



Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare

DIREZIONE PER LA PROTEZIONE DELLA NATURA E DEL MARE

ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Lorica di San Giovanni in Fiore (CS) – Via Nazionale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N° 516 del 23 DIC 2014

Oggetto: Contrattazione Integrativa - Parte Economica - Anno 2014 - Costituzione e ripartizione del Fondo per i trattamenti accessori del personale ex artt. 31 e 32 CCNL 1998/2001 comparto Enti Pubblici non Economici - EF. 2014 - CAP 2030.

L'anno duemilaquattordici addì 23 del mese di dicembre presso la sede amministrativa e legale dell'Ente Parco Nazionale della Sila sita in Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)

IL DIRETTORE

Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001, comparto Enti Pubblici non Economici, i quali prevedono che presso ciascun Ente è costituito un Fondo per i trattamenti accessori, prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità dei servizi istituzionali;



Considerato che questo Ente deve procedere alla costituzione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2014;

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 575 del 29/11/2010 con la quale si procedeva alla costituzione iniziale del Fondo per i trattamenti accessori, per l'anno 2010, nell'importo di euro 82.192,00 che ridotto del 10%, ai sensi dell'art. 67, comma 6 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, è risultato pari a 73.973,00;
- n. 397 del 11/11/2011 con la quale si procedeva alla costituzione e ripartizione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2011 nell'importo di euro 73.973,00;
- n. 379 del 26/11/2012 con la quale si procedeva alla costituzione e ripartizione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2012 nell'importo di euro 73.973,00;
- n.436 del 25/11/2013 con la quale si procedeva alla costituzione e ripartizione del Fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2013 nell'importo di euro 73.973,00;

Dato atto che i fondi sono stati annualmente asseverati dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da rispettivi verbali presenti in atti;

Visto il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e,

R.U. /R.S.A. 

precisamente, l'art. 9, Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, il quale al c. 2 -bis recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

Viste le circolari del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- n. 12 del 15/04/2011 avente ad oggetto: "*Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*, emanata al fine di fornire indirizzi applicativi con riferimento alle singole disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- n. 25 del 19/07/2012 avente ad oggetto: Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);

Dato atto che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. n. 0090859 del 19/11/2014, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 7188 del 28/11/2014 ed allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (All.1), trasmetteva il Decreto Ministeriale relativo alla ricostituzione del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente Parco;

Evidenziato che in data 17/12/2014 si è insediato il nuovo il Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale reso in pari data;



Dato atto che nota prot. 7656 del 17/12/2014, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (All. 2), sono state trasmesse al Collegio dei Revisori le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria debitamente redatte ai fini della certificazione di competenza;

Considerato quindi che le relazioni oggetto di certificazione sono all'esame del Collegio il quale ha riservato il proprio parere di competenza, stante la necessità di dedicare la prima seduta all'esame del Bilancio di previsione 2015, nella prima riunione utile;

Considerato, tuttavia, che l'ipotesi di costituzione del Fondo per l'anno 2014, rispetta il limite di spesa fissato dalla Legge, ossia l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2014 non supera il corrispondente importo del fondo per l'anno 2010 come approvato dal Collegio dei Revisori con verbale n.18 del 20/11/2012;

Ritenuto pertanto necessario, nelle more della certificazione del Collegio dei Revisori, costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2014, nell'importo di € 73.973,00, pari agli anni precedenti, tenuto conto della necessità di impegnare la relativa somma nell'esercizio corrente ai sensi del DPR 97/2003;

Richiamato il Contratto Integrativo dell'Ente 2011/2014 e, precisamente l'art. 10, il quale disciplina i criteri di ripartizione del Fondo per i trattamenti Accessori;

R.U. /R.S.A. 

