

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di	0	0	4	1	5	5	4,73
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	0	0	3	1	3	8	5,07
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro,	0	1	3	2	3	6	4,67
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle	8	2	1	1	2	1	4,67
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	9	1	1	1	2	1	4,73
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	0	3	0	0	4	8	4,93
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	1	2	3	3	3	3	3,93
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	1	3	3	0	4	4	4
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di	6	1	3	0	4	1	4,13
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia	0	0	3	1	1	9	5,14
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio	0	0	2	2	1	9	5,21
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	0	2	1	11	5,64
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione	9	0	3	0	1	1	4,93
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o	0	0	0	2	1	11	5,64
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	0	2	1	11	5,64
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	9	1	1	0	1	2	4,79
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio	0	0	3	1	1	9	5,14
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità	0	0	2	0	0	3	4,8
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	1	4	2	5	0	3	3,53
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	0	3	5	2	1	4	3,87
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia	3	4	2	1	2	3	3,27
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in	3	1	4	2	0	5	3,67
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in	3	1	1	2	2	6	4,13
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	1	1	4	5	1	3	3,87
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate	1	1	4	2	2	5	4,2
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli	1	0	6	2	2	4	4,07
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	0	1	2	5	2	5	4,53
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	1	0	3	2	4	5	4,53
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	1	1	0	2	3	7	4,86
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	2	1	0	4	8	5
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	0	2	1	1	4	7	4,87
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	1	1	2	2	2	7	4,6
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	1	0	3	2	3	6	4,6
F.01 - Mi sento parte di una squadra	3	2	2	2	3	3	3,6

F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei	0	1	0	1	3	10	5,4
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	2	0	5	3	5	4,6
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	2	1	2	3	2	5	4,13
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	1	2	2	1	3	6	4,4
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso	0	2	4	2	5	2	4,07
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	1	1	4	2	2	5	4,2
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	0	4	3	2	2	4	3,93
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è	1	4	3	4	0	3	3,47
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei	2	2	4	2	2	3	3,6
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	1	0	1	2	5	6	4,87
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	0	2	5	7	5,13
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	1	0	0	1	4	9	5,27
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei	1	2	2	4	2	4	4,07
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	7	1	2	0	2	3	4,13
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro	0	1	1	1	6	6	5
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro	0	1	1	3	6	4	4,73
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante	1	1	1	2	5	5	4,6
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	1	0	1	0	7	6	5
B - Le discriminazioni	2	1	0	2	3	7	4,6
C - L'equità nella mia amministrazione	0	0	0	2	5	8	5,4
D - La carriera e lo sviluppo professionale	0	0	0	3	5	7	5,27
E - Il mio lavoro	0	0	0	3	4	8	5,33
F - I miei colleghi	0	1	0	1	4	9	5,33
G - Il contesto del mio lavoro	0	0	0	2	4	9	5,47
H - Il senso di appartenenza	0	0	1	0	6	8	5,4
I - L'immagine della mia amministrazione	0	1	0	1	2	11	5,47
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	0	1	2	5	3	4	4,47
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	0	1	2	6	3	3	4,33
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	0	1	1	4	4	5	4,73
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi	0	1	3	3	3	5	4,53
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio	1	0	2	4	3	5	4,53
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con	1	1	2	4	3	4	4,27
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	1	2	2	3	2	5	4,2
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	1	3	2	2	3	4	4
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi	1	2	2	3	3	4	4,13
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio	1	1	4	1	4	4	4,2
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia	3	2	1	1	4	4	3,87
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	1	2	1	2	5	4	4,33
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato	1	3	2	4	2	3	3,8

O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	1	0	3	0	5	6	4,73
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	1	0	2	1	2	9	5
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	0	2	4	0	1	8	4,6
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	1	0	2	2	3	7	4,8
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	0	1	1	4	1	8	4,93
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	1	0	1	4	2	7	4,8
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	2	1	2	1	3	6	4,33
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	0	2	2	1	2	8	4,8
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	0	1	1	1	1	11	5,33