163/2021 del 17/03/2021

A) VERIFICA DI CASSA

Convenzione di cassa (art.55 del Regolamento di contabilità approvato ai sensi dell'art.2 DPR 97/2003)

Il Collegio chiede notizie in merito alla convenzione di cassa sottoscritta con la Banca di Credito Cooperativo di Mediocrati e scaduta in data 31.12.2020. Nelle more dell'espletamento delle procedure per l'affidamento del Servizio Tesoreria, l'Ente, con nota prot. 0009993/2020 del 07/12/2020, ha chiesto alla Banca la proroga della Convenzione fino a tutto il 31.03.2021, ai medesimi costi ed alle medesime condizioni già previste dalla convenzione in scadenza. L'istituto di credito ha risposto con e-mail acquisita dall'Ente con prot. 10265 del 16/12/2020 accettando la proposta dell'Ente Parco.

Il dott. Zicarelli riferisce che si sta per avviare la procedura sui MEPA per la scelta della controparte.

Il collegio invita l'Ente a procedere senza ulteriore indugio, al fine di completare l'iter entro i termini previsti per la proroga.

Verifica di cassa generale

Il giornale di cassa aggiornato al 31/12/2020 risulta stampato con ultima registrazione relativa alla reversale n.725 del 31/12/2020 di euro 11.419,99.

Detto registro presenta le seguenti risultanze:

	Riscossioni e pagamenti in conto		TOTALE
	Residui	Competenza	
Fondo cassa al 1° gennaio 2020			€ 9.447.975,59
Riscossioni fino alla reversale n.725 del 31/12/2020	€ 327.770,34	€ 6.074.006,19	€ 6.401.776,53(+)
Pagamenti fino al mandato n. 1091 del 16/12/2020	€ 3.445.169,49	€ 2.091.677,41	€ 5.536.846,90(-)
Fondo cassa al 31/12/2020			€ 10.312.905,22(=)

Il saldo di cassa sopra riportato concorda con la comunicazione dell'istituto tesoriere del 31/12/2020 che riporta un saldo di diritto di Euro 10.312.905,22, come di seguito rappresentato.

Situazione istituto tesoriere	Parziali	Importo
Saldo iniziale al 1° gennaio 2020		€ 9.447.975,59
RISCOSSIONI		€ 6.401.776,53 (+)
Riscossioni	€ 6.401.776,53	
Provvisori in entrata da regolarizzare	€ 0,00	
PAGAMENTI		€ 5.536.846,90(-)

Pagamenti	€5.535.846,90	
Provisori in uscita da regolarizzare	€0,00	
Saldo Istituto Tesoriere al 31/12/2020		€10.312.905,22 (-)

Riconciliazione con il saldo della Banca d'Italia mod. 56T- contabilità speciale n. 0091090 al 31/12/2020.

Descrizione	Importo
Saldo sottoconto fruttifero	€221,67 (+)
Saldo sottoconto infruttifero	€10.312.683,55 (+)
Saldo Banca d'Italia mod. 56T al 31/12/2020	€10.312.905,22 (-)

Il saldo della Banca d'Italia mod. 56 T concorda con il saldo dell'Istituto Tesoriere dell'Ente in quanto alla data del 31/12/2020 non erano presenti operazioni in sospeso.

#### Verifica cassa economale

L'economista dell'Ente è il dott. Fabio Zicarelli, nominato con determina 574 del 23.11.2010. Per il periodo gennaio-giugno 2020, con determina n. 138 del 14/04/2020, sono stati assegnati all'economista € 3.500,00. Tale importo rispetta il limite semestrale di € 5.000,00 previsto all'art.3 del Regolamento di economato dell'Ente.

Dall'esame del registro riepilogativo del fondo economale emergono le seguenti risultanze:

Descrizione	Importo
Dotazione iniziale	€ 3.500,00 (+)
Reintegri in corso d'anno	€ 0,00 (+)
Spese effettuate al 31/12/2020	3.111,13 (-)
Saldo fondo economale al 31/12/2020	€ 388,87 (-)

Nel corso dell'anno sono stati effettuati n. 69 pagamenti a valere sul fondo economale. Le spese sostenute rientrano in termini di importo e di tipologia nei limiti definiti dal Regolamento di economato dell'Ente.

I fondi residui al 31/12 sono stati incassati dalla Tesoreria con reversale n. 124 del 12/03/2021 di € 388,87.

#### Controllo conto corrente postale e altre casse interne

Come da attestazione firmata in data 25.11.2020 dal Direttore F.F. Ing Domenico Carminara e dal Responsabile del Servizio Finanziario dott. Fabio Zicarelli, si rammenta che l'Ente non possiede un conto

corrente postale né sono presenti ulteriori casse interne, come i c.d. punti di incasso previste dall'art.56 del Regolamento

## B) VERIFICA AMMINISTRATIVO/CONTABILE

### Registro fatture

Il collegio prende visione del Registro unico delle fatture di cui all'art.42 del D.L. 24 aprile 2014, n. 66. Alla data del 31/12/2020 risultano registrate nell'anno in corso n. 479 fatture per un totale di euro 2.935.590,61.

### Verifica reversali e mandati

Il collegio procede con la verifica a campione dei seguenti mandati e reversali:

- **Mandato n. 905** in c/competenza del 04/11/2020 di € 650,60 in favore di Novaservice SRL relativo al Programma operativo reparto Carabinieri - anno 2020 - Servizi di Pulizia. Si esamina la seguente documentazione:
  - o Determinazione del Direttore F.F. n. 301 del 15.07.2020 avente ad oggetto "Servizio triennale di pulizia della sede del Reparto CC PN "Sila" e delle Caserme CC dislocate sul territorio. Rif. RDO n°2567902 sul Mepa di Consip spa. Cap. 4890 E.F.2020CIG: Z532D00308 Lotto 1 - CIG: Z592D003AE Lotto 2. Aggiudicazione definitiva e perfezionamento impegno spesa" con allegati i documenti di gara indetta sul MEPA con RDO n.2567902.
  - o Istruttoria alla Determinazione n. 301 del 15.07.2020.
  - o Istanza di partecipazione alla gara della Novaservice Srl
  - o Determinazione del Direttore F.F. n. 477 del 02.11.2020 avente ad oggetto "Servizio triennale di pulizia della sede del Reparto CC PN "Sila" e delle Caserme CC dislocate sul territorio. Rif. RDO n°2567902 sul Mepa di Consip spa. Imputazione della spesa e liquidazione delle fatture elettroniche n°157 del 30.09.2020 Lotto 1 e n°151 del 30.09.2020 Lotto 2. (Periodo riferimento Settembre 2020)".
  - o Istruttoria alla Determinazione n. 477 del 02.11.2020
  - o Documento di verifica dell'autocertificazione presentata da NOVASERVICE SRL rilasciato da CCIAA Roma;
  - o Comunicazione aggiudicazione definitiva e stipula contratto.
  - o Contratti per l'affidamento del servizio di pulizia dei locali della Sede del Reparto CC P.N. "Sila" e le Sedi delle Stazioni CC "Parco" dipendenti. – Lotto 1 e lotto 2
  - o Fattura n. 157 del 30/09/2020 di € 650,60
  - o DURC online Novaservice Srl con scadenza 31.10.2020
  - o Certificato di regolare esecuzione del Reparto CC PN "Sila" prot. 7684 del 10/10/2020 e registro presenze.
  