Ritenuto di distribuire il totale delle risorse del Fondo, pari ad euro 73.973,00 nel modo seguente:


PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 33.511,05
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 34.193,29

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
• 30% Performance Organizzativa	€ 11.933,91
• 55% Performance Individuale	€ 21.878,84
• 15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 5.966,96
Totale	€ 39.779,71
Totale Fondo	€ 73.973,00

Ritenuto di impegnare la spesa di € 73.973,00 sul capitolo n. 2030 denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente" del Bilancio di previsione 2014, ritualmente approvato, capiente e disponibile;

Dato atto che:

- le somme destinate a remunerare la performance saranno attribuite sulla base del Sistema di Valutazione predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ed approvato con Deliberazione Presidenziale n. 51 del 30/12/2010 ed aggiornato con Deliberazione n. 7 del 07/05/2013;
- le somme destinate a remunerare gli incarichi di responsabilità pari ad € 5.966,96 saranno ripartite previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, come di seguito, come concordato con la parte sindacale nella riunione del 20/12/2010:
 - incarichi di Responsabilità di Servizio (80 %) di cui: il 40 % al responsabile del Servizio Pianificazione, il 30% al Responsabile del Servizio amministrativo-contabile promozione e marketing, il 30 % al Responsabile del Servizio segreteria, educazione ambientale, comunicazione ed informazione;
 - incarichi di Responsabilità d'Ufficio (20%) da ripartirsi in parti uguali;
- trattandosi di materia concernente la "distribuzione complessiva delle risorse del Fondo unico di ente per i trattamenti accessori", sarà fornita informazione successiva ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 6 del ccnl 1998/2001 con le modifiche apportate dai ccnl 2002/2005 e 2006/2009;
- per l'anno 2014, stante la vigente normativa, non sono state bandite progressioni orizzontali;
- non appena corredato dal prescritto parere del Collegio, il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi competenti.

R.U.  R./R.S.A.  F.

DETERMINA

1. la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di dare atto** che:
 - il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. n. 0090859 del 19/11/2014, acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 7188 del 28/11/2014 ed allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (All.1), trasmetteva il Decreto Ministeriale relativo alla ricostituzione del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente Parco;
 - in data 17/12/2014 si è insediato il nuovo il Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale reso in pari data;
 - con nota prot. 7656 del 17/12/2014, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (All. 2), sono state trasmesse al Collegio dei Revisori le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, debitamente redatte, ai fini della certificazione di competenza;
3. **Di dare atto**, quindi, che le relazioni oggetto di certificazione sono all'esame del Collegio il quale ha riservato il proprio parere di competenza, stante la necessità di dedicare la prima seduta all'esame del Bilancio di previsione 2015, nella prima riunione utile;
4. **Di dare atto** tuttavia, che l'ipotesi di costituzione del Fondo per l'anno 2014, rispetta il limite di spesa fissato dalla Legge, ossia l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2014, non supera il corrispondente importo del fondo per l'anno 2010 approvato dal Collegio dei Revisori con verbale n.18 del 20/11/2012;
5. **Di ritenere**, pertanto, necessario, nelle more della certificazione del Collegio dei Revisori, costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2014, nell'importo di € 73.973,00, pari agli anni precedenti, tenuto conto della necessità di impegnare la relativa somma nell'esercizio corrente ai sensi del DPR 97/2003;
6. **Di richiamare** il Contratto Integrativo dell'Ente 2011/2014 e, precisamente l'art. 10, il quale disciplina i criteri di ripartizione del Fondo per i trattamenti Accessori;
7. **Di distribuire** il totale delle risorse del Fondo, pari ad euro 73.973,00 nel modo seguente:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 33.511,05
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 34.193,29

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
30% Performance Organizzativa	€ 11.933,91
55% Performance Individuale	€ 21.878,84

15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 5.966,96
Totale	€ 39.779,71
Totale Fondo	€ 73.973,00

8. Di impegnare la spesa di € 73.973,00 sul capitolo n. 2030 denominato "*Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente*" del Bilancio di previsione 2014, ritualmente approvato, capiente e disponibile;

