



*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

**ACCORDO DI IPOTESI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER
LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

CCNL Funzioni Centrali

Il giorno **dieci** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi**, alle ore 10:00 presso la sede del Reparto Carabinieri "P.N. Sila" sito a Cosenza in viale della Repubblica, n. 26.

Premesso che con nota n. 7126 del 02.09.2020, si convocavano per la data del 08.09.2020, alle ore 9,00 le sigle Sindacali firmatarie del CCNL del comparto "Funzioni Centrali", le RR.SS.UU. dell'Ente e la parte pubblica per il seguente Ordine del Giorno:

1. Contrattazione integrativa 2018/2020: parte economica (relazione illustrativa e tecnico finanziaria)/Fondo accessorio 2020;
2. Programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 ex art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
3. Determinazione criteri per individuare il 50% dei dipendenti a cui applicare il lavoro agile ai sensi dell'art. 263 del decreto legge n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020;
4. Varie ed eventuali.

Alla stessa seduta erano presenti, come da verbale sottoscritto, i seguenti soggetti.

Per la parte pubblica:

- dott. Francesco Curcio nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dell'Ente;
- ing. Domenico Cerminara – Direttore Facente Funzioni dell'Ente - Responsabile del Servizio Pianificazione, Programmazione, Tutela e Sviluppo;
- dott. Giuseppe Luzzi - Responsabile del Servizio Conservazione dei Sistemi Naturali e Tutela della Biodiversità;
- dott.ssa Barbara Carelli, Responsabile del Servizio Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale, Comunicazione Promozione, Marketing e Turismo;
- avv. Vincenzo Filippelli - Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile;

per la Parte Sindacale:

- dott. Pierpaolo Lanciano -Segretario generale CISL/FP- Cosenza

Per le RRSSUU:

- Geom Antonio Basile – RSU;

Assenti, sebbene formalmente invitati
per la Parte Sindacale

- FP/CGIL- Cosenza
- UIL-PA;



- Confsal/UNSA;
- Confintesa FP;

Per le RRSSUU sono assenti giustificati

- il dott. Pietro Giorgio Ponte
- la dott.ssa Ada Occhiuzzi per le RRSSUU.

In tale sede, sulla scorta della discussione svolta, è stato approvato l'O.D.G. relativo al Fondo per le Risorse Decentrate 2020, al Programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 ed ai criteri per individuare il 50% dei dipendenti a cui applicare il lavoro agile.

Era approvato il Fondo per le Risorse Decentrate 2020, sottoscrivendo le relative Relazioni Illustrativa e tecnico finanziaria

Per quanto attiene il Fondo per le Risorse Decentrate, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ha però indicato delle variazioni.

Per tale motivo, con nota n. 8959 del 02.11.2020, si ritrasmettevano le predette relazioni chiedendo un cenno di assenso. Le stesse vivano sottoscritte in data 04.11.2020 dalla parte pubblica nella sua interezza, dalla CISL e dal componente RSU Basile. Gli altri componenti RSU erano in ferie/aspettativa.

il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ha però indicato ulteriori variazioni.

Odiernamente sono riuniti i soggetti di seguito indicati per la trattazione del seguente ODG la cui bozza dei documenti da trattare è stata trasmessa con la nota di convocazione:

1. Contrattazione integrativa 2018/2020: parte economica/Fondo per le risorse decentrate 2020: *ipotesi accordo di costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020*

sono presenti per la parte pubblica i soggetti in calce firmatari e come specificato nel verbale:

Per la parte pubblica:

- dott. Francesco Curcio nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante dell'Ente;
- ing. Domenico Cerminara – Direttore Facente Funzioni dell'Ente - Responsabile del Servizio Pianificazione, Programmazione, Tutela e Sviluppo;
- dott. Giuseppe Luzzi - Responsabile del Servizio Conservazione dei Sistemi Naturali e Tutela della Biodiversità;
- dott.ssa Barbara Carelli, Responsabile del Servizio Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale, Comunicazione Promozione, Marketing e Turismo;

per la Parte Sindacale:

