



Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare

DIREZIONE PER LA PROTEZIONE DELLA NATURA
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Lorica di San Giovanni in Fiore (CS) – Via Nazionale

ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

(Art. 14 Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

Vista la delibera Civit n. 4/20010

Vista la Deliberazione del Presidente n. 08 del 01.03.2010 con cui è stata indetta gara pubblica per la nomina del componente dell'Organismo Monocratico di Valutazione Indipendente.

Visto l'Avviso dell'esito di gara del 17 marzo 2010 dal quale si evince che la procedura di selezione è andata deserta;

Vista la nota n. prot. 2926 del 23 aprile 2010 con cui è stata proposta alla CiVIT la nomina della dott. ssa Maria Rita Greco.

Vista la delibera n. 54/2010 con la quale la CiVIT ha espresso il proprio parere obbligatorio deliberando favorevolmente sulla nomina della dr.ssa Greco;

Vista la comunicazione della CiVIT n. prot. 143 del 29 aprile 2010 e agli atti dell'Ente al prot. n. 3291 del 29 aprile 2010 con cui si comunicava che *“la Commissione ha espresso parere favorevole sulla proposta di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione”*;

Vista la Deliberazione del Presidente n. _____ di nomina del componente si redige e sottoscrive il seguente

DISCIPLINARE D'INCARICO

Art. 1

ATTIVITA' DA SVOLGERE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs n. 150/2009, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e

- l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009;
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
 - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - i) sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta;
 - l) fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale sia appartenente alle categorie A, B, C, che alle Posizioni Organizzative, qualora l'intervento sia richiesto dal dirigente;
 - m) sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II del del D.Lgs n. 150/2009, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale, distinto per livello generale e non, e del personale non dirigenziale.
 - n) fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D.Lgs n. 150/2009;
 - o) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e, riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - p) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

Art. 2

INCOMPATIBILITA'

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto Legislativo n. 150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono altresì essere nominati soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti di parentela con i componenti gli organi dell'Ente Parco (Presidente, Consiglio Direttivo), con il Direttore ed il personale dipendente, condanne penali e di procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.

nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

Con la sottoscrizione del presente disciplinare il professionista dichiara di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui al presente articolo e nelle altre previste dalla Legge ed è consapevole che il sopraggiungere di uno di essi determinerà la decadenza dall'incarico.

Art. 3
OBBLIGHI

Il Professionista è tenuto a svolgere con diligenza l'incarico e a fornire la propria opera con scienza e coscienza.

E' tenuto a eseguire e produrre quanto necessario alla completa definizione dell'oggetto dell'incarico.

Svolgerà l'incarico in piena autonomia tecnica ed organizzativa, senza alcun vincolo di subordinazione.

Nello svolgimento dell'incarico avrà cura di prendere tutti i contatti che si rendano necessari con gli organi, enti ed organismi competenti, curando tutti gli adempimenti indispensabili ed opportuni per garantire l'espletamento delle prestazioni sopraindicate.

Ogni elaborato eventualmente redatto nell'interesse dell'Ete Parco resterà di proprietà di quest'ultimo.

Art. 4
TERMINI E CORRISPETTIVI

L'incarico, è da svolgersi presso gli uffici dell'Ente Parco Nazionale della Sila, in Lorica di San Giovanni in Fiore – via Nazionale snc, avrà la durata di tre anni, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente atto da parte del professionista incaricato, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa;

Il compenso annuo spettante al professionista incaricato per tutte le prestazioni oggetto dell'incarico, complessivamente considerate, è convenuto, nella misura forfetaria di € 4.500,00, somma comprensiva di ogni ulteriore indennità, accessori e rimborso di spese eventualmente a lui dovuti in base alle norme che disciplinano gli incarichi professionali. L'importo complessivo del compenso come sopra convenuto si intende fissato al lordo di tutte le imposte, tasse e contribuzioni prescritte dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento in materia di prelievo fiscale diretto ed indiretto e contribuzione previdenziale, assistenziale ed assicurativa, comprensivo della quota a carico dell'incaricato cui l'Ente è tenuto ad operare la ritenuta nella qualità di sostituto d'imposta.

Il compenso come sopra convenuto verrà liquidato dall'Ente in quattro soluzioni trimestrali ed erogato a presentazione di regolari fatture/note d'addebito recanti l'attestazione del Presidente relativa al corretto espletamento delle attività oggetto dell'incarico;

Art. 4
FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia nascente dalla applicazione del presente disciplinare sarà competente il foro di Cosenza.

Art. 5
SPESE

Sono a carico del professionista tutte le spese, imposte, tasse e oneri comunque denominati inerenti e conseguenti la sottoscrizione del presente Disciplinare.

Art. 6

RINVIO

Per quanto non previsto dal presente atto, si fa rinvio alle disposizioni del Codice Civile nonché alle leggi ed ai regolamenti vigenti in materia in quanto applicabili.

Art. 7

PRIVACY

I dati qui riportati, cui le parti danno il consenso all'utilizzo, saranno trattati per le finalità strettamente necessarie all'esecuzione del presente contratto, con le modalità e garanzie di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

IL PROFESSIONISTA

ENTE PARCO
NAZIONALE DELLA SILA