9. Di Dare atto che:

- le somme destinate a remunerare la performance saranno attribuite sulla base del Sistema di Valutazione predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ed approvato con Deliberazione Presidenziale n. 51 del 30/12/2010 ed aggiornato con Deliberazione n. 7 del 07/05/2013;
- le somme destinate a remunerare gli incarichi di responsabilità pari ad € 5.966,96 saranno ripartite previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, come di seguito, come concordato con la parte sindacale nella riunione del 20/12/2010:
 - incarichi di Responsabilità di Servizio (80 %) di cui: il 40 % al responsabile del Servizio Pianificazione, il 30% al Responsabile del Servizio amministrativo-contabile promozione e marketing, il 30 % al Responsabile del Servizio segreteria, educazione ambientale, comunicazione ed informazione;
 - incarichi di Responsabilità d'Ufficio (20%) da ripartirsi in parti uguali;
- trattandosi di materia concernente la "distribuzione complessiva delle risorse del Fondo unico di ente per i trattamenti accessori", sarà fornita informazione successiva ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 6 del ccnl 1998/2001 con le modifiche apportate dai ccnl 2002/2005 e 2006/2009;
- per l'anno 2014, stante la vigente normativa, non sono state bandite progressioni orizzontali;
- non appena corredato dal prescritto parere del Collegio, il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi competenti.

Il Direttore
(Dott. Michele Laudati)



R.U./R.R./R.S.A. - V.F.



Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPettorato Generale di Finanza
UFFICIO III

Prot. N. 0090859
Rif. Prot. Entrata N.
Allegati: 1
Risposta a nota del:

Roma. 19 NOV 2014

APP. 1
COPIA

All' Ente Parco Nazionale della Sila
Via Nazionale
87055 Loricca Di S. Giovanni in
Fiore (CS)

e p.c. Alla Regione Calabria
Presidenza
Via Massara, 2
588100 CATANZARO

Al Ministero dell'Ambiente e della
Tutela del Territorio e del Mare
Direzione Generale per la
Protezione della Natura
Via Cristoforo Colombo, 44
00147 ROMA

OGGETTO: Collegio dei revisori dei conti.

Si trasmette copia conforme del Decreto Ministeriale relativo alla ricostituzione del Collegio dei revisori dei conti di codesto Ente Parco.

Il Dirigente



COPIA

Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
DIREZIONE PER LA PROTEZIONE DELLA NATURA
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Prot. N. 7656 Pos. IX
Risposta al foglio del
N.
Prot. N. Allegati 2

Lorica 17 DIC 2014

Al Presidente del Collegio dei Revisori
Ente Parco Nazionale della Sila
SEDE

Oggetto: trasmissione ipotesi di costituzione e ripartizione Fondo Accessorio per l'anno 2014 -
contrattazione integrativa - parte economica.

Si trasmette in allegato, per le valutazioni di competenza, l'ipotesi di costituzione e ripartizione
del Fondo per i trattamenti accessori dei dipendenti di questo Ente, per l'anno 2014.