- **Mandato n. 965** in c/competenza del 26/11/2020 di € 3.500,00 in favore dell'associazione FareAmbiente Crotone relativo all'attività di avvistamento antincendio e di vigilanza ambientale con postazioni fisse. Si esamina la seguente documentazione:
  - o Determinazione n. 508 del 23.11.2020 del Direttore F.F. avente ad oggetto "Manifestazione di interesse per l'affidamento ad associazioni di volontariato delle attività di avvistamento antincendio e di vigilanza ambientale con postazioni fisse con pattugliamento all'interno del territorio del Parco Nazionale della Sila" -periodo: luglio – settembre 2020 . Liquidazione, pagamento e perfezionamento impegno di spesa. E.F. 2020. Cap. 4560"
  - o Istruttoria alla Determinazione n. 508 del 23.11.2020

- Richiesta liquidazione e relazione attività svolta presentata dall'associazione FareAmbiente Crotone (prot. n.0008270/2020 del 12/10/2020);
  - Relazione Reparto Carabinieri P.N. Sila - dati provvisori incendi boschivi periodo luglio/settembre 2020 (prot. N.0008299/2020 del 12/10/2020)
  - Convenzione tra Ente Parco Nazionale della Sila e Associazione "FareAmbiente Crotone ODV" avente ad oggetto "Attività di avvistamento antincendio e di vigilanza ambientale con postazioni fisse e con pattugliamento all'interno del territorio del Parco Nazionale della Sila" – periodo 7 luglio – 30 settembre
- **Mandato n. 1047** in c/residui del 11/12/2020 di € 19.860,01 in favore del Comune di Taverna relativo ad un intervento manutentivo del campo sportivo "Villaggio Racise" - Si esamina la seguente documentazione:
- Determinazione n. 548 del 10.12.2020 del Direttore F.F. avente ad oggetto "Potenziamento struttura sportiva in loc. Villaggio Racise ed in loc. Villaggio Mancuso- Comune Taverna (CZ) – liquidazione e pagamento 1° Acconto"
  - Rendicontazione di spesa fornita dal Comune di Taverna e assunta con protocollo N.0009674/2020 del 25/11/2020
  - Documentazione probatoria a supporto della suddetta rendicontazione fornita da Comune di Taverna (CZ): determinazione n. 205 del 20.06.2020 del responsabile del servizio del Comune di Taverna avente ad oggetto "Lavori di ampliamento e miglioramento del campo di calcio di Villaggio Racise - liquidazione spesa ed approvazione atti finali"; richiesta CIG; DURC online Condotte Srl con scadenza 25/06/2020; Verifica inadempimenti ex. art48-bis del DPR 602/1973 - Condotte Srl; fattura n. 13 del 05.06.2020 di € 12.067,01 emessa da Condotte Srl; fattura n.6/2020/PA dell' 8/06/2020 di € 976,00 emessa Tommaso Talarico; atti di liquidazione della spesa; mandato n.754 del 16/06/2020 di € 247,54; mandato n.753 del 16/06/2020 di € 589,07; mandato n.752 del 16/06/2020 di € 5.989,38; mandato n.755 del 16/06/2020 di € 976,00;
  - Convenzione tra l'Ente Parco Nazionale della Sila ed il Comune di Taverna per l'intervento denominato "Intervento manutentivo campo sportivo Villaggio Racise" del 9/10/2019
  - Verbale di sopralluogo dello stato dei lavori a firma del Direttore del parco del 01/12/2020;
- **Reversale n. 725** in c/residui del 31/12/2020 di € 11.419,99 dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare relativo a finanziamenti "Aree MAB UNESCO- Attività di governance".
- La suddetta reversale trova ragione nel Bilancio 2019, così come modificato dalla VII variazione al Bilancio di previsione 2019, adottata dal Commissario Straordinario con delibera n. 22 del 29.11.2019 e con parere favorevole del Collegio dei revisori espresso nel verbale n. 9/2019. La suddetta variazione modificava, tra gli altri, il capitolo di entrata n. 3020 con un aumento in più di € 34.000,00 a seguito di nota da parte del MATTM nota MATTM - Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare - prot. 0002357 /PNM del 04.02.2019 acquisita in atti Ente al prot. 860 del 05.02.2019, avente ad oggetto: "Programma Man and the Biosphere UNESCO. Finanziamento per attività relative al piano di gestione e di comunicazione delle Riserve della Biosfera" con la quale è stata comunicata l'assegnazione a favore di questo Ente di fondi pari ad euro 34.000,00

Al termine dell'esame della documentazione il collegio non ha nulla da osservare.

C) VERIFICA ADEMPIMENTI IN MATERIA TRIBUTARIA E PREVIDENZIALE

Esame dei versamenti previdenziali delle ritenute operate sui compensi al personale

Inoltre, il Collegio procede alla verifica a campione dei versamenti, delle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali operate sulle retribuzioni nonché delle imposte dovute all'erario effettuati con il mod. F24EP, che vengono di seguito elencati:

Periodo: novembre - dicembre 2020	Mese di competenza: novembre 2020	Mese di competenza: Dicembre 2020	Mese di competenza: Dicembre 2020	Mese di competenza: Dicembre 2020
	Data versamento:	Data versamento:	Data versamento:	Data versamento:
	16/12/2020	18/12/2020	16/12/2020	04/02/2021
	N. prot.	N. prot.	N. prot.	N. prot.
	20120710282747912	20120710261243749	20121111231445153	2102051119064297
Natura versamenti	Emolumenti personale dipendente novembre 2020	Performance 2019 personale dipendente	Emolumenti personale dipendente dicembre 2020	Straordinario personale dipendente dicembre 2020
	Importo	Importo	Importo	Importo
IRPEF - Ritenute su cong. (cod. 100E)	€ 5.745,14	€ 2.159,44	€ 12.407,57	€ 2.868,87
Add. Reg. IRPEF (cod. 381E)	€ 893,39	€ 8,23	-	€ 6,26
Add. Com. IRPEF Saldo (cod. 384E)	€ 229,80	€ 4,60	-	€ 3,50
Add. Com. IRPEF Accento (cod. 385E)	€ 117,76	-	-	-
Contributi INPS ex INPDAP (cod. P201)	€ 12.553,95	€ 2.947,95	€ 23.762,65	€ 1.790,37
Cassa Unica del Credito (cod. P909)	€ 134,99	€ 31,68	€ 258,16	€ 19,39
IRAP (cod. 380E)	€ 3.267,33	€ 767,57	€ 6.185,57	€ 976,56
<b>Totale versamento F24 (lordo compensazioni)</b>	<b>€ 22.942,38</b>	<b>€ 5.919,47</b>	<b>€ 42.610,95</b>	<b>€ 5.664,95</b>

Il collegio esamina, per ogni versamento, il relativo prospetto di liquidazione stipendiale accertandone la fedele corrispondenza.

Il collegio, constatato il ritardo con il quale sono state versate le trattenute relative allo *Straordinario personale dipendente dicembre 2020*, invita l'Ente a rispettare le scadenze previste dalla legge e, in caso di versamento oltre il termine previsto, a sanare il ritardo in base alle normative fiscali in vigore.

### Controllo versamenti IVA

L'Ente versa mensilmente con F24EP l'IVA dovuta in base al regime di "split payment", come riportato nel seguente prospetto riepilogativo.

Mese di riferimento	Data versamento	Importo	n. prot. AdE
Dicembre 2020	03/02/2021	€ 25.150,13	21020309335846529
Novembre 2020	07/12/2020	€ 108.844,37	20120609213556925

Il collegio, constatato il ritardo con il quale è stata versata l'IVA relativa al mese di dicembre 2020, per il futuro invita l'Ente a rispettare le scadenze previste dalla legge e, in caso di versamento oltre il termine previsto, a sanare il ritardo in base alle normative fiscali in vigore.

### 2) ESAME DELLA PROPOSTA DI DELIBERA CONCERNENTE LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

Il Collegio prende visione della proposta di delibera della nuova Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022, da adottare ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001, modificata a seguito della nota di osservazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) prot. n. 20470 del 28.01.2021, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28.01.2021, e della nota n. 6617 del 22.01.2021 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM) acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 585 del 25.01.2021.

In particolare la nota dell'IGOP rileva che:

- Nel Piano dovrà essere rappresentata la dotazione organica vigente dell'Ente Parco (cfr. Tabella 19 del d.P.C.M 23/01/2013), declinata per singola qualifica e posizione economica, nonché la consistenza del personale attualmente in servizio secondo la medesima declinazione. Sia la dotazione organica che il personale in servizio dovranno poi essere espressi anche in termini finanziari.
- Per il calcolo della spesa potenziale massima devono essere considerati, per ciascun posto previsto nella dotazione organica, tutti gli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale:
  - a) stipendio tabellare della qualifica, area o categoria appartenente stipendio tabellare CCNL funzioni centrali 2016/2018 più rateo tredicesima mensilità; b) indennità vacanza contrattuale prevista dal 01/7/2019; c) elemento perequativo ove spettante dal 1/3/2018 ex art.75 CCNL (per A1-A23 e B1-B3); oneri riflessi a carico dell'Ente (INPS - INAIL - IRAP)Si precisa che nel calcolo non si deve tener conto delle componenti retributive dovute a progressioni orizzontali avvenute dalla data dell'ultima dotazione organica vigente (2013) in quanto i relativi oneri sono a carico del fondo contrattazione integrativa.
- Per ciò che attiene il riassorbimento in posizione soprannumeraria, ex art.1, comma 565, L. 30 dicembre 2018 n.145, dell'unità B-B1 è necessario fornire chiarimenti in merito all'effettivo inquadramento dell'unità e dettagli circa il relativo onere di euro 29.455,38. Inoltre, ai fini della corretta decurtazione dell'onere dalle risorse ex art.9 comma 28 del DL 78/2010, nel calcolo deve essere compreso il trattamento accessorio, se quest'ultimo grava contabilmente a valere sulle predette risorse al lordo degli oneri riflessi (INPS - INAIL - IRAP).

