

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	1	0	0	6	2	6	4,73
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di pre	0	1	0	0	6	8	5,33
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	0	0	1	4	6	4	4,87
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissic	10	1	2	0	2	0	5,13
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo	8	1	2	3	0	1	4,73
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	1	1	2	0	1	10	4,93
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	0	0	2	3	4	6	4,93
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	0	4	4	0	3	4	3,93
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensaz	4	2	4	3	2	0	4,2
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	2	0	1	1	0	11	5
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	0	0	1	0	1	12	5,71
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	0	0	1	14	5,93
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	8	1	1	0	4	1	4,4
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	0	0	0	2	13	5,87
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	0	1	1	13	5,8
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	8	0	1	1	2	3	4,13
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	0	0	1	1	1	12	5,6
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	0	1	0	0	0	1	4
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	1	3	1	6	0	4	3,87
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	1	1	4	5	0	4	3,93
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2	5	1	3	1	3	3,33
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	3	2	1	4	2	3	3,6
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	0	1	2	3	5	4	4,6
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	1	2	1	6	1	4	4,07
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	1	4	0	3	2	5	4,07
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	0	2	4	1	3	5	4,33
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	0	1	2	2	4	6	4,8
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	0	0	6	0	3	6	4,6
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	0	0	1	1	4	9	5,4
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	0	1	0	4	10	5,53
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	0	1	0	1	6	7	5,2
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	0	2	1	2	4	6	4,73
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	0	1	4	3	0	7	4,53
F.01 - Mi sento parte di una squadra	1	0	3	4	1	6	4,47
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	1	0	0	2	12	5,6
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	0	1	2	2	10	5,4
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	0	1	1	4	4	5	4,73
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	0	1	5	3	0	6	4,33
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	1	1	0	3	5	5	4,67
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	1	1	0	3	4	6	4,73
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	1	0	0	1	9	4	4,93
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	1	0	5	1	3	5	4,33
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	1	5	5	1	0	3	3,2
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	1	0	0	2	4	8	5,13
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	0	2	4	8	5,2
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	1	0	1	2	11	5,47
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	0	1	5	2	0	7	4,47
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	2	3	3	1	4	0	3,85
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	1	0	2	4	8	5,2
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	0	1	0	3	4	7	5,07
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	1	1	2	6	5	4,87
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	0	1	0	6	8	5,4

B - Le discriminazioni	1	1	1	0	1	11	5,13
C - L'equità nella mia amministrazione	0	0	0	1	3	11	5,67
D - La carriera e lo sviluppo professionale	0	0	0	1	4	10	5,6
E - Il mio lavoro	0	0	1	0	5	9	5,47
F - I miei colleghi	0	0	2	2	3	8	5,13
G - Il contesto del mio lavoro	0	0	2	1	0	12	5,47
H - Il senso di appartenenza	0	0	1	1	4	9	5,4
I - L'immagine della mia amministrazione	0	0	1	1	3	10	5,47