Distinti Saluti

Il Direttore
(dr. Michele Laudati)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione	20/12/10
Periodo temporale di vigenza	2011-2014
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> • Parte Pubblica : - dott. Michele Laudati (Direttore dell'Ente) - dott.ssa Ida Antonietta Rizzo (Responsabile Ufficio Risorse Umane) • Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL; CISL; IUL; RDB; RSU. • Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL; CISL
Soggetti destinatari	Dipendenti a tempo indeterminato, determinato, in posizione di comando, distacco o utilizzato a tempo parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Applicazione degli istituti giuridici del Ccnl di comparto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • relazioni sindacali: il sistema delle relazioni sindacali dell'Ente si uniforma a quanto previsto di CCNL 16 febbraio 1999 (CCNL 1998/2001), con le modifiche ed integrazioni previste nel Titolo II del CCNI del 9 ottobre 2003 (CCNL 2002/2005), le ulteriori riportate nel CCNL 2006/2009 ed, infine, con quanto disposto con il Decreto Legislativo 150/2009; • sistema di classificazione del personale: Il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato nelle aree A, B e C e si basa sui seguenti principi: valorizzazione delle professionalità interne e flessibilità nella gestione delle risorse umane in correlazione con l'effettivo sviluppo professionale; • orario di servizio: le parti concordano nel rispetto di quanto previsto dai CCNL di comparto e dalle leggi di riferimento l'orario di servizio, l'orario di lavoro, nonché, tutti gli aspetti rilevanti ai fini dell'organizzazione dell'attività lavorativa all'interno dell'Ente; • orario di lavoro e l'organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente: le parti concordano nel rispetto di quanto previsto dai CCNL di comparto e dalle leggi di riferimento l'orario di servizio, l'orario di lavoro, nonché, tutti gli aspetti rilevanti ai fini dell'organizzazione dell'attività lavorativa all'interno dell'Ente; • fondo per i trattamenti accessori: rilevata l'impossibilità di costituire il Fondo di che trattasi, secondo i criteri indicati nei relativi contratti collettivi di comparto, poiché i periodi a cui rinviano le norme contrattuali per la quantificazione delle relative risorse, risultano essere antecedenti all'istituzione dell'Ente Parco Nazionale della Sila, l'Ente ha costruito il fondo iniziale seguendo l'iter procedurale suggerito dall'ARAN con nota n. 0831/10 del 15 aprile 2010. Più precisamente, ai fini della quantificazione delle risorse, si è proceduto ad un confronto tra amministrazioni di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi Enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento. Tale valore medio è stato poi moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente coprono la dotazione organica e ridotto del 10% all'art. 67, comma 5 del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133; Ai sensi dell'art. 45, comma 3, del Decreto Legislativo del 27 novembre 2001, n. 165 è finalizzato a remunerare: <ul style="list-style-type: none"> - la performance individuale; - la performance organizzativa; - l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose per la salute; <p>A norma degli artt. 8 e 9 del Decreto Legislativo 150/2009 la misurazione e</p>

Handwritten signature

	<p>la valutazione della performance individuale ed organizzativa viene effettuata secondo quanto stabilito nelle apposite schede allegate al Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • formazione: l'Ente provvede alle attività di formazione professionale, riqualificazione ed aggiornamento del personale, in coerenza con i processi di innovazione e secondo le derivanti esigenze. • criteri e procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree: le progressioni economiche all'interno delle aree devono essere effettuate, nel rispetto dei principi di cui agli articoli 17 e 23, comma 2 del Decreto Legislativo 150 del 2009; • comunicazione interna ed esterna: le parti individuano nella comunicazione una leva strategica per la realizzazione delle azioni di cambiamento e modernizzazione dell'Ente, da effettuarsi nei modi e nelle forme sanciti dalla Legge 150/2000 e al regolamento di cui all'art. 5 della medesima legge; • linee di indirizzo e criteri per la salvaguardia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro: le parti si danno atto che il diritto alla sicurezza nei luoghi di lavoro verrà continuamente monitorato attraverso le attività degli incaricati al fine di verificare il rispetto delle normative e delle circolari attuative periodicamente emanate dalle autorità di riferimento; • criteri generali per la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale: le parti si danno atto che ai sensi l'art. 27 del CCNL integrativo 1998/2001, conserva, in favore dei dipendenti, i seguenti benefici di natura assistenziale: <ul style="list-style-type: none"> - Sussidi; - Borse di studio; - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; - Prestiti; - Interventi derivanti dall'applicazione dell'art. 46 del CCNL 6 luglio 1995; - Mutui edilizi. • costituzione e ripartizione del fondo di incentivazione; 	
adempimenti proceduraleRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno del Contratto Integrativo 2011/2014 con verbale del Collegio dei Revisori n.19 del 20/12/2010.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato alcuna rilevazione</p> <p>Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con Deliberazione Presidenziale n° 5 del 31/01/2011 e' stato adottato il Piano della Performance 2011/2013; - con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 1 del 31/01/2012 è stato adottato il Piano della Performance 2012/2014; - con Provvedimento del Presidente n. 02 del 31/01/2013 (ratificato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 07/05/2013) è stato adottato il Piano della Performance 2013/2015. - con Provvedimento del Presidente n. 02 del 31/01/2014 (ratificato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 28/03/2014) è stato adottato il Piano della Performance 2014/2016;