- NESSUNO

Per le RRSSUU:

- Dott. Pietro Giorgio Ponte con delega formale espressa delle altre componenti RRSSUU (dott.ssa Ada Occhiuzzi e Geom. Antonio Basile), allegate al presente



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

Assenti, sebbene formalmente invitati
per la Parte Sindacale (giustificati per le seguenti ragioni)

- CISL/FP - Cosenza - dott. Pierpaolo Lanciano - Segretario generale (imprevisto familiare)
- FP/CGIL - Cosenza - dott.ssa Teodora Gagliardi - Segretario generale (imprevisto lavorativo)
- UIL-PA (nessuna comunicazione)
- Confsal/UNSA (nessuna comunicazione)
- Confintesa FP (nessuna comunicazione)

Per le RRSSUU (giustificati per le seguenti ragioni)

- Dott.ssa Ada Occhiuzzi (motivi familiari)
- Geom. Antonio Basile (motivi familiari)

Introduce i lavori il Presidente il quale, innanzitutto, porge il benvenuto ai presenti.

Prende la parola il Direttore FF dell'Ente il quale, ringrazia la parte pubblica e le RR.SS.UU. per la presenza e la disponibilità.

Il Direttore FF illustra brevemente la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2020, secondo le variazioni richiesto dal collegio dei Revisori, sottolinea che è importante definire la questione atteso che diversamente sono a rischio le progressioni economiche già avviata, come concordato nel precedente incontro, perché queste si devono concludere entro l'anno.

Giusta Determinazione del Direttore FF il fondo, nel rispetto dei limiti finanziari e giuridici in essere è costituito, a legislazione vigente, nell'importo di € 73.973,00 e si sottopone odiernamente per il relativo accordo

Le RRSSUU, rappresentate dal dott. Ponte, giuste deleghe degli altri due componenti (allegate), preso atto delle determinazioni assunte nella riunione dell'08.09.2020 riportate a verbale, nonché delle predette relazioni, trasmesse con nota n. 8959 del 02.11.2020 e sottoscritte in data 04.11.2020 dalla parte pubblica nella sua interezza, dalla CISL e dal componente RSU Basile, a seguito di confronto per le vie brevi con le altre componenti RRSSUU, approva quanto contenuto nella documentazione allegata alla convocazione della riunione odierna, senza porre osservazioni.

La parte pubblica univocamente approva i contenuti riportati nella documentazione allegata alla convocazione della riunione odierna, senza porre osservazioni.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula il seguente accordo di costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020

Art. 1. – contratto integrativo

il Contratto integrativo dell'Ente è stato concertato e sottoscritto tra la parte Pubblica, le OO.SS. e le RR.SS.UU., in data 08.10.2018 (Parte normativa 2018/2020 e parte economica/fondo 2018) in atti dell'Ente Parco al prot. n. 7596 del 23/10/2018



3

Lo stesso è stato certificato dell'Organo di controllo interno con verbale del Collegio dei Revisori n. 8 del 05.12.2018. Alla parte economica si procede annualmente.

Le parti si danno atto che per il triennio 2021/2023, si procederà nell'anno 2020 e che ad oggi non vi sono modifiche da apportare quanto già concordato

Art. 2. – Parte economica 2020/Fondo per le Risorse Decentrate 2020

2.1 Le risorse

L'Ente Parco Nazionale della Sila con Determinazione Dirigenziale n. 575 del 29/11/2010 ha costituito per l'anno 2010, nel suo valore iniziale, il Fondo per i trattamenti accessori dei dipendenti nell'importo di euro 73.973,00.

il Piano Triennale di Razionalizzazione delle spese di funzionamento ai sensi della legge 24.12.2007 n. 244 e di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento ai sensi dell'art. 16 c. 4 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 relativo al triennio 2020-2022 nel 2020 non ha conseguito risparmi per cui non si procede ad aumenti.

Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 c. 2, ha stabilito che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Il totale delle risorse del Fondo Accessorio, per quanto sopra, per l'anno 2020, risulta pari ad euro **73.973,00** (pari alla costituzione iniziale) e non supera, secondo quanto disposto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23, l'importo per l'anno 2016 che è pari a € **83.432,79**.

2.2. Il fondo – parte fissa

Le progressioni dell'anno 2019 hanno comportato, per effetto della selezione, spese consolidate che diventano storicizzate per € 6.364,12 anziché 6.871,93 previste.

Per quanto sopra nella parte fissa, voce sviluppi economici, è prevista la somma di € 39.626,83: somma di € 9.957,61, prevista al massimo per le progressioni dell'anno corrente, in aggiunta a quella già storicizzata per progressioni (pari ad € 6.844,11 per l'anno 2016 ed € 16.460,99 per l'anno 2018, ed € 6.364,12 per il 2019), che, ove solo in parte utilizzata, verrà ripartita per la produttività

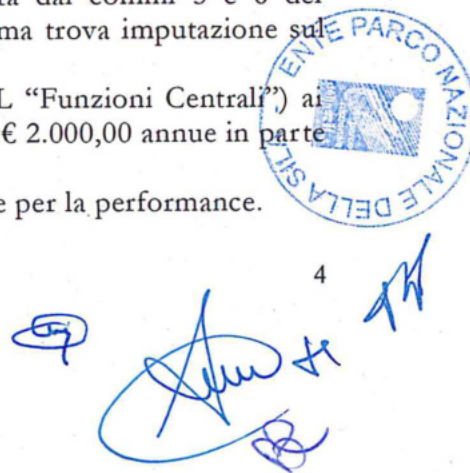
L'indennità di Ente è ridotta in ragione della cessazione di n. 1 Dipendente di Area B con decorrenza agosto 2019 ed assegnazione temporanea ad altra amministrazione di dipendente di Area B con Decorrenza 17 febbraio 2020.

In sede di concertazione della tornata contrattuale 2018 - 2020 (contratto integrativo) sono stati già concertati ed introdotti nella parte normativa del contratto, a valere sul Fondo Accessorio:

Una indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 20 del CCNL: essa trova applicazione per le unità che ne sono funzionalmente soggette, per i contratti in essere, e che quindi sono addetti alle mansioni di autista e di addetto all'apertura della sede/manutentore per i quali viene concordata la relativa indennità di € 10,00, come prevista dai commi 5 e 6 del richiamato articolo, per mesi 11 di ciascun anno. La relativa somma trova imputazione sul Fondo accessorio di ciascun anno per € 1.320,00.

Una indennità di disagio e rischio (art. 77, c. 2 lett. c) del CCNL “Funzioni Centrali”) ai dipendenti che svolgono la mansione di autista, per una somma di € 2.000,00 annue in parte fissa (stimata per 11 mesi) con decorrenza anno 2019.

Le somme non utilizzate per i predetti istituti verranno reimpiegate per la performance.



2.3. Il fondo – parte fissa - progressioni

Si intende procedere, essendo d'accordo le parti sul punto, alle progressioni orizzontali dei dipendenti, pubblicando il relativo bando, secondo la normativa e la contrattazione vigente non essendo più operante il limite originariamente previsto dall'art. 9 commi 1, 2 bis e 21 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/10 (poi rinnovato per un anno ulteriore con il DL 98/2011 sino al 31.12.2014).