Parimenti i criteri sopra elencati dovranno essere applicati anche per il calcolo dell'onere relativo all'unità cessata dal servizio che ha consentito il predetto riassorbimento.

- La quantificazione del risparmio derivante a dalla cessazione di n.1 unità Area C – C3 quantificato in euro 28.763,09 deve includere:
    - a) il trattamento economico calcolato con i criteri sopraindicati, al momento dell'ingresso dell'unità cessata dal servizio b) escludendo l'indennità di fondo e l'indennità di comparto c) includendo gli oneri riflessi a carico dell'Ente (INPS – INAIL – IRAP)
- I predetti criteri dovranno essere applicati anche per quantificare i costi inerenti al reclutamento dell'unità area C – C1 con CTI e alle n.4 unità di cui n.2 C-C1 e n. 2 area B-B1 con CTD.

La nota del MATTM rappresenta, invece, la necessità di deliberare in merito alle modifiche del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale a seguito della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro che ha disposto la stabilizzazione, anche in posizione soprannumeraria, della sig.ra Anna Maria De Simone.

Il collegio prende atto che l'Ente ha provveduto a riformulare la nuova proposta di delibera afferente il Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 secondo le osservazioni indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico prot. n. 20470 del 28.01.2021 e della nota del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare - Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico prot. n. 6617 del 22.01.2021. La stessa sarà portata all'attenzione del Consiglio Direttivo alla prima seduta utile.

### **3) ESAME 1° VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021**

Il collegio prende in esame la proposta di "1 variazione al bilancio di previsione 2021", trasmessa a tutti i componenti del Collegio Straordinario in data 01/03/2021, in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, per acquisirne il relativo parere di competenza.

La suddetta variazione al bilancio dell'esercizio finanziario 2021 prevede nella parte Entrata un maggiore contributo complessivo di € 3.552.147,85 e, nella parte Uscita, una maggiore spesa di € 3.552.147,85, come di seguito indicato:

**Per la parte ENTRATE**, la variazione di bilancio in esame, riguarda una variazione in aumento delle seguenti voci:

- Titolo I - categoria 4^ "Trasferimenti da parte delle Regioni" - capitolo 4030 denominato "Contributi straordinari della Regione per finalità istituzionali" per € 52.147,85;
- Titolo II - categoria 15^ "Trasferimenti dallo Stato" - capitolo 15120 denominato "Contributo per interventi finalizzati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici del Enti Parco Nazionali" per € 3.500.000,00;

**Per la parte USCITE**, la variazione di bilancio in esame, riguarda una variazione in aumento delle seguenti voci:

- Titolo I - Categoria 4^ "Spese per l'acquisto prestazioni istituzionali" – capitolo 5090 denominato "Attività di educazione ambientale, campi naturalistici ed ecologici, stages, soggiorni qualificati, visite scuole" per € 52.147,85;
- Titolo II - Categoria 12^ "Acquisizione di beni di uso durevole ed opere immobiliari" - capitolo 11590 denominato "Interventi finalizzati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici degli Enti Parco Nazionali" per € 3.500.000,00;

La proposta di variazione è adeguatamente motivata e corredata dalla seguente documentazione, nonché dalle seguenti documentazioni:

- Assegnazione € 52.147,85 da Regione Calabria
  - o Provvedimento del Commissario Straordinario n. 11 del 2 luglio 2019 avente ad oggetto "Partecipazione Avviso Pubblico "Piano di Azione 6.5.A.1"
  - o Decreto Dirigenziale n.13962 del 13/11/2019 della Regione Calabria - Dipartimento Ambiente e Territorio - Settore 6 avente ad oggetto "POR CALABRIA FESR-FSE 2014-2020. PIANO DI AZIONE 6 - AZIONE 6.5.A1-SUB-AZIONE 4 "Attività di informazione, comunicazione, sensibilizzazione dell'opinione pubblica" - Approvazione graduatoria definitiva dell'avviso pubblico di educazione ambientale 2.0 approvato con DDS n. 6422 del 28/05/2019.
  - o Convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente Parco Nazionale della Sila per la realizzazione dell'operazione denominata "A scuola nel parco: scopri, ama, proteggi il tuo territorio" firmata in data 22/01/2021. In particolare all'art. 6 della suddetta convenzione è previsto che: "[...] Per lo svolgimento della suddetta attività di interesse comune, la Regione assegna al Soggetto Beneficiario il seguente importo: € 52.147,85 [...]"
- Assegnazione € 3.500.000,00 dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
  - o nota MATTM – Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico – Divisione II -Aree protette terrestri e Zone economiche ambientali, protocollata con n. 0000327 del 15/01/2021 avente ad oggetto "PNCLI2020-EUAP0550- Proposte progettuali per la realizzazione di interventi finalizzati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici da parte degli Enti parco nazionali. Programma "Parchi per il clima" Annualità 2020 – Proposta progettuale presentata dall'Ente parco nazionale della Sila. Esiti valutazione schede".

La proposta di variazione viene sinteticamente rappresentata dal punto di vista contabile nel prospetto che evidenzia gli eventi modificativi delle risultanze del bilancio:

#### PARTE I - ENTRATE

Capitolo	DENOMINAZIONE	VARIAZIONE DI COMPETENZA				VARIAZIONE DI CASSA			
		PREVISIONE INIZIALE	VARIAZIONE		PREVISIONE ASSESTATA	PREVISIONE INIZIALE	VARIAZIONE		PREVISIONE ASSESTATA
			in più	in meno			in più	in meno	
	<b>1.1. TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>								
	1.1.2.2 - Trasferimenti da parte delle Regioni								
4030	Contributo straordinario della Regione per finalità istituzionali	-	52.147,85	-	52.147,85	-	52.147,85	-	52.147,85
	<b>TOTALE TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>	-	52.147,85	-	52.147,85	-	52.147,85	-	52.147,85
	<b>1.2. TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>								
16120	Contributo per interventi finalizzati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti	-	3.500.000,00		3.500.000,00	773.632,00	3.500.000,00		4.273.632,00

	climatici degli Enti Parco Nazionali								
	<b>TOTALE TITOLO II° - ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>	-	3.500.000,00	-	3.500.000,00	773.632,00	3.500.000,00	-	4.273.632,00
	<b>TOTALE</b>	-	3.552.147,85	-	3.552.147,85	773.632,00	3.552.147,85	-	4.325.779,85

**PARTE II - USCITE**

Capitolo	DENOMINAZIONE	VARIAZIONE DI COMPETENZA				VARIAZIONE DI CASSA			
		STANZIAMENTO INIZIALE	VARIAZIONE		PREVISIONE ASSESTATA	STANZIAMENTO INIZIALE	VARIAZIONE		PREVISIONE ASSESTATA
			in più	in meno			in più	in meno	
	<b>TITOLO I°</b>								
	1.1.2.4 Categoria 4 <sup>A</sup> - <i>Spese per prestazioni istituzionali</i>								
5090	Attività di educazione ambientale, campi naturalistici ed ecologici, stages, soggiorni qualificati, visite scuole, ect.	-	52.147,85	-	52.147,85	226.599,00	52.147,85	-	278.746,85
	Totale categoria 4 <sup>A</sup>	-	52.147,85	-	52.147,85	226.599,00	52.147,85	-	278.746,85
	<b>TOTALE TITOLO I°</b>	-	52.147,85	-	52.147,85	226.599,00	52.147,85	-	278.746,85
	<b>TITOLO II°</b>								
	1.2.1.12. Categoria 12 <sup>A</sup> - <i>Acquisizione di beni di uso duravole ed opere immobiliari</i>								
11590	Interventi finalizzati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici degli Enti Parco Nazionali	-	3.500.000,00	-	3.500.000,00	3.868.160,00	3.500.000,00	-	7.368.160,00
	Totale categoria 12 <sup>A</sup>	-	3.500.000,00	-	3.500.000,00	3.868.160,00	3.500.000,00	-	7.368.160,00
	<b>TOTALE TITOLO II°</b>	-	3.500.000,00	-	3.500.000,00	3.868.160,00	3.500.000,00	-	7.368.160,00
	<b>TOTALE GENERALE</b>	-	3.552.147,85	-	3.552.147,85	4.094.759,00	3.552.147,85	-	7.646.906,85

