



ISO 14001
EMS 551506

Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
DIREZIONE PER LA PROTEZIONE DELLA NATURA
ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Prot. N. _____ Pos. _____

Lorica _____

Risposta al foglio del _____

N. _____

Prot. N. _____ Allegati _____



Al Presidente dell'Ente Parco Nazionale della Sila
Via Nazionale, snc
87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)

e.p.c. Direttore dell'Ente Parco Nazionale della Sila
Via Nazionale, snc
87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (CS)

e.p.c. CIVIT - Commissione Indipendente per la
Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle
amministrazioni pubbliche
Piazza Augusto Imperatore, 32
00186 Roma (Rm)

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale della Sila, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata dall'Amministrazione in data 08/05/2012 con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. 2959 dell'08/05/2012.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'Ente, nell'ufficio dell'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la relazione sulla performance.

Lorica di San Giovanni in Fiore, 23/05/2012

L'OIV
dott.ssa Maria Rita Greco

Tenuta e redazione delle carte da lavoro

A	B	C	D	E	F	G	H
Riferimenti della Relazione sulla performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Le fonti di informazione	Gli esiti della verifica e le considerazioni emerse sulla base degli elementi probativi emersi	Doc. di riferimento per gli esiti della verifica	Eventuali commenti raccolti sul punto esaminato nel processo di interlocuzione con gli uffici	Conclusioni raggiunte
1	Presentazione e indice	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012	Normativa; Delibera Civit 5/2012; Audizione Struttura tecnica;	Piena rispondenza tra i punti B1 e D1	Relazione sulla performance 2011		Validato
2	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012; Statuto dell'Ente; Regolamenti	Normativa; Delibera Civit 5/2012; Audizione Struttura tecnica ed uffici;	Piena rispondenza tra i punti B2 e D2	Relazione sulla performance 2011; Analisi Swot elaborata con il dipartimento CTS	Necessità di implementare metodologie di maggiore coinvolgimento degli stakeholder esterni	Validato
3	Il contesto esterno di riferimento	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012; Analisi Swot elaborata con il CTS	Normativa; Delibera Civit 5/2012; Riunioni con gli stakeholder; Audizione Struttura tecnica;	Piena rispondenza tra i punti B3 e D3	Relazione sulla performance 2011; Analisi Swot elaborata con il dipartimento CTS	Ben rilevato	Validato
4	L'amministrazione	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012;	Normativa; Delibera Civit 5/2012; Audizione Direzione e	Piena rispondenza tra i punti B4 e D4	Statuto; Regolamenti; Atti amministrativi	Struttura ben percepita sia all'interno che all'esterno dell'Ente	Validato

		Risultati raggiunti	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dal Piano sulla Performance 2011/2013; Standards di qualità; Bilancio dell'Ente	Struttura tecnica; Normativa; Delibera Civit 5/2012; Piano della Performance; Strumenti Contabili; Relazione dei Responsabili di Servizio; Standards di qualità; Monitoraggio della Civit sul piano della performance	Riscontro positivo	dell'Ente Bilancio e Rendiconto della gestione; Relazione sulla Performance 2011; Relazioni dei Responsabili di Servizio; Piano sulla Performance 2011/2013;	Descrizione semplice e trasparente degli obiettivi raggiunti dall'Ente	Validato
5		Criticità e opportunità	Verifica della rispondenza dell'elemento con quanto previsto dalla Delibera Civit n. 5/2012; dal Piano sulla Performance 2011/2013; Normativa	Piano della Performance 2011/2013; Relazione sulla performance 2011;	Esaminate e migliorate nell'aggiornamento del Piano della Performance	Relazione sulla Performance 2011; Monitoraggio della Civit sul piano della performance	Maggiore attenzione allo sviluppo delle pari opportunità e monitoraggio delle eventuali criticità emergenti	Validato
6								

Lorica di San Giovanni in Fiore, lì 23/05/2012

L'OIIV