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>della retribuzione accessoria</p>	<p>Al sensi dell'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con Deliberazione Presidenziale n. 04 del 31/01/2011 è stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2011/2013; - con Deliberazione Presidenziale n. 02 del 31/01/2012 è stato adottato l'aggiornamento per l'anno 2012 del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità; - con Provvedimento del Presidente n. 01 del 31/01/2013 (ratificato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 07/05/2013) è stato adottato l'aggiornamento per l'anno 2013 del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità; - Con Deliberazione del Presidente n. 1 del 31.01.2014, ratificato dal Consiglio Direttivo n. 1 del de 28.03.2014, ritualmente approvati dai competenti Ministeri, è stato approvato il Piano Triennale Anticorruzione predisposto dal Responsabile dell'Anticorruzione nominato con Provvedimento del Presidente n. 4 del 26/03/2013, nel quale è presente come sezione il Piano Triennale per la Trasparenza.
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</p>	

FR/EF

La Relazione della Performance per l'anno 2013 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009 con nota trasmessa all'Ente ed acquisita al prot. n. 2812 del 21.05.2014.

Eventuali osservazioni:

Il Direttore
(dott. Michele Laudati)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 MODULO I

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Risorse storiche consolidate:

L'Ente Parco Nazionale della Sila con Determinazione Dirigenziale n. 575 del 29/11/2010 ha costituito per l'anno 2010, nel suo valore iniziale, il Fondo per i trattamenti accessori dei dipendenti nell'importo di euro 73.973,00.

Ai fini della quantificazione delle risorse fisse e variabili, poiché i parametri di riferimento richiesti dalla normativa di riferimento per la quantificazione delle risorse economiche afferiscono ad anni in cui l'Ente non era stato ancora istituito, si è proceduto, su parere dell'ARAN, ad un confronto tra amministrazioni di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi Enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento.

Tale valore medio è stato poi moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente coprivano la dotazione organica e ridotto del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5 del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità afferiscono al finanziamento delle indennità di Ente ed ai passaggi interni alle aree;

Il Fondo iniziale così costituito, è stato ritualmente certificato dal Collegio dei revisori dei Conti con verbale n.18 del 29.11.2014

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/Ccrl/Ccpl:
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili afferiscono ai compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa e l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 25 del Dlgs. 150/2009).

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Art. 67, comma 5, del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa deve essere ridotto del 10 per cento rispetto al 2004; L'Ente ha applicato la riduzione del 10% in sede di costituzione iniziale del fondo 2010.

- Art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. L'Ente ha rispettato tale obbligo di legge.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse del Fondo Accessorio per l'anno 2014, pari ad euro 73.973,00 è distribuito nel modo seguente:

IR/AZ/VE/G.L.

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 33.511,05
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 34.193,29

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
•30% Performance Organizzativa	€ 11.933,91
•55% Performance Individuale	
•15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 21.878,84
	€ 5.966,96
Totale	€ 39.779,71
Totale Fondo	€ 73.973,00

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

III.2 - MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

III.2.2 - Sezioni II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo
Il fondo per i trattamenti accessori si compone per come si evince dal Contratto Integrativo dell'Ente 2011/2014:

–di una parte fissa, alla quale afferiscono le risorse relative alle indennità previste dal CCNI. (indennità di ente, passaggi interni alle aree), che una volta determinate, hanno carattere di generalità e natura fissa e ricorrente.