A seguito della suddetta variazione il Bilancio di Previsione:

- prima pareggiava in termini di competenza in € 3.259.402,00 ora pareggia in € 6.811.549,85;
- prima pareggiava in termini di cassa in € 20.745.264,00 ora pareggia in € 24.297.411,85

Per quanto precede e tenuto conto che la variazione in esame:

- è da ritenere congrua in relazione all'effettiva necessità dei vari capitoli interessati;
- non altera l'originale equilibrio di bilancio e rispetta le vigenti disposizioni di legge e regolamentari,

Pertanto, il Collegio sulla base degli atti proposti,

***esprime parere favorevole***


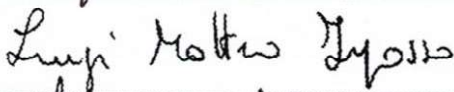
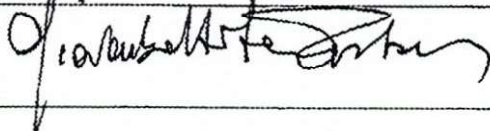
in ordine alla proposta di *variazione di bilancio 2021* e alla successiva approvazione da parte del Consiglio Direttivo.

Non essendoci ulteriori punti di discussione il Presidente ha dichiarato chiusi i lavori alle ore 13:00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto e successivamente inserito nel registro dei revisori. Copia dello stesso va trasmesso a cura dell'Ente a:

- MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.F. – Ufficio VII- Roma
- Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare - Roma
- Corte dei Conti – Sezione Controllo Enti – Roma.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI STRAORDINARIO**

Alberto MALLAMACE (presidente)	
Luigi Matteo INGROSSO (componente)	
Giovanbattista PISTONE (componente)	



*Ente Parco Nazionale della Sila  
Riserva della Biosfera MaB Sila*

## ISTRUTTORIA ALLA DELIBERAZIONE

**OGGETTO: INTEGRAZIONI AL PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I.**

**Considerato** che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 è stato individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022;

**Evidenziato** che con nota prot. n.7702 del 22/09/2020 la deliberazione di cui sopra è stata trasmessa al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico, al Ministero delle Economie e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti, al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti;

**Vista** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n.20470 28/01/2021, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28/01/2021, avente ad oggetto: *Ente Parco Nazionale della Sila - Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 394/91. Invio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 concernente Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022*, in cui si richiedono integrazioni rispetto a documento trasmesso dall'Ente;

**Visto** il DPCM del 23/01/2013 *"Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135."*;

**Richiamata** la nota n. 6617 del 22/01/2021 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio Mare acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 585 del 25.01.2021 avente ad oggetto: *Ricorso sig.ra Anna Maria De Simone. Esecuzione della sentenza n. 1259 del 14.11.2019 della Corte d'Appello di Catanzaro. Comunicazione avvio procedure di assunzione;*

**Premesso che:**

1. nell'anno 2013, con l'emanazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (D.P.C.M.) del 23/01/2013, era stata rideterminata, ex art. 2, D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135 ("SPENDING REVIEW"), la dotazione organica di varie Pubbliche Amministrazioni, e tra queste, degli Enti Parco;
2. la dotazione organica dell'Ente Parco Nazionale della Sila era stata rideterminata in n. 20 unità di personale. Il taglio effettuato ha riguardato gli unici n. 2 posti vacanti (n.1 A1 -n. 1 B1);
3. con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 07/05/2013 si era preso atto di quanto contenuto del D.P.C.M. sopra richiamato e si era rideterminata in tal senso la dotazione organica dell'Ente passando da n. 22 unità di personale a n. 20 unità, come di seguito rappresentato:

**UNITA' DI PERSONALE**

<b>C</b>	
C2	1
C1	10
<b>B</b>	
B1	8
<b>A</b>	
A1	3
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>

<b>AREA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>DI</b>
	<b>PERSONALE</b>	
<b>C</b>		
C2		1
C1		10
<b>B</b>		
B1		7
<b>A</b>		
A1		2
<b>TOTALE</b>		<b>20</b>

4. nel 2017, secondo quanto previsto dalla Legge “Madia” (art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75) sono state avviate le procedure di stabilizzazione di n. 1 unità di personale avente diritto. Il relativo atto conclusivo è stato adottato con Determinazione n. 25 del 22.01.2018 con decorrenza 15.02.2018;
5. con la legge finanziaria per l'anno 2019, legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565, è stato disposto che *“In coerenza con le linee programmatiche del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare in materia di aree naturali protette, gli Enti parco nazionali di cui alle lettere a), b), c), d), e) e f) sono autorizzati, nel rispetto dei requisiti e dei limiti finanziari di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a procedere alla stabilizzazione del personale di cui al predetto articolo 20 per il medesimo triennio 2018-2020, anche in posizione soprannumeraria, per i seguenti contingenti:*
  - a. *Alta Murgia tre unità;*
  - b. *Appennino Lucano quattro unità*
  - c. *Asinara tre unità;*
  - d. *Cinque Terre due unità;*
  - e. *Sila una unità;*
  - f. *Gargano una unità”*
6. la summenzionata norma è stata dettata per ridurre il fenomeno del precariato e consentire agli Enti Parco il completamento delle procedure di stabilizzazione in corso, anche in posizione soprannumeraria, e quindi consolidare i diritti del personale destinatario delle procedure di cui al D. lgs 25 maggio 2017, n. 75 (c.d. “Legge Madia”);
7. con Deliberazione n. 6 del 02.04.2019, sulla scorta delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, previa concertazione sindacale si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2019/2021 finalizzato all’attuazione della citata legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565;
8. che per l'intervenuta esecutività del Piano di Fabbisogno di personale 2019/2021 (per effetto dell'art. 29 della Legge 20 marzo 1975, n. 70) e della procedura ivi prevista ai sensi dell'articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, del collocamento in quiescenza di n. 1 unità di personale con decorrenza 01.08.2019 e della sussistenza dei requisiti economici e fattuali sopra elencati, è stato possibile procedere al riassorbimento del dipendente oggetto di stabilizzazione soprannumeraria con conseguente consolidamento della procedura avviata ai sensi all'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;

9. con Determinazione n. 431/2019 si concludeva l'iter sopra rappresentato, stabilendo tra l'altro:
- a) di dare atto del collocamento in quiescenza della dipendente sig.ra Silvana Mancina, con decorrenza 01.08.2019, come da Comunicazione INPS in atti al prot. 6379 del 29.08.2019;
  - b) di dare atto che per l'intervenuta esecutività del Piano di Fabbisogno di personale 2019/2021 e della procedura ivi prevista ai sensi dell'articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, del collocamento in quiescenza di n. 1 unità di personale con decorrenza 01.08.2019 e della sussistenza dei requisiti economici e fattuali sopra elencati, è possibile procedere al riassorbimento del dipendente oggetto di stabilizzazione soprannumeraria con conseguente consolidamento della procedura avviata ai sensi all'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;
  - c) di riassorbire, conseguentemente, il dipendente posizionato in soprannumerarietà ai sensi articolo 1, comma 565, della legge n.145/2018, geom. Angelo Sposato, nella dotazione organica stabile dell'Ente che rimane dunque fissata in n. 20 unità come previsto, da ultimo, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/01/2013 ed approvata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 07.05.2013;
  - d) di stabilire la riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, in via permanente, in € 29.455,38 nella sua massima estensione, pari al trattamento economico lordo degli oneri riflessi (Inpdap, Inail, Irap e TFR, sviluppi economici) del Dipendente oggetto di stabilizzazione **(vedi allegato sub 4)**;
10. con nota prot. n. 7972 del 23.10.2019 veniva comunicata la chiusura del procedimento al Ministero dell'Ambiente, al Ministero delle Finanze, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed ai Revisori dei Conti dell'Ente;
11. infine, con la nota prot. n. 7973 del 23.10.2019, la Deliberazione n. 6 del 02.04.2019 e la Determinazione di conclusione del procedimento n. 431 del 08.10.2019 venivano trasmesse alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti –Roma.