Le predette sono concordate nella misura del 30 % del personale, come segue:

AREA C	TABELLARE C1	TABELLARE C2	TABELLARE C3	TABELLARE C4	DIFFERENZA	LORDO PER 13 MENSILITA'
DIPENDENTE A		/	€ 2.044,01	€ 2.243,98	€ 199,97	€ 2.599,61
DIPENDENTE B	/	/	€ 2.044,01	€ 2.243,98	€ 199,97	€ 2.599,61
DIPENDENTE C	/	€ 1.938,24	€ 2.044,01		€ 105,77	€ 1.375,01
TOTALE						€ 6.574,23
AREA B	TABELLARE B1	TABELLARE B2	TABELLARE B3	/	DIFFERENZA	LORDO PER 13 MENSILITA'
DIPENDENTE B	/	€ 1.733,43	€ 1.838,95		€ 105,52	€ 1.371,76
DIPENDENTE C	/	€ 1.733,43	€ 1.838,95		€ 105,52	€ 1.371,76
TOTALE						€ 2.743,52
AREA A	TABELLARE A1	TABELLARE A2	TABELLARE A3	/	DIFFERENZA	LORDO PER 13 MENSILITA'
DIPENDENTE A	/	€ 1.548,50	€ 1.597,72		€ 49,22	€ 639,86
TOTALE						€ 639,86
TOTALE GENERALE						€ 9.957,61

Non sono previste progressioni verticali vigendo il limite delle progressioni del 30% per il triennio 2020/2022, disposto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 22 c. 15, per espressa disposizione della norma riguarda solo le progressioni cosiddette "verticali" (passaggio tra Aree), per le amministrazioni che hanno facoltà assunzionali. Attualmente vi è stata una sola cessazione. Non ci sono posizioni organizzative

2.4. Ripartizione della parte fissa

Per le ragioni sopra esposte si concorda nella seguente definizione della parte fissa per l'anno corrente:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 29.204,78
Sviluppi Economici	€ 39.626,83
Reperibilità	€ 1.320,00
Indennità rischi, disagi per autista (art. 77, c. 2 lett. c) CCNL 2018/2020) - autista	€ 2.000,00
Totale parte fissa	€ 72.151,61



2.5. Il fondo – parte variabile

La parte disponibile per la parte variabile del Fondo è da per differenza dalla sua costituzione e la parte necessaria alla parte fissa ed è quindi pari e costituita nel suo ammontare in € 1.821,39 (€ 73.973,00 - € 72.151,61)

5
Handwritten signatures and initials in blue ink.

2.6. Ripartizione parte variabile

La parte variabile è costituita e ripartita secondo quanto già concordato, ed attualmente vigente nel contratto sindacale 2018/2020 agli artt. 9 e 10 e precisamente:

(art. 9 contratto integrativo)

1. Al trattamento accessorio del personale dell'Ente sono destinate le risorse accantonate in un apposito Fondo, costituito, nel suo valore iniziale, per l'anno 2010, seguendo l'iter procedurale suggerito dall'ARAN all'Ente gestore del Parco Nazionale della Maddalena con nota n. 0831/10 del 15 aprile 2010. Più precisamente, ai fini della quantificazione delle risorse, si è proceduto ad un confronto tra amministrazioni di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi Enti, un valore medio unitario delle risorse che compongano il relativo finanziamento. Tale valore medio è stato poi moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente coprono la dotazione organica e ridotto del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5 del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133 e quindi stabilizzato dalla successiva normativa.
2. Il fondo, ai sensi dell'art. 45, comma 3 del D.lgs 165/2001, è finalizzato a remunerare:
 - la performance organizzativa
 - la performance individuale;
 - l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.
3. Il fondo per i trattamenti accessori, da definirsi annualmente, si compone:
 - di una parte fissa, alla quale afferiscono le risorse relative alle indennità previste dal CCNL (indennità di ente, passaggi interni alle aree), che una volta determinate, hanno carattere di generalità e natura fissa e ricorrente.
 - di una parte disponibile (variabile), alla quale afferiscono le risorse per erogare compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa, l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute, per finanziare sistemi di turnazione che si rendano necessari per fronteggiare particolari situazioni di lavoro; indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
 - di una parte destinata alle posizioni organizzative/incarichi ex art. 25 D.lgs 150/09, da determinarsi annualmente sulla base del contingente di personale individuato dal Direttore dell'Ente. I valori dell'indennità per incarico di posizione organizzativa, a norma dell'art. 16, comma 4, del CCNL 2006/2009, sono ricompresi, tra un minimo di euro 1.032,91 ed un massimo di euro 2.582,28 annui lordi per tredici mensilità. A tal proposito le parti, nel precisare che le posizioni organizzative sono richiamate in sede di contrattazione integrativa solo in quanto la loro retribuzione è ascritta al fondo per i trattamenti accessori, si danno reciprocamente atto di utilizzare quale riferimento il richiamato art. 16 del CCNL 2006/2009, tenuto conto che il CCNL di comparto non riporta modifiche. In considerazione delle dimensioni dell'Ente Parco Nazionale della Sila, nonché della circostanza che il personale è stato assunto in servizio tra il 2009 e il 2010. A tal fine, per l'assegnazione di tali incarichi, costituisce criterio, a norma dell'art. 25 del D. lgs. 150/09, la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione.
4. Le risorse occorrenti alla corresponsione delle indennità previste nella parte fissa sono prelevate dal Fondo e trasferite sugli appositi capitoli di bilancio, per il tempo in cui sono in godimento, salvo a ritornarvi appena ne ricorrano le condizioni. I criteri di ripartizione del fondo sono descritti nel successivo articolo.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the number '6'.

