



ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N° 18 in data 15 Settembre 2020

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 EX ART. 39 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449 E S.M.I.

L'anno **duemilaventi**, addì **quindici** del mese di **settembre**, alle ore **10:30** presso la sede legale e amministrativa dell'Ente, sita in Loricca di San Giovanni in Fiore, via Nazionale, previa convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio Direttivo.

Dei componenti sono presenti di persona n. 03 e, in seduta telematica ai sensi del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 cosiddetto "Cura Italia", n. 03 della cui identità si è certi e assenti, sebbene invitati, n. 1 come risulta qui di seguito:

CONSIGLIO DIRETTIVO		PRESENTE	ASSENTE
Dott. Francesco CURCIO	<i>Presidente</i>	X (in Sede)	
Sig. Giuseppe BELCASTRO	<i>Vice Presidente</i>		X
Dott. Mauro TRIPEPI	<i>Consigliere</i>	X (in Seduta Telematica)	
Dott. Roberto SANNINO	<i>Consigliere</i>	X (in Seduta Telematica)	
Sig. Domenico GALLELLI	<i>Consigliere</i>	X (in Sede)	
Dr. Giovanni PIRILLO	<i>Consigliere</i>	X (in Sede)	
Dott. Gaetano OSSO	<i>Consigliere</i>	X (in Seduta Telematica)	
<i>Assegnati n. 7</i>	Totale N° 7	6	1
<i>In carica n. 7</i>			

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI		PRESENTE	ASSENTE
Dott. Alberto Mallamace	<i>Presidente</i>		X
Dott. Luigi Ingrosso	<i>Componente</i>		X
Dott. Giovanbattista Pistone	<i>Componente</i>		X

Presiede il dott. Francesco CURCIO, nella sua qualità di Presidente dell'Ente.

Funge da segretario il Direttore f.f. dell'Ente, ing. Domenico Cerminara.

Verbalizza il Funzionario dell'Ente, avv. Vincenzo Filippelli.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

V.F.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la legge 6 dicembre 1991, n°394 “Legge quadro sulle aree protette” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 14 novembre 2002 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°63 del 17 marzo 2003, recante l'istituzione del Parco Nazionale della Sila e dell'Ente Parco;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 313 del 23.11.2018, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0027259 del 23.11.2018 ed in atti d'ufficio al prot. n. 8479 del 26.11.2018, con il quale lo scrivente è stato nominato Commissario Straordinario dell'Ente per mesi sei, con decorrenza 24.11.2018;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 126 del 10.05.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0010497 del 10.05.2019 ed in atti d'ufficio al prot. n. 3522 del 13.05.2019, concernente la proroga del Commissario Straordinario dell'Ente per ulteriori mesi sei con decorrenza 24.05.2019;

VISTO, da ultimo, il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 324 dell'11.11.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. n. 31054 dell'11.11.2019, ed in atti d'ufficio al prot. n. 8390 dell'11.11.2019, concernente la proroga del Commissario Straordinario per ulteriori mesi tre con decorrenza 24.11.2019;


VISTO altresì il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 231 del 07.08.2019, trasmesso dalla Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare con nota prot. 0020268 del 08.08.2019 ed in atti d'ufficio al prot. n. 6021 del 09.08.2019, con il quale il dott. Francesco Curcio è stato nominato Presidente dell'Ente per la durata di anni cinque, con decorrenza dalla data di nomina del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale della Sila;

VISTO in merito il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 026 del 04.02.2020, trasmesso dalla Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico con nota prot. 002199 del 05.02.2020, agli atti d'ufficio prot. n. 730 del 06.02.2020, con il quale Signor Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha provveduto a nominare i Sig.ri Componenti del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale della Sila, per la durata di anni cinque, con decorrenza dal 04.02.2020;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 16 del 15.09.2020 concernente la decadenza del sig. Antonio Falcone quale Componente del Consiglio Direttivo a seguito della cessazione dalla carica di Sindaco ai sensi dell'art. 9, comma 5, della legge 394/91 e dall'art. 7 c. 5 dello Statuto dell'Ente;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente n. 23 del 10.12.2019, con la quale è stato conferito all'ing. Domenico Cerminara l'incarico di Direttore facente funzioni a decorrere dal 01.01.2020 e fino al 30.06.2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 13 del 30.06.2020, con la quale è stato prorogato all'ing. Domenico Cerminara l'incarico di Direttore facente funzioni senza soluzione di continuità fino al 31.12.2020;

V.F. 

