



Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
DIREZIONE PER LA PROTEZIONE DELLA NATURA
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA
Lorica di San Giovanni in Fiore (CS) – Via Nazionale

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ (AGGIORNAMENTO PER L'ANNO 2012)

L'Ente Parco Nazionale della Sila impronta la propria azione amministrativa ai principi di trasparenza, partecipazione e di integrità.

La trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità (art. 11 D.Lgs. n. 150/2009).

La partecipazione è intesa come apertura, confronto, dialogo ed accesso alle informazioni in particolare per i cittadini, la associazioni di cittadini e di consumatori ed ai portatori di interessi diffusi e collettivi in genere.

L'integrità è intesa come dovere dei gestori della cosa pubblica a rispettare le leggi che regolano l'amministrazione avendo sempre come parametro di riferimento i requisiti di etica professionale attesa dai cittadini ed ai quali si deve dare riscontro.

Il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, legalità ed integrità costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dall'Ente nonché come misura e valore delle performance individuali.

Al fine di garantire il raggiungimento di detti obiettivi lo strumento privilegiato è il sito internet istituzionale dell'Ente Parco che rappresenterà uno strumento di comunicazione che, nel rispetto della normativa vigente in tema di comunicazione istituzionale, consenta di accedere in modo semplice, rapido e chiaro alle informazioni sia di carattere istituzionale che di carattere amministrativo ed interagisca efficacemente con i cittadini e con i semplici visitatori;

Si procede alla revisione annuale del documento triennale per la trasparenza, considerate le sopravvenienze normative in materia e tenendo presente il monitoraggio effettuato sul programma da parte della CiVIT, nonché delle linee guida dettate dalla stessa con Deliberazione n. 2/2012.

Il presente aggiornamento va ad integrare, per come previsto nello stesso, il programma triennale 2011/2013 adottato con Deliberazione n. 04 del 31.01.2011, tutt'ora in corso di validità.

L'analisi parte dal monitoraggio del programma approvato e, accanto a ciascun obiettivo prefissato, è inserito il link di verifica dello stesso ed eventuali note di scostamento. Nella seconda parte vengono integrati gli specifici obiettivi fissati per l'anno 2012.

Si specifica che, come preannunciato nel Programma, con apposita gara d'appalto questo Ente (rep. 02/2011) ha effettuato specifico restyling del proprio sito per adeguarlo tra l'altro quanto richiesto in materia di trasparenza e effettuando l'asseveramento alla seguente normativa (art. 13 capitolato) per come prorogato:

- D. Lgs. 82/2005 “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- Legge 4/2004 “Disposizioni per favorire l’accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici”;
- DPR 75/2005 “Regolamento di attuazione della Legge 9 gennaio 2004, n. 4; per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici”;
- DM 8 luglio 2005 “Requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità agli strumenti informatici”;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- DPR n° 633 del 26/10/1972, art. 35, comma 1 e DPR n° 404 del 5/10/2001; art. 2 (obbligo di inserimento della PI nella home page);
- Legge 244/2007 “Finanziaria 2008” (obbligo di pubblicare sul proprio sito web i provvedimenti di affidamento degli incarichi di collaborazione e le consulenze, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato);
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 “Legge Finanziaria 2007” (obbligo di riportare l'elenco delle Società e degli Enti costituiti dal Comune, dei quali possiede quote di partecipazione societarie, insieme con altri enti pubblici e/o soggetti privati, per lo svolgimento delle finalità pubbliche);
- L. 69/2009 in materia di Albo Elettronico e pubblicità
- D.Lgs n. 150/2009 c.d. “Riforma Brunetta”;
- circolari CNIPA (Centro Nazionale per l'informatica nella pubblica amministrazione), Funzione pubblica, Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione in particolare le linee guida del 26.07.2010 disponibili all'indirizzo:

http://www.innovazionepa.gov.it/media/571050/lg_sitiwebpa__26%20luglio%202010.pdf

– ogni altra norma in materia;

1. MONITORAGGIO DEI RISULTATI PROGRAMMA TRASPARENZA 2011/2013.

OBIETTIVI MINIMI.