5. Le parti, con atto separato, hanno approvato i criteri e modalità per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs 50/2016. Le risorse finanziarie per tali incentivi, come rivisto dall'art. 5 bis del predetto articolo, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture.

(art. 10 contratto integrativo)

1. I criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità di cui al precedente art. 9 sono i seguenti:

A. Compenso per la performance organizzativa (25% del fondo disponibile)

- Il processo di strutturazione/organizzazione in corso all'Ente, esteso a tutto il personale, si collega ad un salario accessorio per il miglioramento dei servizi che va a premiare i percorsi di crescita professionale che vengono a prodursi nelle varie aree.
- A norma dell'art. 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 la misurazione e la valutazione della performance organizzativa concerne i seguenti ambiti:
 - Grado di soddisfazione degli utenti;
 - Attuazione degli obiettivi per l'anno cui ci si riferisce;
 - Contenimento e riduzione dei costi di gestione globali dell'Ente;
 - Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
 - Sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi;
 - Qualità e quantità delle prestazioni rese;
 - Raggiungimento obiettivi di pari opportunità.
- La valutazione della performance organizzativa viene effettuata secondo quanto stabilito nell'apposita scheda allegata al Sistema di valutazione della Performance adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Ente.
- Il **compenso per la performance organizzativa** viene erogato sulla base dei seguenti parametri:
 - Area di appartenenza;
 - Presenza in servizio;
- La misura del trattamento individuale sarà rapportata esclusivamente alle presenze effettive, secondo i seguenti parametri:
 - Area "A" parametro 100;
 - Area "B" parametro 110;
 - Area "C" parametro 120.



Tabella Salario Accessorio Per Miglioramento dei Servizi (esempio)

QUALIFICA	Parametro	N. DIPENDENTI
Area "A"	100	6
Area "B"	110	8
Area "C"	120	8

Esempio di calcolo: Importo destinato a tale compenso Euro 50.000,00

$$€ 50.000,00 : (100*6 + 110*8 + 120*8) = 20,49$$

per l'area "A"	€ 20.49*100	€ 2.049,18*6	€ 12.295,08
per l'area "B"	€ 20.49*110	€ 2.254,10*8	€ 18.032,79
per l'area "C"	€ 20.49*120	2.459,02*8	€ 19.672,13