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 31.10.2019, ritualmente approvato dal MATTM – Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico - giusta nota n. 0001883 del 03.02.2020, assunta agli atti d'ufficio al prot. n. 638 del 03.02.2020;

VISTO l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e incentivazione part-time" ai sensi del quale: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;

RICHIAMATO l'art. 6 ter del D. lgs 30 marzo 2001, n. 165 secondo cui *"Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali"*;

PRESO ATTO delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO che le predette linee guida prevedono che *"Le amministrazioni di cui all'articolo 35, comma 4, del d.lgs. 165/2001 dovrebbero adottare il loro piano, preferibilmente, entro il 15 novembre di ciascun anno anche al fine di poter avviare le relative procedure di autorizzazione connesse con il reclutamento"*.

EVIDENZIATO:

- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/01/2013, è stata rideterminata la dotazione organica degli Enti Parco, tra cui, anche quella dello scrivente Ente in 20 unità di personale;
- che del predetto decreto il Consiglio Direttivo ha preso atto con Deliberazione n. 9 del 07.05.2013, statuendo come ivi previsto;
- che questo Ente ha proceduto alla Stabilizzazione di n. 1 unità di personale ai sensi del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, procedendo in soprannumerarietà come consentito dalla legge 30 dicembre 2018 n. 145 art. 1, comma 565, e con successivo riassorbimento in dotazione organica del medesimo dipendente stante il collocamento in quiescenza di altro dipendente, come previsto dalla nota MEF del 14.06.2019, talchè la dotazione organica stabile rimane fissata in n. 20 unità di personale
- che la riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto – legge 31 maggio 2010, n. 78, per effetto e come previsto dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è fissato permanentemente in € 29.455,38 pari al trattamento economico lordo degli oneri riflessi (Inpdap, Inail, Irap, TFR e sviluppi economici) del dipendente oggetto di stabilizzazione;

RILEVATO che questo Ente ha, al momento e salvo quanto di seguito rappresentato, la dotazione organica satura avendo 20 dipendenti assunti su 20 posizioni previste e, pertanto, ai sensi delle linee guida sul fabbisogno del personale rese ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. 165/2001, pubblicate in G.U. 27.07.2018, non possiede differenziale potenziale assunzionale economico per l'anno corrente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165, secondo cui le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria sono tenute ad osservare le procedure previste e darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica:

- non esistono situazioni di soprannumero di personale, in quanto il personale in servizio è pari a 20 unità senza esuberi rispetto a quanto previsto in dotazione organica;
- non esistono situazioni di eccedenza, in quanto il rapporto tra spese del personale per l'anno 2020 e le spese correnti previste per il medesimo anno, è pari al 38 % e, quindi, inferiore al 50%.

RICHIAMATI, peraltro, i vigenti vincoli assunzionali di cui all'art. 3 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90 a cui questo Ente è soggetto;

RICHIAMATA la Legge 19 giugno 2019, n. 56, art. 3, comma 1, secondo cui *“.....gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.”*

DATO ATTO atto che è decorso il termine del 15 novembre 2019 di blocco assunzionale di cui dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

RILEVATO che alla data del 05.10.2020 cesserà dal servizio, poiché vincitore di concorso presso società privata a partecipazione pubblica, n.1 funzionario – Responsabile di Team – avvocato con posizione C3;

DATO ATTO che il costo della predetta unità di personale è così determinato:

COSTO TOTALE ANNUO LAVORATORE C3				
Area e Pos. Economica CCNL Funzioni Centrali	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Fondo	Indennità Comparto	Totale Compensi
C3	€ 26.572,13	€ 1.689,96	€ 501,00	€ 28.763,09

DATO ATTO, quindi, che nei limiti della predetta spesa si intende procedere nel 2021, previa l'autorizzazione di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato della medesima unità personale cessato con livello economo iniziale:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato	Area “C” pos. ec. “C1”	Tempo pieno ed indeterminato	La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici ed alla direzione