Contenuto Minimo	Riferimento normativo	Parametri di trasparenza	Monitoraggio al 31.01.2011 (link di verifica attuazione)
L'organigramma e l'articolazione degli uffici.	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"	servizio di consultazione costantemente disponibile in homepage con un link; elemento chiaramente indirizzato da un'etichetta esplicativa; informazioni costantemente aggiornate	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/21-organizzazione-uffici
Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/19-programma-triennale-per-la-trasparenza
Il Piano e la Relazione sulle performance	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito",	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/17-piano-della-performance

		raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	2011-2013
L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/23-dati-performance-2010
L'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/23-dati-performance-2010
I nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/15-organismo-indipendente-di-valutazione-della-performance

performance;		“Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/14-curricula-e-indennita-organi-politico-amministrativo
I nominativi e i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative;	Decreto legislativo 150/2009	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/22-curriculum-vitae-titolari-di-posizioni-organizzative
Le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato	Decreto legislativo 150/2009	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/11-trasparenza-dirigenza
I curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo	Decreto legislativo 150/2009	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/14-curricula-e-indennita-organi-politico-amministrativo

		merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	
Gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati	Decreto legislativo 150/2009	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/13-incarichi-esterni-e-compensi
I tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Legge 18 giugno 2009 n. 69	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/12-tassi-di-assenza-e-presenza-del-personale http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/11-trasparenza-dirigenza
Il codice disciplinare	art. 55, comma 2 del dlgs 30 marzo 2001, n°165 così come modificato dall’art.68, comma 2 del dlgs 150/2009	All’interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall’etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell’homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/ente/leggi-e-statuto?start=10

I contratti integrativi	art. 40 bis, comma 4 del dlgs 165/2001 così come sostituito dall'art. 55 del dlgs 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/16-contrattazione-collettiva-ed-integrativa
La contrattazione nazionale	art 47, comma 8 del dlgs 165/2001 così come sostituito dall'art. 59 del dlgs 150/2009	All'interno della Sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito", posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/16-contrattazione-collettiva-ed-integrativa
L'elenco delle caselle di posta elettronica istituzionali attive	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"	associate al nome e cognome del dipendente destinatario o titolo dell'ufficio destinatario o descrizione della funzione cui la casella è riservata.	http://www.parcosila.it/it/contatti
L'elenco delle caselle di posta elettronica certificata	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"	costantemente disponibile all'interno della testata ovvero collocato in posizione privilegiata per visibilità della home page del sito.	http://www.parcosila.it/

Le pubblicazioni, i messaggi di informazione e di comunicazione	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale”		http://www.parcosila.it/it/avvisi
L’elenco dei concorsi	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale”	raggiungibile dalla home page del sito; indirizzato dalla etichetta “Concorsi”.	http://www.parcosila.it/it/concorsi
L’elenco dei bandi di gara	art. 54 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale”	raggiungibile dalla home page del sito; indirizzato dalla etichetta “Bandi di gara”.	http://www.parcosila.it/it/bandi
La pubblicità legale	art. 32 della Legge n 69/2009	raggiungibile dalla home page del sito; indirizzata dalla etichetta “Pubblicità legale” ovvero, “Albo pretorio” o “Albo pretorio on line”.	http://www.parcosila.it/it/albo-pretorio nota: in corso di aggiornamento per cambio sistema
Privacy – public procurement	Decreto legislativo 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”	disponibile, ove possibile, in un’area informativa a piè di pagina (footer) o, ove non previsto il footer, in una apposita sezione del sito, collegata da tutte le pagine indirizzato dalla etichetta “Privacy” o “Protezione dei dati personali”.	http://www.parcosila.it/
Note legali		disponibile, ove possibile, in un’area informativa a piè di pagina (footer) o, ove non previsto il footer, in una	http://www.parcosila.it/

		apposita sezione del sito, collegata da tutte le pagine indirizzato dalla etichetta “Note ” o “Note legali”.	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Contenuto Minimo	Riferimento normativo	Parametri di trasparenza	Monitoraggio (link di verifica attuazione) al 31.12.2011
Sistema di Valutazione della performance	Decreto legislativo 150/2009	All'interno della Sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”, raggiungibile da un link, chiaramente identificabile dall'etichetta “Trasparenza, valutazione e merito”, posto nell'homepage del sito istituzionale.	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/18-sistema-di-valutazione-della-performance
Regolamento dei servizi e degli uffici, Statuto.		Apposita sezione dedicata “normativa e regolamenti”	http://www.parcosila.it/it/ente/leggi-e-statuto nota: Regolamento in corso di revisione
Guida in Linea – Faq – motore di ricerca indicizzato.		Ove possibile in sezione separata	http://www.parcosila.it/it/cerca?searchword=Ricerca+avanzata&ordering=&searchphrase=all nota: faq in fase di predisposizione per cambio gestore sito
Normativa Ente Parco e normativa utile		Apposita sezione dedicata “normativa e regolamenti”	http://www.parcosila.it/it/ente/leggi-e-statuto
Schemi e modelli di presentazione istanze (Se disponibili)	L n. 241/1990	Apposita sezione dedicata	http://www.parcosila.it/it/download-cocumenti
Link alle homepage di		Apposita sezione	Varie sezioni

altri Enti Pubblici		dedicata	
Comunicazioni sindacali e associazioni di consumatori		Apposita sezione dedicata	http://www.parcosila.it/it/avvisi
Albo Contributi erogati	D.P.R. 7 aprile 2000 n. 118 , l n. 59/1997	Apposita sezione dedicata	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/24-dati-sui-contributi-e-benefici