7

- Le somme stanziare per le singole aree saranno suddivise per i giorni totali di effettiva presenza dei dipendenti appartenenti alle singole aree ed il coefficiente ottenuto moltiplicato per i giorni di presenza di ogni singolo lavoratore.
- Ai fini della corresponsione del predetto compenso sono da considerarsi effettiva presenza, oltre ai giorni di lavoro ordinario, quelli di godimento di riposo compensativo in quanto sostitutivi di prestazioni già effettuate e quelli per i quali la vigente normativa ne prevede la corresponsione (art. 71, commi 1-3, della L. 133/2008, CCNL di comparto del 12.02.2018, art. 37 e artt. 16 e 17 del D.Lgs 151/2001);
- Per i dipendenti che hanno prestato servizio a tempo determinato la performance organizzativa viene calcolata, in dodicesimi di anno, in funzione dei mesi effettivamente prestati alle dipendenze dell'Ente;

B. Retribuzione performance individuale (60% del fondo disponibile)

A norma dell'art. 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 la misurazione e la valutazione della performance individuale, svolte dal Dirigente sulla base del Sistema di valutazione della performance adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, devono essere collegate al raggiungimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza ed alle competenze dimostrate nei comportamenti professionali ed organizzativi. Nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.

La valutazione dei dipendenti viene effettuata secondo quanto stabilito nella scheda allegata al suddetto Sistema di valutazione della Performance.

C. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 25 D.lgs 150/09) (15%).

Vengono istituite indennità mensili, rapportate alla effettiva prestazione di servizio, per compensare specifiche responsabilità connesse alle funzioni svolte; le relative indennità sono determinate, annualmente, con la costituzione e la utilizzazione del fondo, sulla base delle risorse disponibili ed in funzione della organizzazione della struttura. A tal fine, per l'assegnazione di tali incarichi, costituisce criterio, a norma dell'art. 25 del D.lgs 150/09, la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione.

Detta percentuale viene ripartita come segue:

- Responsabili Servizio 80% del 15%
 - Responsabile Servizio Pianificazione 30%
 - Responsabile Servizio Segreteria 23,33 %
 - Responsabile Servizio Amministrativo 23,33 %
 - Responsabile Servizio Conservazione 23,33 %
- Responsabili Ufficio 16% del 15% in parti uguali
- Addetti ai Servizi e/o agli Uffici con funzioni di supporto, 4 % del 15% di cui sopra, in parti uguali.



Ove vi sia un Funzionario che svolga le funzioni non prevalenti di Direttore Facente Funzioni, le indennità di cui trattasi sono ripartite come segue:

- Direttore Facente funzioni 15% del 15%;
- Responsabili Servizio 68% del 15%;
 - Responsabile Servizio Pianificazione 30%;
 - Responsabile Servizio Segreteria 23,33 %;

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

- Responsabile Servizio Amministrativo 23,33 %;
 - Responsabile Servizio Conservazione 23,33 %;
 - Responsabili Ufficio 13 % del 15% in parti uguali
 - Addetti ai Servizi e/o agli Uffici con funzioni di supporto, 4 % del 15% di cui sopra, in parti uguali.
- Le indennità di Direttore FF e Responsabile di Servizio o ufficio sono cumulabili.

Art. 3 – coperture finanziarie e sintesi

La disponibilità finanziaria delle singole voci è assicurata dalla capienza del cap. 2030 dell'Esercizio Finanziario 2020 dell'Ente ove lo stesso Ente dichiara essere regolarmente presenti ed impegnati giusta Determinazione n. 521 del 27.11.2020.

In sintesi si concorda nella seguente ipotesi di costituzione e ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2020:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 29.204,78
Sviluppi Economici	€ 39.626,83
Reperibilità	€ 1.320,00
Indennità rischi, disagi per autista (art. 77, c. 2 lett. c) CCNL 2018/2020) - autista	€ 2.000,00
Totale parte fissa	€ 72.151,61

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
25 % Performance Organizzativa	€ 455,35
60 % Performance Individuale	€ 1.092,83
15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 273,21
Totale parte variabile	€ 1.821,39
Totale Fondo	€ 73.973,00



Art. 4 – Rinvii

Si fa espresso rinvio ai precedenti verbali, atti e note richiamati, al CCNL di Comparto ed al contratto integrativo sottoscritto.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

La riunione si chiude alle ore 12:30. Viene data precisa annotazione delle assenze