DATO ATTO che, per il tempo indeterminato, è in ogni caso fatto salvo il ricorso alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. o per compensazione (interscambio) ai sensi del D.P.C.M.5 Agosto 1988, n. 325;

RILEVATO che, inoltre possibile avvalersi di personale a tempo Determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, atteso che la presente Deliberazione viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, come di seguito rappresentato:

Base di calcolo: Fondi Bilancio anno 2009	Taglio art. 9 Comma 28 D.L. 78/2010	Quota indisponibile per Stabilizzazione Legge "Madia"	Disponibilità Tempi Determinati
€ 203.605,00	€ 101.802,50	€ 29.455,38	€ 72.347,12

RICHIAMATO il costo del personale come da CCNL "Funzioni Centrali" vigente:

Area e Pos. Economica CCNL Funzioni Centrali	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Fondo	Indennità Comparto	Totale Compensi
C1	€ 24.343,28	€ 1.689,96	€ 501,00	€ 26.534,24
B1	€ 21.474,31	€ 1.689,96	€ 501,00	€ 23.665,27

RICHIAMATO il verbale d'incontro dei Responsabili dei Servizi dell'Ente, in atti d'ufficio al prot. n. 7458 del 15.09.2020, valevole quale istruttoria alla presente Deliberazione, concernente le necessità di personale a tempo determinato da proporre per il triennio 2020/2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato n.1);

CONSIDERATO che le necessità di personale per il triennio 2020/2022, tenuto conto delle attività in essere e previste e delle risorse finanziarie previste per Legge, sono così riassumibili:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea specialistica/magistrale in scienze turistiche	Area "C" pos. ec. "C1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale in materia tenuto conto che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco
n.1 Funzionario Tecnico- veterinario	Area "C" pos. ec. "C1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del Reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita, per eventuale contenzioso, e per monitoraggi della fauna.

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Collaboratore tecnico - geometra	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro
n.1 Collaboratore tecnico - informatico	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente.

RICHIAMATO il verbale di concertazione sindacale reso favorevolmente in data 08.09.2020;

RITENUTO di individuare e stabilire quale Fabbisogno del Personale a Tempo Determinato per il triennio 2020/2022, il contingente sopra individuato;

PRESO ATTO che il MATTM – Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare, con nota circolare prot. n° 10692 del 27/05/2014, ha fornito agli Enti Parco ulteriori indicazioni in materia di separazione tra funzioni di indirizzo e programmazione ed attività di gestione, confermate dalla Corte dei conti nella Determinazione n. 49/2011;

Con votazione unanime dei presenti, resa in forma palese

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 39 della Legge 449/97 e s.mi., che, nel triennio 2020/2022, allo stato, l'Ente Parco può programmare concorsi o procedere ad assunzioni a tempo determinato ed indeterminato, per come sopra esposto;
3. **DI INDIVIDUARE E STABILIRE** quale Fabbisogno del Personale a Tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, stante la cessazione della figura nell'anno corrente, per l'anno 2021, il seguente contingente di personale:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea in Giurisprudenza. Con abilitazione avvocato	Area “C” pos. ec. “C1”	Tempo pieno ed indeterminato	La figura si rileva indispensabile non essendocene altra uguale. Essa si occupa del contenzioso, della gestione dei servizi amministrativi, di appalto, dell'assistenza normativa agli organi politici ed alla direzione

4. **DI DARE ATTO** che la presente Deliberazione, per quanto attiene il tempo indeterminato, viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi della Legge 19 giugno 2019, n. 56, art. 3, comma 1, come sopra rappresentato;
5. **DI DARE ATTO** che, per il tempo indeterminato, è in ogni caso fatto salvo il ricorso alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. o per compensazione (interscambio) ai sensi del D.P.C.M.5 Agosto 1988, n. 325;
6. **DI PRENDERE ATTO** del verbale d'incontro dei Responsabili dei Servizi dell'Ente, in atti d'ufficio al prot. n. 7458 del 15.09.2020, valevole quale istruttoria alla presente Deliberazione, concernente le necessità di personale a tempo determinato da proporre per il triennio 2020/2022, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato n.1);
7. **DI INDIVIDUARE E STABILIRE** quale Fabbisogno del Personale a Tempo Determinato per il triennio 2020/2022, il seguente contingente di personale:

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Funzionario amministrativo – Laurea specialistica/magistrale in scienze turistiche	Area “C” pos.ec. “C1”	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale in materia tenuto conto che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco
n.1 Funzionario Tecnico- veterinario	Area “C” pos.ec. “C1”	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del Reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita, per eventuale contenzioso, e per monitoraggi della fauna.

Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	Tipologia contratto	motivazioni
n.1 Collaboratore tecnico - geometra	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro
n.1 Collaboratore tecnico - informatico	Area "B" pos. ec. "B1"	Tempo determinato – part time tra il 50 ed il 70%	La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente.

8. **DI DARE ATTO** che la presente Deliberazione, per quanto attiene il tempo determinato, viene adottata nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, come sopra rappresentato;
9. **DI DEMANDARE** alla Direzione FF l'adozione di quanto necessario ed ogni atto inerente e conseguente per attuare la presente deliberazione;
10. **DI TRASMETTERE** il presente Provvedimento al Ministero vigilante, al Ministero dell'Economia e Finanze, alla Corte dei Conti ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica._

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore f.f.
(ing. Domenico Cerminara)

Il Presidente
(dott. Francesco Curcio)

Il Verbalizzante
(avv. Vincenzo Filippelli)





*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

VERBALE

del 01.09.2020

**OGGETTO: Determinazione del Piano triennale del fabbisogno del personale.
Verbale d'incontro.**

L'anno **duemilaventi** addì **uno** del mese di **settembre** alle ore 11:35, presso la Sede dell'Ente parco Nazionale della Sila sita in Lorica di San Giovanni in Fiore, sono presenti l'ing. Domenico Cerminara, Direttore ff e Responsabile del Servizio *"Pianificazione, Programmazione, Tutela e Sviluppo"*, la dott.ssa Barbara Carelli, Responsabile del Servizio *"Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale, Comunicazione, Promozione, Marketing e Turismo"*, il dott. Giuseppe Luzzi, Responsabile del Servizio *"Gestione e Conservazione dei Sistemi naturali e tutela della Biodiversità"* e l'avv. Vincenzo Filippelli, Responsabile del Servizio *"Amministrativo Contabile"* dell'Ente.

Il presente incontro è finalizzato a rappresentare al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione dell'Ente quelle che si ritengono essere le necessità assunzionali per far fronte ai procedimenti in corso ed a quelli programmati, anche in ragione degli ingenti finanziamenti nazionali e comunitari ottenuti.

Il Direttore ff riassume brevemente l'attuale situazione dell'organico che, a seguito della quiescenza di una dipendente e stabilizzazione di altro nello scorso anno, è ad oggi determinata in n. 20 unità ed è saturata rispetto all'ultima rideterminazione avvenuta con DPCM del 23/01/2013, ex art. 2, D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135.

Di tali unità n.1 è in maternità e n.1 è assegnata ad altra Amministrazione per ricongiungimento familiare, come per legge.

Delle 18 unità in servizio vi sono 10 funzionari, 5 collaboratori e 3 esecutori.

Prende la parola il Responsabile del Servizio Amministrativo il quale illustra l'attuale situazione assunzionale che non consente nuove assunzioni, stante il c.d. Blocco del turnover

vf

previsto dal D.l. n. 90/2014, ivi comprese le progressioni "verticali" che sono a tutti gli effetti nuove assunzioni e che necessitano della posto libero in dotazione organica.

In particolare l'art. 3 del D.L. 90/2014 prevede che " ... gli enti pubblici non economici possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018."

Il medesimo Decreto prevede che "Le assunzioni di cui ai commi 1 e 2 sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base della programmazione del fabbisogno, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unita' da assumere e dei correlati oneri."

E' possibile tuttavia procedere ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2018, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122, a netto delle stabilizzazioni di cui al Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per un ammontare complessivo di € 72.347,12.

Tenuto conto del costo del personale di Area B1 (€ 23.665,27) e di Area C1 (€ 26.534,24) si può ipotizzare l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno o n. 4 unità a tempo parziale.

Per l'assunzione si procede tramite concorsi pubblici, essendo peraltro scadute le precedenti graduatorie, per una durata massima di tre anni, salvo proroga annuale con procedura dinanzi alla Direzione Territoriale del Lavoro.