–di una parte variabile, alla quale afferiscono le risorse per erogare compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa, l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute, per finanziare sistemi di turnazione che si rendano necessari per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la

IR/E/V.F./G.L.

contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Fondo euro 73.973,00 di cui:

parte fissa: € 34.193,29

parte variabile: € 39.779,71

III.2.5 - Sezione V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

III.2.6. - Sezioni VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo pari a €. 73.973,00 al lordo di ritenute trova copertura finanziaria nel cap. 2030 denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'ente" che ha uno stanziamento per l'anno 2014 di € 82.193,00 di cui il 10% , ai sensi dell'art. 67 c. 6 del D.L.112/2008 convertito nella L. 133/2008 sarà versato al Bilancio dello Stato come per legge.

Il fondo viene attribuito selettivamente in base a parametri e coefficienti individuati nella contrattazione integrativa – parte normativa 2011/2014.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per l'anno 2013 pari ad euro 73.973,00:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 30.735,60
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 31.417,84

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	€ 42.555,16
•30% Performance Organizzativa	€ 12.766,55
•55% Performance Individuale	€ 23.405,34
•15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 6.383,27
Totale parte variabile	€ 42.555,16
Totale Fondo 2013	€ 73.973,00

I.R./P.E./V.F./G.L.

Fondo per l'anno 2014 pari ad euro 73.973,00:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 33.511,05
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 34.193,29

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
•30% Performance Organizzativa	€ 11.933,91
•55% Performance Individuale	
•15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 21.878,84
	€ 5.966,96
Totale	€ 39.779,71
Totale Fondo	€ 73.973,00

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1 - Sezione I

Le somme descritte nella suddetta tabella per l'anno 2014 costituiscono partitamente limiti di spesa così come l'Ente ha operato per gli anni decorsi.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con determinazione dirigenziale n° 436 del 25/11/2013 è stata impegnata la somma di € 73.973,00 nel rispetto del limite di spesa dell'anno precedente.
Per l'anno 2013 emerge il rispetto della spesa sopra indicata.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La disponibilità finanziaria delle singole voci è assicurata dalla capienza del cap. 2030 dell'Esercizio corrente, ritualmente approvato dai competenti Dicasteri.

Il Direttore
(dr. Michele Laudati)



PR./F./M.F./G.L.

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio dell'Ente Parco Nazionale della Sila e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lorica, li 23 DIC 2014

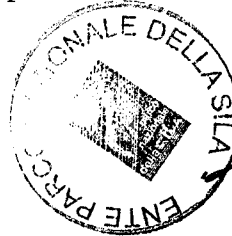


L'INCARICATO
(dott. Andrea Ziccarelli)

Il Funzionario
(Avv. Vincenzo Filippelli)

Copia cartacea della presente determinazione viene resa conforme, archiviata e messa a disposizione del Presidente e del Collegio dei Revisori dei Conti presso la Sede dell'Ente.

Lorica, li 23 DIC 2014



L'INCARICATO
(dott. Andrea Ziccarelli)

Il Funzionario
(Avv. Vincenzo Filippelli)



Parco Nazionale della Sila

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale N.2/2015

L'anno 2015, il giorno quattro del mese di febbraio alle ore 9,30 nei locali della sede legale ed amministrativa dell'Ente Parco della Sila, sita a Loriga di San Giovanni in Fiore (CS) Via Nazionale snc. Per le difficili condizioni climatiche che non hanno consentito il raggiungimento della sede del Parco sita a circa 1.400 m s.l.m, la riunione si è svolta presso la sede del Corpo Forestale dello Stato - Cosenza, via della Repubblica, 26.

il Collegio dei Revisori dei Conti è stato formalmente convocato.