**Considerato**, come da chiarimento richiesto dal MEF, che per il dipendente assorbito di livello A1 e per il dipendente cessato di livello B2 la spesa è calcolata come da **tabella allegata sub 4**;

**Evidenziato che:**

1. nel dicembre 2016 sono terminate le progressioni economiche (solo orizzontali) del personale avviata sulla base Contratto Integrativo 2015/2017, con decorrenza 01.01.2016;
2. nel dicembre 2018, sono state concluse le seconde procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;
3. nel dicembre 2019, sono state concluse le terze procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;
4. nel dicembre 2020, sono state concluse le quarte procedure di progressione orizzontale (solo economica) del personale;

**Rilevato che** la sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020 dichiara l'obbligo per l'Ente di provvedere entro il termine di 8 mesi dalla comunicazione o se anteriore dalla notifica a istanza di parte della presente sentenza, all'esecuzione del giudicato nascente dalla sentenza del tribunale di Cosenza, provvedendo a completare la selezione per la conclusione del contratto di lavoro a tempo indeterminato per la qualifica di esecutore addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi livello economico A2 CCNL comparto enti pubblici non economici;

**Considerato** che l'Ente ha ritenuto di dover dare piena ed integrale esecuzione alle sentenze di merito e di ottemperanza sopra richiamate e, pertanto, provvederà all'assunzione della sig.ra Anna Maria De Simone quale Esecutore – addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi A2 CCNL EPNE, ora “Funzioni centrali”

**Dato atto** che il costo della predetta unità di personale è così determinato:

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	€ 20.109,00	€ 4.785,94	€ 100,55	€ 1.709,27	€ 1.389,53	€ 28.094,28

**Rilevato** che alla data del 05.10.2020 ha cessato il servizio presso l'Ente Parco, n.1 funzionario – Responsabile di Team – avvocato con posizione C3 e che il costo della predetta unità di personale è esplicitato tabella **in allegato sub 5** ;

**Dato atto**, quindi, che nei limiti della predetta spesa con delibera del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 si è inteso procedere, previa l'autorizzazione di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad avviare le procedure di assunzione a tempo pieno ed indeterminato della medesima unità personale cessato con livello economo iniziale calcolato in tabella **in allegato sub 6**:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato	Area "C" pos. ec. "C1"	Tempo pieno ed indeterminato	La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici ed alla direzione

**Evidenziato** che ad oggi questo Ente ha una dotazione organica di **20 dipendenti** e numero **1 dipendente di prossima assunzione in posizione di soprannumerarietà** per come sopra esposto e, pertanto, ai sensi delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, non possiede differenziale potenziale assunzionale economico;

**Richiama** la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 in cui veniva individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2020/2022 e pertanto la seguente dotazione organica vigente:

**Dotazione organica vigente**

	QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA	DOTAZIONE ORGANICA
<b>PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVI</b>	COLLABORATORE TECNICO / C1	0
	COLLABORATORE TECNICO / C2	2
	COLLABORATORE TECNICO / C3	2
	COLLABORATORE TECNICO / C4	2

	COLLABORATORE TECNICO / C5	0
	<b>TOTALE COLLABORATORI TECNICI</b>	<b>6</b>
	ADDETTO TECNICO / B1	0
	ADDETTO TECNICO / B2	0
	ADDETTO TECNICO / B3	2
	<b>TOTALE ADDETTI TECNICI</b>	<b>2</b>
	OPERATORI TECNICI / A1	
	OPERATORI TECNICI / A2 (*)	2
	OPERATORI TECNICI / A3	2
	<b>TOTALE OPERATORI TECNICI</b>	<b>4</b>
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C1	1
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C2	4
	COLLABORATORE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / C3	0
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / C4	0
	COLLABORATORE AMMINISTARTIVO / C5	
	<b>TOTALE COLLABORATORI AMMINISTARTIVI</b>	<b>5</b>
	ADDETTO AMMINISTRATIVO / B1	
	ADDETTO AMMINISTARTIVO / B2	2
	ADDETTO AMMINISTRATIVO / B3	2
	<b>TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI</b>	<b>4</b>
	<b>TOTALE PERSONALE DELL'ENTE</b>	<b>20 + 1</b>

\*n.b. una unità di personale A2 risulta in posizione soprannumeraria espressa in termini finanziari (€ 28.094,28) in tabella allegato sub 8;

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 2.243,98	€ -	2
C3	€ 2.044,01	€ -	2
C2	€ 1.938,24	€ -	6
C1	€ 1.872,56	€ -	1
B3	€ 1.813,15	€ 25,80	4
B2	€ 1.709,93	€ 23,50	2
A3	€ 1.576,22	€ 21,50	2
A2	€ 1.527,00	€ 21,50	2
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>21</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDELA CARICO ENTE 23.80%	INAIL A CARICO ENTE 0.5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C4	€ 29.171,74	€ -	€ 29.171,74	€ 58.343,48	€ 13.885,75	€ 291,72	€ 4.959,20	€ 4.031,53	€ 81.511,68
C3	€ 26.572,13	€ -	€ 26.572,13	€ 53.144,26	€ 12.648,33	€ 265,72	€ 4.517,26	€ 3.672,27	€ 74.247,85
C2	€ 25.197,12	€ -	€ 25.197,12	€ 151.182,72	€ 35.981,49	€ 755,91	€ 12.850,53	€ 10.446,73	€ 211.217,38
C1	€ 24.343,28	€ -	€ 24.343,28	€ 24.343,28	€ 5.793,70	€ 121,72	€ 2.069,18	€ 1.682,12	€ 34.010,00
B3	€ 23.570,95	€ 309,60	€ 23.880,55	€ 95.522,20	€ 22.734,28	€ 477,61	€ 8.119,39	€ 6.600,58	€ 133.454,07
B2	€ 22.229,09	€ 282,00	€ 22.511,09	€ 45.022,18	€ 10.715,28	€ 225,11	€ 3.826,89	€ 3.111,03	€ 62.900,49
A3	€ 20.490,86	€ 258,00	€ 20.748,86	€ 41.497,72	€ 9.876,46	€ 207,49	€ 3.527,31	€ 2.867,49	€ 57.976,46
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	€ 40.218,00	€ 9.571,88	€ 201,09	€ 3.418,53	€ 2.779,06	€ 56.188,57
				€ 450.930,36			€ 38.329,08		€ 629.994,81

Vedi tabella allegato sub 1;

**Dato atto che** un dipendente di livello B è in assegnazione temporanea per motivi famigliari ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs. 165/2001 presso l' ASP di Matera , un dipendente di livello C è in congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n.151/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 80/2015 fino al mese di marzo 2021 e ancora non si è proceduto all'assunzione della sig.ra Anna Maria De Simone quale Esecutore – addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi A2 CCNL EPNE, ora “Funzioni centrali” ;

**Rilevato, pertanto,** che il personale in servizio in data odierna è il seguente:

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	PERSONALE IN SERVIZIO
<b>PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVI</b>	COLLABORATORE TECNICO C1	0
	COLLABORATORE TECNICO C2	2
	COLLABORATORE TECNICO C3	2
	COLLABORATORE TECNICO C4	2
	COLLABORATORE TECNICO C5	
	<b>TOTALE COLLABORATORI TECNICI</b>	<b>6</b>
	ADDETTO TECNICOB1	
	ADDETTO TECNICO B2	
	ADDETTO TECNICO B3	2
	<b>TOTALE ADDETTI TECNICI</b>	<b>2</b>
	OPERATORI TECNICI A1	
	OPERATORI TECNICI A2	1
	OPERATORI TECNICI A3	2
	<b>TOTALE OPERATORI TECNICI</b>	<b>3</b>
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO C1	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- C2	4
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO C3	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO C4	

	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO C5	
	<b>TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI</b>	<b>4</b>
	ADDETTO AMMINISTRATIVO B1	
	ADDETTO AMMINISTRATIVO B2	2
	ADDETTO AMMINISTRATIVO B3	1
	<b>TOTALE ADDETTI AMMINISTRATIVI</b>	<b>3</b>
	<b>TOTALE PERSONALE DELL'ENTE</b>	<b>18</b>