Cosenza, 10.12.2020

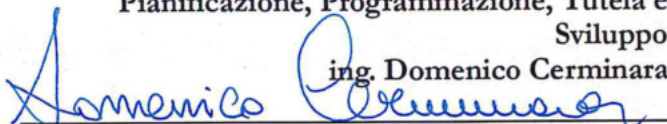
Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones at the top right.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Presidente
- Legale Rappresentate *pro tempore* -
dott. Francesco Curcio



Il Direttore FF
e Responsabile del Servizio
Pianificazione, Programmazione, Tutela e
Sviluppo
ing. Domenico Cerminara



La Responsabile del Servizio
Segreteria, Protocollo, Educazione Ambientale,
Comunicazione, Promozione Marketing e
Turismo
dott. Barbara Carelli



Il Responsabile del Servizio
Conservazione e Gestione dei Sistemi Naturali
dott. Giuseppe Luzzi



PER LA PARTE SINDACALE

FP CGIL, dott. _____, Segretario Generale

ASSENTE

CISL/FP, dott. _____, Segretario Regionale

ASSENTE

CONFSAL UNSA, dott. _____, Segretario Regionale

ASSENTE

UIL/PA, dott. _____, Segretario Regionale

ASSENTE

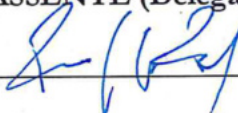
CONFINTESA
FUNZIONE PUBBLICA, dott. _____,
Segretario Regionale

ASSENTE

PER LE RR.SS. U.U.

Geom. Antonio Basile ASSENTE (Delega a dott. Ponte)
Dott.ssa Ada Occhiuzzi ASSENTE (Delega a dott. Ponte)

Dott. Pietro Giorgio Ponte



C.a. Direttore F.F. Ente Parco Nazionale della Sila

Ing. Domenico Cerminara

Via mail: info@parcosila.it

Oggetto: Convocazione tavolo sindacale. Delega RR.SS.UU..

Con riferimento alla nota della Direzione dell'Ente con prot. n. 9992/2020 del 7/12/2020 in merito alla convocazione del tavolo sindacale per l'approvazione della " Contrattazione integrativa 2018/2020: parte economica/Fondo per le risorse decentrate 2020: ipotesi di accordo di costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020", con la presente, la sottoscritta, Ada Occhiuzzi in qualità di RR.SS.UU. CISL/FP di questo Ente

DELEGA

Il dott. Piergiorgio Ponte, per le RR.SS.UU. a rappresentarmi all'incontro di cui sopra.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.



RR.SS.UU. CISL/FP

Ente Parco Nazionale della Sila

Dott.ssa Ada Occhiuzzi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ada Occhiuzzi".

Four handwritten signatures in blue ink, arranged in a cluster at the bottom right of the page.

All'Ente Parco Nazionale della Sila
c.a.: Direttore F.F. Ing. Domenico Cerminara

via email: info@parcosila.it

Oggetto: *Convocazione tavolo sindacale. Delega RR.SS.UU..*

Con la presente, il sottoscritto, Antonio Basile in qualità di RR.SS.UU. FP_CGIL di questo Ente, con riferimento alla nota della Direzione dell'Ente con prot. n. 9992/2020 del 07/12/2020, in merito alla convocazione del tavolo sindacale avente ad oggetto: **“Contrattazione integrativa Ente Parco Nazionale della Sila 2018/2020: parte economica 2020/Revisione Fondo Risorse Decentrate. Convocazione tavolo sindacale.”**

DELEGA

il Dott. Pietro Giorgio Ponte per le RR.SS.UU. a rappresentarmi all'incontro di cui sopra.

Cordiali saluti.

RR.SS.UU. FP_CGIL
Ente Parco Nazionale della Sila
Geom. Antonio Basile

Antonio Basile



te
te
te
te
te

E
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA
Direzione Ente Parco Nazionale della Sila
Protocollo N. 0010121/2020 del 10/12/2020