OBIETTIVI SPECIFICI COLLEGATI CON LA PERFORMANCE.

Descrizione	Indicatori (parametro di misurazione)	Valore programmato (livello di qualità da rispettare)	Tempo di attuazione	Note
Publicazione dati in formato aperto	Numero di informazioni pubblicate secondo la normativa e le linee guida dei siti web	80 % 20 %	31.12.2011 30.06.2012	Attuato a seguito di gara d'appalto (contratto del 14.02.2011) in misura pari o superiore all'80 % nei termini previsti
Pec	Numero di email inviate via pec in sostituzione della posta ordinaria	10% in più rispetto all'anno precedente	31.12.2011	50 nel 2011 rispetto a 13 nel 2010.
	Risparmio di spesa rispetto all'anno precedente	10 % in meno rispetto all'anno precedente	31.12.2011	risparmio stimato al costo di una raccomandata € 163,00
Publicazione Albo Pretorio	Numero atti pubblicati	90 - 100%	28.02.2011	100%. nota: Problemi relativi al passaggio al nuovo sistema determinato da procedura di gara. Problemi in fase di risoluzione.
Publicazione Bandi	Numero atti pubblicati	100%	28.02.2011	Pagina creata nei termini e bandi pubblici pubblicati
Publicazione Concorsi	Numero atti pubblicati	100%	28.02.2011	Pagina creata nei termini. Nessun concorso bandito
Gestione sito internet	Numero di accessi al sito	Aumento 10 % degli accessi in un anno	31.12.2011	Circa 50.000

		Aumento 20 % degli accessi in un anno	31.12.2012	
Attivazione FAQ	Servizio attivo	100%	31.12.2011	In corso di attivazione per cambio gestore
Modulistica online	Servizio attivo	30 %	31.12.2011	Servizio attivo http://www.parcosila.it/it/download-cocumenti nota: da implementare
Giornate della trasparenza	attivazione	100%	Come da paragrafo 8	Svolte: vedesi infra
Newsletters, RSS	Servizio attivo	100 %	31.12.2011	Attivato
Fornire informazioni ai turisti ed ai cittadini	numero di informazioni fornite in una giornata lavorativa	da 3 a 6 informazioni	31.12.2012	Più di sei al giorno (tra email e telefonate)
Contributi per gite di istruzione e formazione per scuole ed anziani;	numero di pratiche esaminate in rapporto alle richieste	70 % delle richieste	31.12.2011	Bandito apposito bando. Esaminato il 100% http://www.parcosila.it/it/avvisi/cat_view/64-avvisi/69-bando-anziani-2011 http://www.parcosila.it/it/avvisi/cat_view/64-avvisi/65-bando-scuole-2011
Manifestazioni pubbliche	Numero di manifestazioni con gli stakeholder	Da 1 a 3	31.12.2011	Più di 30 (convegni, seminari, conferenze stampa, mostre etc)
		Da 4 a 6	31.12.2012	
		Da 6 a 9	31.12.2013	
Interventi di Educazione Ambientale	numero di interventi di educazione ambientale	Da 1 a 4 interventi	31.12.2011	Più di 30 (progetti Pon, legambiente, Ministeri.)
Pubblicazione Sistema di Valutazione della performance	Pubblicazione effettuata	100 %	30.06.2011	http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/18-sistema-di-valutazione-della-performance
Regolamento dei servizi e degli	Pubblicazione effettuata	100 %	30.09.2011	http://www.parcosila.it/it/ente/leggi-e-statuto