Ciascuno dei Responsabili esprime quindi quelle che, nel tempo ed in relazione all'attuale situazione del personale, ritengono essere le necessità per far fronte alle necessità dell'Ente.

Area	Figura	Area del comparto EPNE e Pos. economica	motivazioni
Servizio Segreteria dott.ssa Barbara Carelli	n.1 Funzionario amministrativo - Laurea specialistica/magis	Area "C" pos. ec. "C1"	La costante crescita del settore turistico ha visto parimenti la necessità di implementare il personale i materia tenuto conto

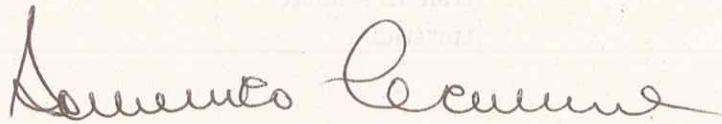
	trale in scienze turistiche		che il turismo rappresenta un asse portante degli Enti Parco. Peraltro di dipendenti in maternità ed assegnazione afferivano proprio a tale area
Servizio Conservazione dott. Giuseppe Luzzi	n.1 Funzionario Tecnico-veterinario	Area "C" pos. ec. "C1"	L'Ente ha necessità della figura nel tempo parzialmente coperta tramite incarichi professionali esteri e il supporto del reparto Carabinieri. La figura è indispensabile per l'accertamento dei danni da fauna che negli anni hanno visto una importante crescita.
Servizio Pianificazione ing. Domenico Cerminara	n.1 Collaboratore tecnico - geometra	Area "B" pos. ec. "B1"	La figura è necessaria per far fronte agli ingenti lavori in corso determinati dai finanziamenti Regionali e ministeriali per svariati milioni di Euro
Servizio Amministrativo avv. Vincenzo Filippelli	n.1 Collaboratore tecnico - informatico		La figura è necessaria atteso che il concorso a suo tempo bandito ha avuto esito infruttuoso. Ad oggi per qualsiasi problema informatico provvedono i dipendenti con le competenze personali possedute o esternalizzando il servizio. La presenza di una figura stabile garantirebbe un più pronto intervento e ne migliorerebbe l'efficienza dell'Ente.

A conclusione della riunione vengono espresse le sopra richiamate considerazioni al Presidente. L'ipotesi di costituzione del Piano Triennale di Fabbisogno del personale sarà portato in contrattazione sindacale nella seduta prevista per il giorno 08.09 p.v.

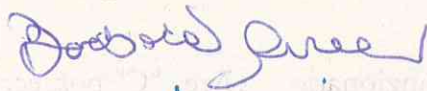
A margine della riunione si annota che il Responsabile del Servizio Amministrativo è vincitore di concorso per altro impiego e, pertanto, potrebbe a breve lasciare l'Ente. Tale circostanza potrebbe far rivedere le determinazioni di cui sopra.

La seduta, relativamente al punto oggetto di discussione, si chiude alle 12:45.

Ente Parco Nazionale della Sila
(ing. Domenico Cerminara)




(dott.ssa Barbara Carelli)



(dott. Giuseppe Luzzi)




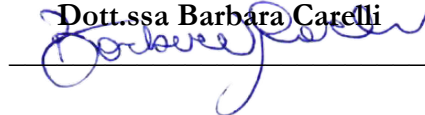
(avv. Vincenzo Filippelli)



La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente Parco in data odierna e vi rimarrà per gg. 15.

Lorica, li 22 settembre 2020

L'Incaricato
Dott.ssa Barbara Carelli



- La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota prot. n° 7702 del 22 settembre 2020;
- La presente deliberazione è stata trasmessa via pec al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n° 7702 del 22 settembre 2020;
- La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Corte dei Conti con nota prot. n° 7702 del 22 settembre 2020;
- La presente deliberazione è stata trasmessa via pec alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n° 7702 del 22 settembre 2020;
- La presente deliberazione è stata trasmessa via pec all'Autorità Nazionale Anticorruzione con nota prot. n° _____ del _____;
- La presente deliberazione è stata trasmessa via mail al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n° 7702 del 22 settembre 2020.