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 2.243,98	€ -	2
C3	€ 2.044,01	€ -	2
C2	€ 1.938,24	€ -	6
B3	€ 1.813,15	€ 25,80	3
B2	€ 1.709,93	€ 23,50	2
A3	€ 1.576,22	€ 21,50	2
A2	€ 1.527,00	€ 21,50	1
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>18</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDELA CARICO ENTE 72,20%	INAIL A CARICO ENTE 0,611000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C4	€ 29.171,74	€ -	€ 29.171,74	€ 58.343,48	€ 13.885,75	€ 291,72	€ 4.959,20	€ 4.031,53	€ 81.511,68
C3	€ 26.572,13	€ -	€ 26.572,13	€ 53.144,26	€ 12.648,33	€ 265,72	€ 4.517,26	€ 3.672,27	€ 74.247,85
C2	€ 25.197,12	€ -	€ 25.197,12	€ 151.182,72	€ 35.981,49	€ 755,91	€ 12.850,53	€ 10.446,73	€ 211.217,38
B3	€ 23.570,95	€ 309,60	€ 23.880,55	€ 71.641,65	€ 17.050,71	€ 358,21	€ 6.089,54	€ 4.950,44	€ 100.090,55
B2	€ 22.229,09	€ 282,00	€ 22.511,09	€ 45.022,18	€ 10.715,28	€ 225,11	€ 3.826,89	€ 3.111,03	€ 62.900,49
A3	€ 20.490,86	€ 258,00	€ 20.748,86	€ 41.497,72	€ 9.876,46	€ 207,49	€ 3.527,31	€ 2.867,49	€ 57.976,46
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	€ 20.109,00	€ 4.785,94	€ 100,55	€ 1.709,27	€ 1.389,53	€ 28.094,28
				€ 382.597,53			€ 32.520,79		€ 534.527,01

CATEGORIA	TABELLARE	COMPONENTI RETRIBUTIVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 1.872,56	€ 371,42	€ -	2
C3	€ 1.872,56	€ 171,45	€ -	2
C2	€ 1.872,56	€ 65,68	€ -	6
C1	€ 1.872,56	€ -	€ -	0
B3	€ 1.607,27	€ 205,88	€ 25,80	3
B2	€ 1.607,27	€ 102,66	€ 23,50	2
B1	€ 1.607,27	€ -	€ 22,30	0

A3	€	1.449,21	€	127,01	€	21,50	2	
A2	€	1.449,21	€	77,79	€	21,50	1	
A1	€	1.449,21	€		€	21,50	0	
X 13 MENSILITA'				X 12 MENSILITA'				18

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA																		
CATEGORIA	TABELLARE		ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDELA CARICO ENTE 22,80%	INAILA CARICO ENTE 0,51000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO								
C4	€	29.171,74	€	-	€	29.171,74	€	58.343,48	€	13.885,75	€	291,72	€	4.959,20	€	4.031,53	€	81.511,68
C3	€	26.572,13	€	-	€	26.572,13	€	53.144,26	€	12.648,33	€	265,72	€	4.517,26	€	3.672,27	€	74.247,85
C2	€	25.197,12	€	-	€	25.197,12	€	151.182,72	€	35.981,49	€	755,91	€	12.850,53	€	10.446,73	€	211.217,38
B3	€	23.570,95	€	309,60	€	23.880,55	€	71.641,65	€	17.050,71	€	358,21	€	6.089,54	€	4.950,44	€	100.090,55
B2	€	22.229,09	€	282,00	€	22.511,09	€	45.022,18	€	10.715,28	€	225,11	€	3.826,89	€	3.111,03	€	62.900,49
A3	€	20.490,86	€	258,00	€	20.748,86	€	41.497,72	€	9.876,46	€	207,49	€	3.527,31	€	2.867,49	€	57.976,46
A2	€	19.851,00	€	258,00	€	20.109,00	€	20.109,00	€	4.785,94	€	100,55	€	1.709,27	€	1.389,53	€	28.094,28
					€	382.597,53			€	32.520,79			€	534.527,01				

Vedi tabelle in allegati sub 2-3;

**Richiamati**, peraltro, i venticinque vincoli assunzionali di cui all'art. 3 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90 a cui questo Ente è soggetto;

**Richiamata** la Legge 19 giugno 2019, n. 56, art. 3, comma 1, secondo cui “.....*gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.*”

**Dato atto** che è decorso il termine del 15 novembre 2019 di blocco assunzionale di cui dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

**Rilevato che**, inoltre è possibile avvalersi di personale a tempo Determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, atteso che la presente Deliberazione viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

**Richiamato** il verbale dell'incontro dei Responsabili dei Servizi dell'Ente, in atti d'ufficio al prot. n. 7458 del 15.09.2020, allegato alla Deliberazione n.18/2020, concernente le necessità di personale a tempo determinato da proporre per il triennio 2020/2022;

**Evidenziato che** la necessità di personale a tempo determinato per il triennio 2020/2022 nasce anche dalla seguente analisi di contesto:

1. il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) in cui si specifica che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a dematerializzare l'intero proprio ciclo documentale, con la progressiva sostituzione del cartaceo con documenti digitali secondo specifiche regole tecniche;
2. l'Ente parco ha acquistato un nuovo software di protocollo che consente una completa dematerializzazione della posta in entrata ed uscita e di determinazioni e deliberazioni ed ha attivato la Conservazione Digitale dei documenti a norma, con decorrenza 12.10.2015, mentre ha iniziato la dematerializzazione con decorrenza 01.07.2016;
3. l'Ente svolge un'intensa attività di comunicazione attraverso i social network e attraverso il proprio sito internet finalizzata a soddisfare le esigenze di tutela, conservazione e promozione del proprio territorio e soprattutto le esigenze informative della propria utenza;

4. la delibera n. 6 del 27/01/2021 con cui è stato approvato il Piano della performance 2021-2023 ex art. 10, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, integrato con il polo ai sensi dell'art. 263 decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, l. 17 luglio 2020, n. 77 in cui si evidenzia tra l'altro la necessità di *“Potenziamento della dotazione informatica, dei sistemi informativi e delle dotazioni individuali digitalizzazione delle modalità di erogazione dei servizi agli utenti attraverso la programmazione di incontri su specifiche piattaforme; potenziare l'interconnessione digitale dei sistemi utilizzati”*;
5. come emerge dalla Relazione Previsionale e Programmatica 2021 l'Ente Parco Nazionale della Sila vuole rinnovare la *“Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle Aree Protette”* (C.E.T.S.), in quanto rappresenta un valore aggiunto per una politica di indirizzo che mira allo sviluppo economico di attività che non siano impattanti su quella che è la risorsa primaria di un Parco, l'ambiente ed i suoi endemismi. L'Ente Parco ha rinnovato la propria disponibilità a fungere da punto di raccordo e traino per gli operatori turistici silani, sia attraverso la concretizzazione di progettualità già avviate negli anni scorsi, nonché mediante nuove possibilità di coinvolgimento attivo del territorio in nuovi progetti. L'impegno è di comunicare la Sila quale destinazione turistica naturale, salutare, di benessere, ricca di attività sportive ecosostenibili da svolgersi all'aria aperta, dove è possibile la scoperta o la riscoperta dei nostri caratteristici borghi interni, pregni di tradizioni, costumi, enogastronomia tipica, storia e cultura ultra millenari, ma ancora vivi e sentiti;
6. Sempre in linea con il percorso tracciato dalla Carta Europea del Turismo Sostenibile, si sta operando, in sinergia con gli operatori locali delle tre province di Cosenza, Catanzaro e Crotona, per lo sviluppo e la diffusione di varie tipologie di turismo esperienziale, rivolte sia ad adulti che a ragazzi e bambini, al fine di focalizzare l'attenzione dei visitatori sulla stretta connessione tra uomo e natura, godendo della bellezza dei luoghi e entrando in contatto con gli elementi naturali attraverso le emozioni che scaturiscono da tutti e cinque i nostri sensi: la vista, l'udito, il tatto, il gusto e l'olfatto;
7. il Parco Nazionale della Sila, è coordinatore di tutte le Aree Protette calabresi, nell'ambito del POR 2014-2020, Progetto di Monitoraggio -Sub. Azione 2 dell'Azione 6.6.1 *“Realizzazione di prodotti e servizi divulgativi e promozionali, in particolare per la messa in rete dei prodotti, servizi, infrastrutture nelle aree protette e nella riserva della Biosfera dell'UNESCO e della Regione”*, ed ha elaborato e presentato il *“Piano di Marketing Turistico-Territoriale per le aree naturali protette calabresi”* per un importo di euro 1.200.000,00;
8. In riferimento al Programma operativo FERS Calabria 2014/2020, Asse 6 Azione 6.6.1 Programma di Azione, Azioni 6.6.1 -sub 2. *"Piano di marketing turistico-territoriale per le Aree naturali Protette calabresi"* sono state svolte le procedure finalizzate alla sottoscrizione della convenzione con la Regione Calabria, ed è stato realizzato il Piano Esecutivo delle Azioni . L'Ente ha iniziato a dare attuazione al Piano tramite la predisposizione di diverse azioni di promozione televisiva e soprattutto di n. 4 eventi che si sono svolti nei Parchi nazionali e regionali Calabresi inoltre è stata stampata un'apposita brochure illustrativa dei progetti regionali finanziati sulla Misura, ed è stato realizzato un filmato di presentazione;
9. come emerge dalla Relazione Previsionale e Programmatica 2021 l'Ente Parco Nazionale della Sila l'Ente Parco Nazionale della Sila è destinatario dei seguenti finanziamenti: POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 Azione 6.6.1 sub Az. 2 Recupero e realizzazione di infrastrutture e strutture per migliorare la fruizione del patrimonio ambientale regionale – Sentiero Calabria e Sentieristica Calabria, ; POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 Azione Piano di Azione 6.6.1 sub Az. 3 Realizzazione di una rete di piste ciclabili e di strutture ad esse connesse finalizzata all'incentivazione della mobilità sostenibile e del cicloturismo – Ciclovía dei Parchi e ciclovía complementare, POR Calabria FESR-FSE