Risultano presenti:

Rag. Mariaelisa MASTRIA - Presidente in rappresentanza MEF

Dott.ssa Anna Mastrolorenzo - Membro in rappresentanza del MEF

Risulta assente:

Dott. Enrico Rapagnetta - Membro in rappresentanza della Regione Calabria.

Il collegio prende visione dell'Ipotesi di accordo per la costituzione e la ripartizione del fondo per i trattamenti accessori ex artt. 31 e 32 CCNL 1998/2011 - Comparto Enti Pubblici non Economici. E.F. 2014 Cap. 2030 contenuta nella relazione tecnico - finanziaria allegata alla circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P. - Ufficio XVI e trasmessa con nota n. 7656 del 17.12.2014. Con la medesima nota è stata trasmessa anche la relazione illustrativa redatta secondo gli schemi previsti dalla predetta circolare. Il fondo ammonta ad €. 73.973,00 eguale a quello afferente il 2010. Il collegio, giusta circolare sopra nominata, procede alla verifica dei singoli moduli e sezioni.

MODULO I- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

a) risorse storiche consolidate

La quantificazione delle risorse fisse e variabili, atteso che i parametri di riferimento richiesti dalla normativa per la quantificazione delle risorse economiche si riferiscono ad anni in cui l'Ente non era stato ancora istituito, si è proceduto, su parere dell'Aran, ad un confronto tra amministrazioni di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi Enti, un valore medio unitario delle risorse che compongano il relativo finanziamento. Tale valore medio è stato poi moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente coprivano la dotazione organica e ridotto del 10 % ai sensi dell'art. 67, comma 5 del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133.

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNU/Ccrl/Ccpl: "parte non pertinente

allo specifico accordo illustrato"

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

- Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili si riferiscono esclusivamente ai compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa e l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 25 del Dlgs. 150/2009).

- Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Art. 67, comma 5, del Decreto-Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa deve essere ridotto del 10 per cento rispetto all'anno 2004 costituito come sopra specificato. L'art. 9 - 2bis del DL 78/2010 convertito nella L. 122/2010 stabilisce che a decorrere dal 2011 e fino al 2014, il fondo non può superare quello dell'anno 2010. L'Ente aveva applicato la riduzione del 10 % in sede di costituzione del fondo 2010 (primo anno di costituzione del fondo).

- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
totale delle risorse del Fondo, pari ad euro 73.973,00 è distribuito nel modo seguente:

parte fissa: **€ 34.193,29**

parte variabile: **€ 39.779,71**

Totale Fondo euro **73.973,00**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità si riferiscono al finanziamento delle indennità di Ente ed ai passaggi interni alle aree. Le prime sono pari ad €. 33.511,05 e le seconde sono pari ad €. 682,24. La somma di € 39.779,71 è così ripartita: 30 % (€ 11.933,91) per performance organizzativa, 55% (€ 21.878,84) per performance individuale, 15% (€ 5.966,96) per incarichi di responsabilità ex art. 25 D. Lgs. 150/2009.

Sezione V _ Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

Sezioni II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo del fondo per i trattamenti accessori si compone per come si evince dal Contratto Integrativo dell'Ente:

- di una parte fissa, alla quale afferiscono le risorse relative alle indennità previste dal CCNL (indennità di ente, passaggi interni alle aree), che una volta determinate, hanno carattere di generalità e natura fissa e ricorrente.

- di una parte variabile, alla quale afferiscono le risorse per erogare compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa, l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute, per finanziare sistemi di turnazione che si rendano necessari per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Sezione III _ (eventuali) Destinazioni ancora da regolare parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV " _ Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Fondo euro **73.973,00** al lordo di ritenute di cui:

parte fissa: € **34.193,29**

parte variabile: € **39.779,71**

Sezione V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI _ attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Il fondo pari a €. 73.973,00 al lordo di ritenute trova copertura finanziaria nel cap. 2030 denominato " fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'ente" che ha uno stanziamento per l'anno 2014 di €. 82.193,00 di cui il 10%, ai sensi dell'art. 67 co. 6 del DL 112/2008 conv. nella L. 133/2008 sarà versato al bilancio dello Stato, come previsto per legge.

