



*Ente Parco Nazionale della Sila
Riserva della Biosfera MaB Sila*

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 1 del 20.05.2020

OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile e della Struttura Tecnica Permanente per la misura della Performance dell'Ente Parco nazionale della Sila.

L'anno **duemilaventi** addì **venti** del mese di **maggio** alle ore 10:20, in collegamento telematico in ragione dell'attuale emergenza epidemiologica, sono presenti l'ing. Sergio Veneziano, OIV dell'Ente, presso il proprio ufficio, e l'avv. Vincenzo Filippelli, Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile e della Struttura Tecnica Permanente, presso la Sede legale ed Amministrativa dell'Ente Parco Nazionale della Sila.

Si premette che l'ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione del Consiglio Direttivo del 27.02.2020, ritualmente approvata dal Ministero dell'Ambiente in data 22.04.2020, ed ha assunto l'incarico con decorrenza 04.05.2020

L'odierna prima riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 19.05.2020, in atti d'ufficio al prot. n. 3560 di pari data, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Insediamento OIV;

*** * * * ***

L'avv. Filippelli introduce i lavori portando il saluto e l'augurio di un proficuo lavoro da parte del Presidente dell'Ente Parco, dott. Francesco Curcio.

Porge i suoi saluti di persona il Direttore ff, ing. Domenico Cerminara.

L'ing. Veneziano ringrazia e porge anch'egli il proprio saluti.

L'avv. Filippelli, a questo punto illustra la struttura dell'Ente che è composta dal Presidente, il Consiglio Direttivo, il Direttore (ad oggi vi è un facente funzioni scelto tra i funzionari, stante la quiescenza dell'ultimo Direttore nel 2017), n. 4 Servizi a cui afferiscono i vari uffici per complessive 20 unità di personale (di cui 1 attualmente in assegnazione presso altra amministrazione e specificando che il Direttore non è in dotazione organica ma nominato con contratto di diritto privato da parte del Ministro dell'Ambiente sulla base di appositi Bandi pubblici tra i soggetti iscritti in apposito Albo). Precisa che i Responsabili dei Servizi non hanno la "Posizione organizzativa", ma "incarichi di responsabilità" di cui al D.Lgs 150/2009. Le attività dell'Ente si dipanano su diverse di direttive le cui principali sono la Pianificazione e Programmazione territoriale, la Conservazione e Tutela della Biodiversità e il Marketing ed il Turismo. Precisa che essendo l'Ente Parco un Ente nazionale è sovraordinato alle Amministrazioni locali e, pertanto, i suoi principali strumenti di pianificazioni (Piano per il Parco e Regolamento, attualmente in fase di approvazione rispettivamente da parte della Regione Calabria e del Ministero dell'Ambiente) dettano le linee a cui gli strumenti di pianificazione degli Enti

territoriali devono attenersi. Importante è l'ausilio del Reparto carabinieri "P.N. Sila" poiché, essendo alle dipendenze funzionali dell'Ente ed avendo le caserme sul territorio del Parco, può con maggiore celerità vigilare su provvedimenti emessi dal Parco (nulla osta, autorizzazioni, ec).

Questo punto si passa agli strumenti relativi al ciclo della Performance sul quale l'OIV pone alcune domande a cui l'avv. Filippelli risponde, in sintesi come segue.

Sin dalla loro introduzione l'Ente Parco redige il Piano della Performance, il Piano per la Prevenzione della Corruzione, il Piano degli Standard di qualità, la relazione sulla Performance, sempre approvati dal Ministero vigilante. Il Sistema di Valutazione è del 2013. L'Ente ha adottato anche il Codice di Comportamento. Gli strumenti vengono caricati sul portale della Performance e sulla piattaforma ANAC. Le giornate della trasparenza sono state sempre fatte, ma hanno avuto, nel tempo, sempre scarso interesse nonostante siano state pubblicizzate.

A domanda dell'OIV, l'avv. Filippelli precisa che il Direttore ff redige le schede di valutazione del personale. Viene poi fatta una relazione complessiva trasmessa all'OIV unitamente alle predette schede sulle quali l'OIV appone il proprio visto. Sulla base di tale relazione l'OIV procede a redigere la scheda della performance Organizzativa complessiva dell'Ente e la scheda individuale del Direttore i cui obiettivi sono quelli della relazione programmatica al Bilancio. Si predispongono quindi la Relazione sulla performance, adottata con Delibera di Consiglio Direttivo e soggetta alla Validazione dell'OIV. Si precisa inoltre che la fascia massima di punteggio è attribuita solo ad alcuni dipendenti che l'anno raggiunta nel tempo e gli altri dipendenti sono distribuiti nelle altre fasce. Dell'evoluzione dei punteggi è tenuta una scheda aggiornata. L'OIV rappresenta che poter vedere l'evoluzione di punteggi rappresenta un ottimo indice di misurazione. Non ci sono stati contenziosi legali sull'attribuzione dei punteggi.

L'avv. Filippelli precisa che, per effetto dell'erosione della parte variabile del Fondo accessorio, dovuta all'attuazione, tramite bandi, delle progressioni economiche del personale, la somma erogata come performance ai dipendenti è attualmente irrisoria. L'Ente redige annualmente il Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa la cui economie confluiscono nel Fondo accessorio; tuttavia dopo 4 anni di risparmio, negli ultimi 2 non ce ne sono stati.

Il Direttore ff, essendo un funzionario, percepisce la sua quota di performance ed una modesta quota aggiuntiva, contrattata sindacalmente e gravante sempre sul Fondo accessorio del personale, pari a quella di Un Responsabile di Servizio (circa 500,00 euro lorde). L'Ente è in regola con la tornata di contrattazione integrativa avendo approvato il contratto 2018/2020. E' in regola con l'indice di tempestività di pagamento che risulta negativo.

L'avv. Filippelli comunica all'OIV che si sta predisponendo la procedura per la performance relativa all'anno 2019 che sarà trasmessa all'OIV quanto prima. Chiede quindi chi, a parere dell'OIV, debba procedere alla relazione sui risultati dell'Ente per l'anno 2019 ed a attribuire i punteggi ai dipendenti.

L'OIV ritiene, senza dubbio alcuno, che debba essere il già Direttore ff in carica per l'anno 2019 per uniformità di giudizio e per avuto la funzione, seppure precaria, per l'intero anno oggetto di valutazione. Nel caso fosse subentrato un Direttore "di ruolo", avrebbe proceduto quest'ultimo con un passaggio di consegne.

Quanto alle prossime attività, oltre alla performance, si ricorda l'adempimento relativo alla trasparenza annualmente promosso dall'ANAC, come da Deliberazione n. 213 del 04.02.2020 e rinviato al 31 luglio giusta comunicato del Presidente ANAC del 12.03.2020, l'adozione della Relazione sul Funzionamento del Sistema, e lo svolgimento delle giornate della trasparenza.

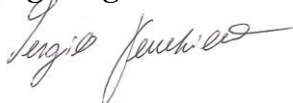
L'OIV chiede copia della documentazione sopra richiamata.

Le parti concordano nella pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei Verbali dell'OIV.

Il presente sarà perfezionato per scambio via email.

Esaurita la trattazione di punti all'O.D.G. la seduta si conclude alle ore 11:10.

L'OIV
(ing. Sergio Veneziano)



Il Responsabile del Servizio Amministrativo
(avv. Vincenzo Filippelli)