uffici, Statuto.				nota: Regolamento in corso di revisione
Guida in Linea – motore di ricerca indicizzato.	Servizio attivo	100 %	30.09.2011	http://www.parcosila.it/it/cerca?searchword=Ricerca+avanzata&ordering=&searchphrase=all nota: faq in fase di predisposizione per cambio gestore sito
Normativa Ente Parco e normativa utile	Pubblicazione effettuata	100 %	30.09.2011	http://www.parcosila.it/it/ente/leggi-e-statuto
Link alle homepage di altri Enti Pubblici	Servizio attivo	100 %	30.07.2011	Varie sezioni
Schede soddisfazione stakeholder e risultati	Servizio attivo	100 %	30.06.2012	Attuato in forma cartacea per distribuzione in varie strutture: pervenute n. 375 schede
Comunicazioni sindacali e associazioni di consumatori	Servizio attivo	100 %	30.06.2011	Attivata nei termini poi passata su nuovo sito a seguito di gara d'appalto http://www.parcosila.it/it/avvisi
Pubblicazioni “trasparenza valutazione e merito”	Servizio attivo	100 %	30.03.2011 (e comunque nei termini delle singole leggi)	Attivato nei termini
Incontri con e tra il personale, e/o OIV etc	Numero di incontri	Da 1 a 3	31.12.2011	Più di 5
		Da 3 a 5	31.12.2012	
		Da 5 a 7	31.12.2013	
Incontri volti alla verifiche delle procedure anticorruzione				La direzione ha approvato uno specifico piano anticorruzione (prot 8264/2010) e sono stati svolti specifici incontri oltre al confronto pressochè quotidiano.

GIORNATE DELLA TRASPARENZA

Mese (una o più giornate)	proposito	modalità	Monitoraggio http://www.parcosila.it/it/finanziamenti/cat_view/10-trasparenza-valutazione-e-merito/19-programma-triennale-per-la-trasparenza
Marzo	Presentazione del Piano della performance (e programma per la trasparenza).	Il Piano redatto entro il 31 gennaio viene illustrato a cittadini, associazioni e centri di interesse. Saranno chiamati a partecipare i dipendenti dell'Ente per ascoltarne le opinioni e possibilmente ottenerne la condivisione.	15.06.2011 (già fissato e pubblicizzato al 31.03.2011 e non tenutasi per motivi organizzativi) pubblicizzato con news, stampa e sito
Settembre	Illustrare la Relazione sulla performance (e risultati programma Trasparenza)	La relazione redatta entro il 30 giugno viene illustrato a cittadini, associazioni e centri di interesse. Saranno chiamati a partecipare i dipendenti dell'Ente per ascoltarne le opinioni. La giornata proseguirà poi tra gli stessi dipendenti, dapprima da soli e poi in confronto con gli organi istituzionali.	Effettuata in data 26.10.2011, ore 15,00 pubblicizzato con news, stampa e sito

Tempi di attuazione generali		
60% del programma	Entro il 31.12.2011	raggiunto
successivo 25% del programma	Entro il 31.12.2012	
successivo 15% del programma	Entro il 31.12.2013	
Totale 100%		

2. OBIETTIVI AGGIORNATI PER L'ANNO 2012.

I seguenti obiettivi vanno ad integrare quelli già fissati nel programma e saranno oggetto di attuazione e monitoraggio con le modalità già fissate nello stesso.

Descrizione	Riferimento normativo
Per ciascun procedimento amministrativo ad istanza di parte di tutte le	art. 6 comma 1, lettera b), comma 2 lettera b), nn. 1, 4, 6 della l. 106/2011 di conversione del

<p>amministrazioni ex art.1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, elenco degli atti e documenti che l'istante ha l'onere di produrre a corredo dell'istanza</p>	<p>D.L. n. 70/2011 nonché art. 6, comma 6 della l.</p>
<p>Elenco di tutti gli oneri informativi, anche se pubblicati nella Gazzetta Ufficiale, gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i regolamenti ministeriali o interministeriali, nonché con i provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato al fine di regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, e l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici. Per onere informativo si intende qualunque adempimento che comporti la raccolta, l'elaborazione, la trasmissione, la conservazione e la produzione di informazioni e documenti alla pubblica amministrazione</p>	<p>art. 7, commi 1 e 2 della l. n. 180/2011</p>
<p>Pubblicazione sul sito degli ordini professionali degli atti di sospensione a carico degli iscritti</p>	<p>art. 2, comma 5 del D. L. 13 n. 138/ 2011</p>
<p>“Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio” al fine di illustrare gli obiettivi della spesa, misurarne i risultati e monitorarne l'effettivo andamento in termini di servizi forniti e di interventi realizzati</p>	<p>art. 20, comma 1, art. 19 comma 1 del D. Lgs. n. 91/2011</p>

Il Responsabile per la trasparenza

avv. Vincenzo Filippelli

il Direttore

dott. Michele Laudati