2014-2020. Piano di Azione - Azione 6.5.A1 -Sub-Azione 2, “Conservare, ripristinare e tutelare gli habitat e le specie della Rete Natura 2000” ;

10. nella gestione del territorio del Parco Nazionale della Sila, una forte spinta hanno avuto negli ultimi anni le attività riguardanti il controllo dei danni da fauna selvatica in particolare si è creata una sinergia tra Ente Parco e Reparto dei Carabinieri forestali, ottenendo ottimi risultati in termini di uniformazione dei controlli e, quindi, di una obiettiva ed equa valutazione del danno causato dalla fauna da parte dell'Ente Parco a seguito di sopralluogo (spesso congiunto tra militari e personale dell'Ente Parco) e relazione da parte dei militari del Reparto,
11. Nel Corso del 2021 proseguiranno progetti di gestione faunistica e divulgazione scientifica avviati nell'anno 2019 e nel 2020 come:
- “Monitoraggio della fauna selvatica nel Parco Nazionale della Sila mediante l'utilizzo di foto trappole”*, a cura C.I.P.R -(Comitato Italiano per la Protezione degli uccelli Rapaci);
  - WOLFNET SILA-Misure coordinate per la tutela del lupo nel Parco Nazionale della Sila*, a cura di Legambiente;

**Rilevato** che, inoltre possibile avvalersi di personale a tempo Determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, atteso che la presente Deliberazione viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, come di seguito rappresentato:

Base di calcolo: Fondi Bilancio anno 2009	Taglio art. 9 Comma 28 D.L.	Quota indisponibile per Stabilizzazione Legge “Madia”	Disponibilità Tempi Determinati
€ 203.605,00	€ 101.802,50	€ 29.455,38	€ 72.347,12

**Richiamata** la delibera del consiglio direttivo n. 18 del 15 settembre 2020 in cui veniva individuato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato per il periodo 2020/2022 per come di seguito specificato:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 esecutore addetto ai servizi ausiliari ed esecutivi	Area “A” pos. ec. “A2”	Tempo pieno ed indeterminato	sentenza del TAR CATANZARO N. 1648/2020 sul ricorso numero di registro generale 412 del 2020
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea specialistica/magistrale in scienze turistiche	Area “C” pos. ec. “C1”	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale in materia tenuto conto che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco
n.1 Funzionario Tecnico- veterinario	Area “C” pos. ec. “C1”	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del Reparto

			Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita, per eventuale contenzioso, e per monitoraggi della fauna.
n.1 Collaboratore tecnico - geometra	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro
n.1 Collaboratore tecnico - informatico	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente.

Calcolati al 100% in tabella in allegato sub 7;

**Rilevato** che le assunzioni e le cessazioni previste nell'orizzonte temporale di riferimento 2020 -2022 ed i relativi effetti finanziari sono di seguito specificati:

	<b>ASSUNZIONI</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>RISORSE FINANZIARIE</b>
<b>2020</b>	<b>0</b>	<b>n.1 unità di personale C3</b>	<b>- 37.123,92</b>
<b>2021</b>	<b>n.1 unità di personale A2</b>	<b>0</b>	<b>+ 28.094,28</b>
<b>2022</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**Dato atto** che, è in ogni caso fatto salvo il ricorso alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. o per compensazione (interscambio) ai sensi del D.P.C.M.5 Agosto 1988, n. 325;

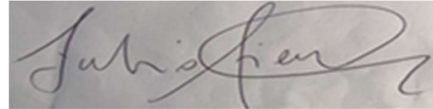
**Si propone**

Di prendere atto delle integrazioni alla PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I. apportate in seguito alle indicazioni pervenute dal Ministero delle Economie e delle Finanze con nota prot. n.20470 28/01/2021 acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 707 del 28/01/2021.

Il Responsabile dell' Ufficio Risorse Umane  
dott.ssa Rosy Cannata

Handwritten signature of Rosy Cannata in black ink.

Il Responsabile dell'Ufficio Contabilita'  
Dott. Fabio Zicarelli

Handwritten signature of Fabio Zicarelli in black ink.

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 2.243,98	€ -	2
C3	€ 2.044,01	€ -	2
C2	€ 1.938,24	€ -	6
C1	€ 1.872,56	€ -	1
B3	€ 1.813,15	€ 25,80	4
B2	€ 1.709,93	€ 23,50	2
A3	€ 1.576,22	€ 21,50	2
A2	€ 1.527,00	€ 21,50	2
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>21</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C4	€ 29.171,74	€ -	€ 29.171,74	<b>€ 58.343,48</b>	€ 13.885,75	€ 291,72	€ 4.959,20	€ 4.031,53	<b>€ 81.511,68</b>
C3	€ 26.572,13	€ -	€ 26.572,13	<b>€ 53.144,26</b>	€ 12.648,33	€ 265,72	€ 4.517,26	€ 3.672,27	<b>€ 74.247,85</b>
C2	€ 25.197,12	€ -	€ 25.197,12	<b>€ 151.182,72</b>	€ 35.981,49	€ 755,91	€ 12.850,53	€ 10.446,73	<b>€ 211.217,38</b>
C1	€ 24.343,28	€ -	€ 24.343,28	<b>€ 24.343,28</b>	€ 5.793,70	€ 121,72	€ 2.069,18	€ 1.682,12	<b>€ 34.010,00</b>
B3	€ 23.570,95	€ 309,60	€ 23.880,55	<b>€ 95.522,20</b>	€ 22.734,28	€ 477,61	€ 8.119,39	€ 6.600,58	<b>€ 133.454,07</b>
B2	€ 22.229,09	€ 282,00	€ 22.511,09	<b>€ 45.022,18</b>	€ 10.715,28	€ 225,11	€ 3.826,89	€ 3.111,03	<b>€ 62.900,49</b>
A3	€ 20.490,86	€ 258,00	€ 20.748,86	<b>€ 41.497,72</b>	€ 9.876,46	€ 207,49	€ 3.527,31	€ 2.867,49	<b>€ 57.976,46</b>
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	<b>€ 40.218,00</b>	€ 9.571,88	€ 201,09	€ 3.418,53	€ 2.779,06	<b>€ 56.188,57</b>
				<b>€ 450.930,36</b>			<b>€ 38.329,08</b>		<b>€ 629.994,81</b>

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 2.243,98	€ -	2
C3	€ 2.044,01	€ -	2
C2	€ 1.938,24	€ -	6
B3	€ 1.813,15	€ 25,80	3
B2	€ 1.709,93	€ 23,50	2
A3	€ 1.576,22	€ 21,50	2
A2	€ 1.527,00	€ 21,50	1
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>18</b>