Il fondo viene attribuito selettivamente in base a parametri e coefficienti individuati nella contrattazione integrativa - parte normativa 2011/2014.

Le progressioni di carriera, stante il divieto della vigente normativa, non sono state previste.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Il confronto del fondo 2013 e 2014 è dato dai seguenti prospetti:

Fondo per l'anno **2013** pari ad euro 73.973,00:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 30.735,60
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 31.417,84

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	€ 42.555,16

30% Performance Organizzativa	€ 12.766,55
• 55% Performance Individuale	€ 23.405,34
• 15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 6.383,27
Totale parte variabile	€ 42.555,16
Totale Fondo 2013	€ 73.973,00

Fondo per l'anno 2014 pari ad euro 73.973,00:

PARTE FISSA	
Indennità' Ente	€ 33.511,05
Sviluppi Economici	€ 682,24
Totale	€ 34.193,29

PARTE VARIABILE	
Produttività di cui:	
• 30% Performance Organizzativa	€ 11.933,91
• 55% Performance Individuale	
• 15% Incarichi di Responsabilità (ex art. 25 D. Lgs. 150/2009)	€ 21.878,84
	€ 5.966,96
Totale	€ 39.779,71
Totale Fondo	€ 73.973,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Le somme descritte nella suddetta tabella per l'anno 2014 costituiscono partitamente

limiti di spesa così come l'ente ha operato per gli anni decorsi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La somma prevista al cap. 2030 è di €. 82.193,00, di cui il 10% in ottemperanza agli obblighi legislativi (DL 112/2008 convertito in L. 133/2008). Inoltre, la parte fissa risulta impegnata al cap. 2010 dello stipendio -pari ad €.34.193,29 .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La disponibilità finanziaria delle singole voci è assicurata dalla capienza del cap. 2030

Il Collegio esprime parere favorevole.

Richiamando il verbale di questo collegio n. 1 del 17/12/2014, L'Ente ha trasmesso gli allegati di rito al bilancio preventivo 2015 che sono stati visionati da questo collegio. Il bilancio preventivo 2015 è stato approvato dal Commissario Straordinario con Delibera n. 3 del 31/10/2014.

Si esprime parere favorevole.

Il collegio prende atto dei versamenti eseguiti al Bilancio dello Stato conseguenti alle normative di contenimento delle spese:

- Mandato n. 439 del 23/04/2014 di €. 25.447,00 (art. 61 co. 17 DL 112/2008 conv. nella L. 133/2008);
- Mandato n. 739 del 02/07/2014 di €. 4.235,00 (art. 1 co. 141 e 142 della L. 228/2012);
- Mandato n. 1130 del 21.10.2014 di €, 96.904,00 (art. 6 co. 21 del DL.78/2010 conv. nella L. 122/2010);
- Mandato n. 1131 del 21.10.2014 di €, 8.219,00 (art. 67 co. 6 del DL 112/2008 conv. nella L. 133/2008). Il Collegio ha verificato il versamento deliberato nel 2013, oggetto di annotazione.

La riunione si chiude alle ore 13,00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto e successivamente inserito nel registro dei Revisori.

Copia dello stesso va trasmesso a cura dell'Ente al:

- M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.F. Ufficio VII - Via :xx settembre, 97 - 00187 ROMA;
- Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
- Corte dei Conti - Sezione Controllo Enti - Via Baiamonti, 25 - 00195 ROMA

IL PRESIDENTE Rag. Mariaelisa MASTRIA -

IL COMPONENTE Dott.ssa Anna Mastrolorenzo