<b>COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA</b>									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDELA CARICO ENTE 23.80%	INAIL A CARICO ENTE 0.5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C4	€ 29.171,74	€ -	€ 29.171,74	<b>€ 58.343,48</b>	€ 13.885,75	€ 291,72	€ 4.959,20	€ 4.031,53	<b>€ 81.511,68</b>
C3	€ 26.572,13	€ -	€ 26.572,13	<b>€ 53.144,26</b>	€ 12.648,33	€ 265,72	€ 4.517,26	€ 3.672,27	<b>€ 74.247,85</b>
C2	€ 25.197,12	€ -	€ 25.197,12	<b>€ 151.182,72</b>	€ 35.981,49	€ 755,91	€ 12.850,53	€ 10.446,73	<b>€ 211.217,38</b>
B3	€ 23.570,95	€ 309,60	€ 23.880,55	<b>€ 71.641,65</b>	€ 17.050,71	€ 358,21	€ 6.089,54	€ 4.950,44	<b>€ 100.090,55</b>
B2	€ 22.229,09	€ 282,00	€ 22.511,09	<b>€ 45.022,18</b>	€ 10.715,28	€ 225,11	€ 3.826,89	€ 3.111,03	<b>€ 62.900,49</b>
A3	€ 20.490,86	€ 258,00	€ 20.748,86	<b>€ 41.497,72</b>	€ 9.876,46	€ 207,49	€ 3.527,31	€ 2.867,49	<b>€ 57.976,46</b>
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	<b>€ 20.109,00</b>	€ 4.785,94	€ 100,55	€ 1.709,27	€ 1.389,53	<b>€ 28.094,28</b>
				<b>€ 382.597,53</b>			<b>€ 32.520,79</b>		<b>€ 534.527,01</b>

CATEGORIA	TABELLARE	COMPONENTI RETRIBUTIVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C4	€ 1.872,56	€ 371,42	€ -	2
C3	€ 1.872,56	€ 171,45	€ -	2
C2	€ 1.872,56	€ 65,68	€ -	6
C1	€ 1.872,56	€ -	€ -	0
B3	€ 1.607,27	€ 205,88	€ 25,80	3
B2	€ 1.607,27	€ 102,66	€ 23,50	2
B1	€ 1.607,27	€ -	€ 22,30	0
A3	€ 1.449,21	€ 127,01	€ 21,50	2
A2	€ 1.449,21	€ 77,79	€ 21,50	1
A1	€ 1.449,21	€ -	€ 21,50	0
	<b>X 13 MENSILITA'</b>		<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>18</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA										
CATEGORIA	TABELLARE		ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,51000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C4	€ 29.171,74		€ -	€ 29.171,74	€ 58.343,48	€ 13.885,75	€ 291,72	€ 4.959,20	€ 4.031,53	€ 81.511,68
C3	€ 26.572,13		€ -	€ 26.572,13	€ 53.144,26	€ 12.648,33	€ 265,72	€ 4.517,26	€ 3.672,27	€ 74.247,85
C2	€ 25.197,12		€ -	€ 25.197,12	€ 151.182,72	€ 35.981,49	€ 755,91	€ 12.850,53	€ 10.446,73	€ 211.217,38
B3	€ 23.570,95		€ 309,60	€ 23.880,55	€ 71.641,65	€ 17.050,71	€ 358,21	€ 6.089,54	€ 4.950,44	€ 100.090,55
B2	€ 22.229,09		€ 282,00	€ 22.511,09	€ 45.022,18	€ 10.715,28	€ 225,11	€ 3.826,89	€ 3.111,03	€ 62.900,49
A3	€ 20.490,86		€ 258,00	€ 20.748,86	€ 41.497,72	€ 9.876,46	€ 207,49	€ 3.527,31	€ 2.867,49	€ 57.976,46
A2	€ 19.851,00		€ 258,00	€ 20.109,00	€ 20.109,00	€ 4.785,94	€ 100,55	€ 1.709,27	€ 1.389,53	€ 28.094,28
					<b>€ 382.597,53</b>			<b>€ 32.520,79</b>		<b>€ 534.527,01</b>

CATEGORIA	TABELLARE	INDENNITA' FONDO	INDENNITA' COMPARTO
A2	€ 1.516,39	€ 90,25	€ 23,93
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA										
CATEGORIA	TABELLARE	INDENNITA' FONDO	INDENNITA' COMPARTO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	INPDAP	INAIL	IRAP	TFR	TOTALE COMPLESSIVO
A2	€ 19.713,07	€ 1.083,00	€ 287,16	€ 21.083,23	€ 21.083,23	€ 5.017,81	€ 105,42	€ 1.792,07	€ 1.456,85	€ 29.455,38
					€ 21.083,23			€ 1.792,07		€ 29.455,38

CATEGORIA	TABELLARE	INDENNITA' FONDO	INDENNITA' COMPARTO
B2	€ 1.698,04	€ 118,81	€ 35,33
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA										
CATEGORIA	TABELLARE	INDENNITA' FONDO	INDENNITA' COMPARTO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	INPDAP	INAIL	IRAP	TFR	TOTALE COMPLESSIVO
B2	€ 22.074,52	€ 1.425,72	€ 423,96	€ 23.924,20	€ 23.924,20	€ 5.693,96	€ 119,62	€ 2.033,56	€ 1.653,16	€ 33.424,50
					€ 23.924,20			€ 2.033,56		€ 33.424,50

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C3	€ 2.044,01	€ -	2
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>2</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C3	€ 26.572,13	€ -	€ 26.572,13	€ 26.572,13	€ 6.324,17	€ 132,86	€ 2.258,63	€ 1.836,13	€ 37.123,92
				€ 26.572,13			€ 2.258,63		€ 37.123,92

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
C1	€ 1.872,56	€ -	1
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>1</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
C1	€ 24.343,28	€ -	€ 24.343,28	€ 24.343,28	€ 5.793,70	€ 121,72	€ 2.069,18	€ 1.682,12	€ 34.010,00
				€ 24.343,28			€ 2.069,18		€ 34.010,00

CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
B1	€ 1.607,27	€ 22,30	2
C1	€ 1.872,56	€ -	2
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>4</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
B1	20.894,51	€ 267,60	€ 21.162,11	€ 42.324,22	€ 10.073,16	€ 211,62	€ 3.597,56	€ 2.924,60	€ 59.131,17
C1	€ 24.343,28	€ -	€ 24.343,28	€ 48.686,56	€ 11.587,40	€ 243,43	€ 4.138,36	€ 3.364,24	€ 68.019,99
				€ 91.010,78			€ 7.735,92		€ 127.151,16

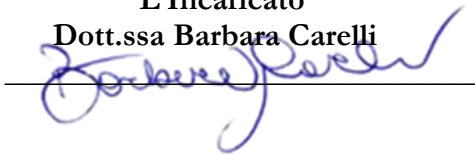
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	UNITA'
A2	€ 1.527,00	€ 21,50	1
	<b>X 13 MENSILITA'</b>	<b>X 12 MENSILITA'</b>	<b>1</b>

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE PER CATEGORIA									
CATEGORIA	TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE COMPENSI	TOTALE ENTE PARCO	CPDEL A CARICO ENTE 23,80%	INAIL A CARICO ENTE 0,5\1000	IRAP 8,5%	TFR 6,91%	TOTALE COMPLESSIVO
A2	€ 19.851,00	€ 258,00	€ 20.109,00	€ 20.109,00	€ 4.785,94	€ 100,55	€ 1.709,27	€ 1.389,53	€ 28.094,28
				<b>€ 20.109,00</b>			<b>€ 1.709,27</b>		<b>€ 28.094,28</b>

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente Parco in data odierna e vi rimarrà per gg. 15.

Lorica, li 31 marzo 2021

L'Incaricato  
Dott.ssa Barbara Carelli



---

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero della Transizione Ecologica con nota prot. n° 2546 del 31 marzo 2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n° 2546 del 31 marzo 2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Corte dei Conti con nota prot. n° 2546 del 31 marzo 2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n° 2546 del 31 marzo 2021;

La presente deliberazione è stata trasmessa via pec all'Autorità Nazionale Anticorruzione con nota prot. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

La presente deliberazione è stata trasmessa via mail al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n° 2546 del 31 marzo 2021;